



COMUNE DI CASTELLANA GROTTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 33 del 02/02/2018

OGGETTO: Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2018 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2018/2020 e Piano Occupazionale 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **due** del mese di febbraio, con inizio alle ore 15:00, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
dott. Francesco De Ruvo	<i>Sindaco</i>	x	
dott.ssa Luisa Simone	<i>Vice Sindaco</i>	x	
prof.ssa Franca De Bellis	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Filomeno	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Sansonetti	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Caterina Binetti

OGGETTO: Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2018 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2018/2020 e Piano Occupazionale 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, prescrivendo come obiettivo finale la riduzione programmata della spesa di personale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla *“funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”*;

Visto l'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che:

- *557 “Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;*
- *557-bis “Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”* (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122/2010);
- *557-ter “In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133”* (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122/2010);

Preso Atto che il riferito comma 557 è stato, da ultimo, modificato:

- dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, con l'aggiunta del comma 557-quater che così recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- dal comma 1 dell'art. 16 del D.L. 24/06/2016, n. 113, convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, recante *“Misure finanziarie urgenti per gli enti*

territoriali e il territorio” che prevede “*all'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, la lettera a) è abrogata*” ;

Considerato che la Corte dei Conti Sezione Autonomie si è già espressa sull'applicazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006 ai fini del calcolo della riduzione delle spese di personale. La deliberazione n. 25/2014 confermando, peraltro, la lettura letterale delle norme vigenti, afferma che “*In luogo del menzionato parametro temporale “dinamico”, il legislatore introduce – anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno – un parametro temporale fisso e immutabile, individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art. 3, comma 5 bis, del dl n. 90/2014, ossia del triennio 2011/2013;*”

Rilevato:

- che l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con la Legge n. 114/2014 prevede che “*a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile*”;
- che il Decreto Legge 19.06.2015, n. 78, recante “*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali*” pubblicato nella stessa data del 19.06.2015 sulla G.U. n. 140, con la previsione di cui al comma 3 dell'art. 4 – Disposizioni in materia di personale – consente “*l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente*”, intendendosi, giusta deliberazione n. 28/2015 della Corte Conti – Sezione Autonomie “*il riferimento al triennio precedente...in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni*”;

Richiamata la legge 23 dicembre 2014 n. 190 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*” (legge di stabilità 2015), pubblicata nella G.U. 29 dicembre 2014, n. 300, che all'art. 1, comma 424 recita: “*Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296.*”;

Rilevato che la legge di stabilità 2016 (Legge 28.12.2015, n. 208), anch'essa finalizzata alla ricollocazione del personale soprannumerario delle Province, sancisce, ai sensi del comma 234 dell'art. 1, che i vincoli, di cui al sopra richiamato art. 1, comma 424 della legge n. 190/2015, permangono fino alla conclusione, in ciascun ambito regionale, dei relativi procedimenti di mobilità e che “*il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale “Mobilita.gov”...*”;

Vista la nota prot. n. 66110 in data 13.12.2016, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha comunicato, per le regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise e Puglia e per gli enti locali che insistono sul loro territorio, in relazione alle previsioni di cui al comma 234 dell'art. 1 della legge n. 208/2016 che “*le ordinarie facoltà di assunzione di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente, sono ripristinate nel limite delle risorse disponibili con decorrenze coerenti con le citate note di sblocco delle assunzioni*” precisando inoltre che “*nel caso in cui sia stato assegnato, nella fase 1, personale destinatario delle procedure di mobilità del DM 14 settembre 2015, le risorse*

disponibili devono essere calcolate anche tenendo conto della normativa prevista per finanziare le assunzioni di tale personale”;

Visto, l'art. 22, comma 2, del D.L. n. 50/2017, convertito dalla legge 21.06.2017, n. 96 che modifica le percentuali di turn-over di cui al comma 228 dell'art. 1 della legge n. 208/2015, prescrivendo che gli Enti Locali con popolazione superiore a 10.000 abitanti, negli anni 2017 e 2018, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 75% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

Dato atto, giusta previsione di cui al comma 5, dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che per l'anno 2019 e seguenti la percentuale di turn-over da applicarsi a valere il personale cessato nell'anno precedente risulta essere il 100%;

Considerato, quindi, in virtù delle vigenti disposizioni normative in materia, che questo Ente, per gli anni 2017 e 2018, rientra nel computo degli enti territoriali cui è consentito procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa pari al 75% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente e che per gli anni 2019 e 2020 rientra, invece, tra gli Enti che possono applicare il 100% del turn-over;

Rilevato, quindi, ferma restando la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, nonché della sopra riferita comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 66110 in data 13.12.2016, che le quote di turn-over, a tal fine disponibili per questo Ente, relativamente al triennio 2015 – 2017, sono quelle rivenienti dalle quote assunzionali come maturate negli stessi anni, detratte le quote già utilizzate dall'Ente, nonché quelle destinate al ricollocamento del personale in mobilità assegnato, ex lege, a questo Ente;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che, a decorrere dall'anno 2018, ha introdotto ulteriori misure volte alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale impiegato nelle pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro flessibile, per il superamento del precariato e ritenuto di avvalersi, nell'anno 2019, della facoltà di cui al comma 1 del richiamato art. 20, nel rispetto delle indicazioni contenute nella circolare n. 3/2017 del Ministero per la Semplificazione e la PA;

Verificata, inoltre, la possibilità, nel rispetto del limite di spesa ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i., di poter procedere alla programmazione di assunzioni a tempo indeterminato a mezzo dell'istituto della mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001, in quanto il trasferimento mediante mobilità volontaria non è da annoverarsi tra le cessazioni quindi non costituisce una posta valutabile ai fini della quota delle assunzioni dall'esterno. In particolare, come meglio specificato in autorevoli documenti (circolare Funzione Pubblica n. 4/2008; parere F.P. 19 marzo 2010, n. 13731; Corte dei Conti, sez. autonomie deliberazione 9 novembre 2009, n. 21; Corte dei Conti, sez. reg. di controllo per la Lombardia parere n. 314/2011 e da ultimo Corte dei Conti, sez. reg. di controllo per il Piemonte parere n. 70/2016), l'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, *“in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno (oggi obiettivo di finanza pubblica) per l'anno precedente”;*

Richiamati, quindi, gli artt. 30 *“Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*, 35 *“Reclutamento del Personale”* e 36 *“Utilizzo di contratti di lavoro flessibile”* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'art. 110 *“Incarichi a contratto”* e l'art. 90 *“Uffici di Supporto*

agli *Organi di Direzione Politica*” del D.Lgs. n. 267/2000, nonché l’art 20 “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*” del D.Lgs. n. 75/2017 che consentono alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento di personale;

Visto l’art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha modificato l’art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e che dispone che le limitazioni di cui all’art. 9, comma 28, in tema di assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti che sono in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di personale, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, come, tra l’altro, confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con la pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG in data 29.01.2015;

Visto il comma 1-quater dell’art. 16 del D.L. 24/06/2016, n. 113, convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, recante “*Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio*” che prevede “*all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l’ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»*”;

Visto il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all’art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione a tempo determinato;

Richiamato il comma 2, dell’art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale “*le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato*”;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 30.01.2013, avente per oggetto “*Ricognizione annuale del personale ex art. 33 del D.lgs. 165/2001*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 10.02.2014, avente per oggetto “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2014*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 104 in data 24.07.2015, avente ad oggetto: “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2015 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2015/2017 e Piano Occupazionale 2015.*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 60 in data 30.04.2016, avente per oggetto: “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2016 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2016/2018 e Piano Occupazionale 2016.*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06.03.2017, avente per oggetto: “*Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2017 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019 e Piano Occupazionale 2017.*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 166 in data 26.10.2017, avente per oggetto: “*Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06.03.2017 – Modifica Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019.*”, con la quale, tra l’altro, sono stati riconfermati gli esiti della ricognizione ex art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001) di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30/2017;

Dato Atto che, alla data odierna, risultano in servizio n. 49 dipendenti a tempo indeterminato e che sono previsti numero due pensionamenti per l’anno 2018 ed altrettanti per l’anno 2019;

Ritenuto di confermare, anche per questo anno 2018, gli esiti delle ricognizioni di personale ex art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001) sopra richiamate, atteso che presso questo Ente, rispettoso di tutti i vincoli dettati dal legislatore in tema di spesa del personale, non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

Visto il comma 4 dell'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, il quale prevede che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 762, della Legge n. 208/2015 *“Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno”*;

Rilevato che dagli atti contabili, così come esistenti, si evince che questo Ente, per l'anno 2017, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734 della legge n. 208/2015 e che, in via previsionale, ne risulta rispettoso anche per l'anno 2018;

Dato Atto che, giusta Deliberazione di C.C. n. 6 in data 29.04.2016 di approvazione del Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2015, il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nell'anno 2015 è risultato essere del 17,99% e che tale dato ha consentito a questo Ente di applicare, per il solo anno 2016, nel calcolo di quantificazione della propria capacità assunzionale, la previsione di cui all'art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014, come confermata dal comma 228 dell'art. 1 della legge n. 208/2015;

Verificato che la media delle spese di personale sostenute da questo Ente nel triennio 2011/2012/2013 ammonta ad euro **2.287.225,77** e che tale importo rappresenta il valore rispetto al quale questo Ente è tenuto, ai sensi della vigente normativa, ad assicurare il contenimento delle spese di personale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale: n. 30 in data 06.03.2017, avente per oggetto: *“Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2017 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019 e Piano Occupazionale 2017”*, in attuazione della quale si è provveduto al reclutamento:

- di n. 1 unità part-time (30 ore settimanali) di Cat. D, posizione economica D1, profilo professionale Specialista Amministrativo/Contabile, incidente sulla residua capacità assunzionale di questo Ente maturata nel triennio 2015/2017, come rilevasi dal prospetto “A” allegato alla presente deliberazione;
- di n. 1 unità part-time (50%) di Cat. D, posizione economica D1, profilo professionale Specialista Tecnico, incidente sulla residua capacità assunzionale di questo Ente maturata nel triennio 2015/2017, come rilevasi dal prospetto “A” allegato alla presente deliberazione;
- di n. 1 unità part-time (50%) di Cat. D, posizione economica D1, profilo professionale Specialista Tecnico, incidente sulla residua capacità assunzionale di questo Ente maturata nel triennio 2015/2017, come rilevasi dal prospetto “A” allegato alla presente deliberazione;

Richiamato, in particolare, l'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale: *“Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che*

individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti" e, sentiti in proposito i Responsabili dei Settori interessati;

Verificate, quindi, le cessazioni intervenute presso questo Ente fino alla data del 31.12.2017 e quelle previste per gli anni 2018 e 2019 e quantificata, con le modalità di calcolo indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare in data 22.02.2011, la relativa capacità assunzionale a fronte della quale programmare, per l'arco temporale 2018/2020, il fabbisogno di personale dipendente;

Ritenuto, inoltre, in ragione delle esigenze prospettate dai Responsabili dei Settori I – V e VII dell'Ente, di procedere, nel rispetto della vigente normativa in materia:

- alla proroga del rapporto di lavoro già in essere con l'unità in servizio a tempo determinato con profilo professionale di Specialista Amministrativo/Contabile;
- alla proroga del rapporto di lavoro già in essere con le n. 2 unità in servizio a tempo determinato con profilo professionale di Istruttore di Processi Tecnici;
- alla proroga del rapporto di lavoro già in essere con le n. 2 unità in servizio a tempo determinato con profilo professionale di Agenti di P.M.;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato di una unità ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 da assegnarsi all'ufficio posto alla diretta dipendenza del Sindaco;
- all'assunzione a tempo determinato parziale di una unità con profilo professionale di Specialista Tecnico;

Viste le Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 183 dell'11.08.2009, 199 del 26.08.2010, 114 del 28.09.2012, 205 del 20.12.2013 e 60 del 30.04.2016 esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata approvata e poi modificata la vigente dotazione organica di questo Ente;

Rilevato, in virtù delle esigenze di fabbisogno di personale rappresentate dai Responsabili di settore e esposte nel Piano allegato, di dover necessariamente procedere alla modifica della vigente dotazione organica, così come di seguito, dando atto che la stessa non comporta aumento di spesa, bensì la riduzione dei costi come da ultimo determinati con le già citate Deliberazioni di G.C.:

- trasformare, con decorrenza 2018, il posto di Cat. C part-time (50%), con profilo professionale "Istruttore di Processi Tecnici" in part-time a 30 ore settimanali (83,33%);
- trasformare, con decorrenza 2019, il posto di Cat. D part-time (50%), con profilo professionale "Specialista Tecnico" in part-time a 30 ore settimanali (83,33%);
- eliminare n. 1 posto di cat. B con profilo professionale di "Operatore Tecnico";
- eliminare n. 1 posto di cat. B con profilo professionale di "Operatore Amministrativo/Contabile";

Visti i prospetti, che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppino la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Precisato che il Piano Triennale assunzioni 2018/2020 è compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come successivamente modificato, e con tutte le altre prescrizioni dettagliate in questo atto in tema di spesa di personale;

Dato atto, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

Visto l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

Visto l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 30/01/2018 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso in data 30/01/2018 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Vista l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 31/01/2018;
A voti unanimi, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

DELIBERA

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di dare atto, effettuata la ricognizione di cui all'art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001), che presso il Comune di Castellana Grotte, rispettoso di tutti i vincoli dettati dal legislatore in tema di spesa del personale, non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

3 Di apportare, in virtù delle esigenze di fabbisogno di personale ad oggi intervenute come prospettate dai Responsabili di Settore, alla vigente dotazione organica dell'Ente, approvata con atto di G.C. n. 183/2009, e successivamente modificata con atti di G.C. n. 199/2010, n. 114/2012, n. 205/2013 e n. 60/2016 la variazione di seguito riportata, dando atto che la stessa non comporta aumento di spesa, bensì la riduzione dei costi come da ultimo determinati con le già citate Deliberazioni di G.C.:

- trasformare, con decorrenza 2018, il posto di Cat. C part-time (50%), con profilo professionale "Istruttore di Processi Tecnici" in part-time a 30 ore settimanali (83,33%);
- trasformare, con decorrenza 2019, il posto di Cat. D part-time (50%), con profilo professionale "Specialista Tecnico" in part-time a 30 ore settimanali (83,33%);
- eliminare n. 1 posto di cat. B con profilo professionale di "Operatore Tecnico";
- eliminare n. 1 posto di cat. B con profilo professionale di "Operatore Amministrativo/Contabile";

3 Di approvare il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2018/20, comprensivo del Piano Occupazionale 2018, riportato nei prospetti allegati da "A" a "D" al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale;

4 Di dare atto:

- che la programmazione di cui al Piano allegato è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato e determinato e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;
- che ne è stata valutata l'incidenza sui redigenti strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;
- che la stessa è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo, in uno con l'economicità dell'azione amministrativa;

5 Di dare atto che l'inserimento nella Dotazione Organica di questo Ente delle unità interessate dai processi di reclutamento di cui al Piano di Fabbisogno di Personale, che si approva con il presente atto, sarà disposto nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, al tempo vigente;

6 Di dare atto, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza dei documenti

di programmazione e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

7 Di dare atto, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

8 Di demandare al Responsabile competente ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

9 Di trasmettere copia dell'allegato Piano di Fabbisogno di Personale alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ed ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

10 Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

U.P./imt

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: Si esprime parere favorevole.

Castellana Grotte, 30/01/2018

Il Responsabile del Settore III
f.to Maria Teresa Impedovo

Parere di regolarità contabile: Si esprime parere favorevole.

Castellana Grotte, 30/01/2018

Il Responsabile del Settore IV
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to dott. Francesco De Ruvo

Il Segretario Generale
f.to dott.ssa Caterina Binetti

Registro albo n:158

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 07/02/2018 al 22/02/2018.

Castellana Grotte, 07/02/2018

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Cosimo Cardone

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno **02/02/2018** in quanto:

dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 07/02/2018

Il Responsabile del procedimento
f.to dott. Cosimo Cardone

Calcolo limite spesa cessati a tempo indeterminato per fabbisogno 2018-2020

Quote assunzionali	Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA A SEGUITO COMPLETAMENTO PROCESSO RICOLOCAMENTO PERS.LE PROV.LE E C.R.I. RELATIVA AGLI ANNI 2015-2016	65.405,88				
Totale costi cessati 2016	97.399,01	29.308,50	37.108,24	9.466,65	173.282,40
Quota assunzionale 2017 maturata su cessati 2016 (75%)	129.961,80				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2017	195.367,68				
Assunzione Specialista Amm.vo P.T. 83,33%	33.512,84				
Specialista Tecnico P.T. 50%	20.282,64				
CAPACITA' RESIDUA DOPO AVER EFFETTUATO ASSUNZIONI NEL 2017	141.572,20				
Totale costi cessati 2017	183.405,63	58.617,00	69.854,33	18.933,29	330.810,25
Quota assunzionale 2018 maturata su cessati 2017 (75%)	248.107,69				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2018	389.679,89				
Assunzione categoria "D" Specialista Tecnico P.T. 50%	20.282,64				
Istruttore di processi tecnici full-time	37.980,38				
Istruttore di processi tecnici full-time	37.980,38				
Operatore di P.L.	39.156,82				
Operatore di P.L.	39.156,82				
Operatore di P.L.	39.156,82				
CAPACITA' ASSUNZ.LE NON UTILIZZATA MATURATA SU CESSATI 2017 E RESIDUO 2015/2017	175.966,03				
Totale costi cessati 2018	38.719,06	13.026,00	14.505,18	4.207,40	70.457,64
Quota assunzionale 2019 maturata su cessati 2018 (100%)	70.457,64				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2019	246.423,67				
Istruttore di processi della comunicazione per stabilizzazione	37.980,38				
CAPACITA' ASSUNZ.LE NON UTILIZZATA MATURATA ALL'ANNO 2019	208.443,29				
Totale costi cessati 2019	60.746,42	19.539,00	22.887,85	6.311,10	109.484,37
Quota assunzionale 2020 maturata su cessati 2019 (100%)	109.484,37				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020	317.927,66				

Operatore di P.L.	39.156,82
Assunzione categoria "D" Specialista amministrativo contabile	40.565,28
CAPACITA' RESIDUA DOPO AVER EFFETTUATO ASSUNZIONI NEL 2020	238.205,56

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2018-2020

Allegato "B"

ANNO 2018								
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO A VALERE CAPACITA' ASSUNZIONALE								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
3 unità di Agente di P.L. - Full-time	C1	utilizzo graduatorie concorsuali altri Enti ovvero concorso pubblico previa sperimento di procedura di mobilità	01/07/2018	67.032,75	19.539,00	24.641,24	6.326,73	117.539,72
2 unità Istruttori processi tecnici - Full-time	C1	scorrimento graduatoria concorsuale	01/12/2018	42.466,82	13.026,00	15.610,80	4.217,82	75.321,44
MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS 165/2001								
2 unità di Agenti di P.L.	C1	mobilità ex art. 30 DLGS 165/2001	01/07/2018	26.068,29	7.598,50	9.561,85	2.454,32	45.682,96
6 unità istruttori di processi amministrativi/contabili/informatici	C1	mobilità ex art. 30 DLGS 165/2001	01/07/2018	127.400,46	39.078,00	46.832,41	12.653,46	225.964,33

RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO PART-TIME								
Rimodulazione orario di lavoro a 30 ore sett. di n. 1 unità di Istruttore tecnico	C1	in servizio part-time a 18 ore sett. - ampliamento orario di lavoro non incidente su capacità assunzionale	01/04/2018	7.077,80	2.171,00	2.710,09	701,23	12.660,13
2019								
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO A VALERE CAPACITA' ASSUNZIONALE								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
n. 1 istruttori di processi della comunicazione	C1	stabilizzazione	01/01/2019	21.233,41	6.513,00	7.805,40	2.108,91	37.660,72
RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO PART-TIME								
Rimodulazione orario di lavoro a 30 ore sett. di n. 2 unità di specialista tecnico P.T.	D1	in servizio part-time a 18 ore sett. - ampliamento orario di lavoro non incidente su capacità assunzionale	01/01/2019	15.401,73	2.170,78	5.661,67	702,90	23.937,08
ANNO 2020								
1 unità di Agenti di P.L.	C1	utilizzo graduatorie concorsuali altri Enti ovvero scorrimento propria graduatoria concorsuale	01/01/2020	22.344,25	6.513,00	8.195,87	2.103,70	39.156,82
1 unità Specialista amministrativo/contabile	D1	scorrimento propria graduatoria concorsuale	01/01/2020	23.102,59	6.513,00	8.845,78	2.103,70	40.565,07

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2018

Allegato "C"

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		23.680,00
D1	n. 1 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE P.T. 83,33%	proroga contratto a tempo parziale e determinato alla data del 31.12.2018	21.632,66
D1	n. 1 SPECIALISTA TECNICO P.T. 83,33%	assunzione a tempo parziale e determinato per 9 mesi	20.494,10
D1	Assunzione n. 1 unità ex art 90 D.lgs 267/2000	assunzione a tempo pieno e determinato dal 1° giugno al 31/12/2018	19.128,59
C1	n. 2 ISTRUTTORE TECNICO P.T. 83,33%	proroga contratto in essere a tempo determinato parziale dalla data del 31.12.2018	50.177,84
C1	n. 2 Agente di Polizia Municipale	proroga contratto a tempo pieno e determinato alla data del 31/8/2018	42.192,12
C1	n. 2 Agente di Polizia Municipale	proroga contratto a tempo pieno e determinato alla data del 31/12/2018	21.096,06
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			198.401,37
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84
ASSUNZIONE EX ART. 110, C. 1, DLGS 267/2000			
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato alla data del 31/12/2018	34.196,57

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2019

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		23.680,00
D1	Assunzione n. 1 unità ex art 90 D.lgs 267/2000	proroga contratto in essere alla data del 31/12/2019	32.791,86
D1	SPECIALISTA TECNICO (part time a 30 ore)	proroga contratto a tempo determinato parziale alla data del 30/9/2019	20.494,10
C1	n. 2 Agente di Polizia Municipale	contratto a tempo pieno e determinato - durata 4 mesi -	21.096,06
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			98.062,02
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

ASSUNZIONE EX ART. 110, C. 1, DLGS 267/2000

D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato alla data del 31/12/2019	37.305,35
----	---------------------------------	--	-----------

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		23.680,00
D1	Assunzione n. 1 unità ex art 90 D.lgs 267/2000	proroga contratto in essere alla data del 31/12/2020	32.791,86

C1	n. ISTRUTTORE TECNICO P.T. 50%	assunzione a tempo determinato parziale dalla data del 31.12.2020	15.053,95
C1	n. 2 Agente di Polizia Municipale	assunzione a tempo pieno e determinato - durata 5 mesi -	26.370,08
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			97.895,89
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84
ASSUNZIONE EX ART. 110, C. 1, DLGS 267/2000			
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato alla data del 31/12/2020	37.305,35

ALBO PRETORIO COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

CONTENIMENTO DELLA SPESA TRIENNIO 2018/2020

Allegato "D"

RISPETTO LIMITE SPESA DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017 - 2019 (art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter, Legge 27 dicembre 2006, n. 296)			
VOCE	Spesa previsionale 2018	Spesa previsionale 2019	Spesa previsionale 2020
Spese di personale all'intervento 0101	2.567.270,34	2.637.870,34	2.615.330,34
IRAP personale intervento 0107	166.965,69	166.365,69	161.765,69
buoni pasto, personale servizio civico, missioni e formazione	53.215,00	53.215,00	53.215,00
Quota parte spese personale ufficio piano di zona + C.E.C.	55.050,00	55.050,00	55.050,00
TOTALE spesa del personale	2.842.501,03	2.912.501,03	2.885.361,03
A DETRARRE			
Reimputazioni salario accessorio dipendenti anno 2017	-		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	12.535,00	12.535,00	12.535,00
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per funzioni delegate nei limiti delle corrispondenti risorse assegnate	23.330,37		
nuovo CCNL	54.400,00	54.400,00	54.400,00
Spese per il rinnovo del C.C.N.L.	222.699,96	286.704,74	296.023,17
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	158.850,66	158.850,66	128.759,62
consultazioni elettorali e referendarie	64.583,00	64.583,00	64.583,00
Incentivi per la progettazione	-	-	-
Incentivi recupero ICI	3.255,00	3.255,00	3.255,00
Diritti di rogito	-	-	-
spese per personale trasferito CRI	102.341,68	102.341,68	102.341,68
somme trasferite dall'Istat	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALE spese escluse	647.995,67	688.670,08	667.897,47
TOTALE SPESA DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 557	2.194.505,36	2.223.830,95	2.217.463,56