



COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 191 del 05/10/2018

OGGETTO: Settore VII - Polizia Locale - Protezione Civile - Randagismo - Funzionamento - Indirizzi.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **cinque** del mese di ottobre, con inizio alle 20:45, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
dott. Francesco De Ruvo	<i>Sindaco</i>	x	
dott.ssa Luisa Simone	<i>Vice Sindaco</i>	x	
prof.ssa Franca De Bellis	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Filomeno	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Sansonetti	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Vice Segretario Generale dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

LA GIUNTA

Preso Atto:

che a far data dal 4 ottobre 2018 questo Comune è privo della figura del Comandante di Polizia Locale;

che occorre, pertanto, con ogni sollecitudine, individuare altro dipendente, in possesso di adeguata e specifica professionalità, al fine di garantire la piena funzionalità del Settore VII - Polizia Locale - Protezione Civile - Randagismo -; dare continuità alle attività dell'Ufficio di Polizia Locale; rendere funzionale agli indirizzi dell'Amministrazione comunale la struttura burocratica dell'Ente;

Considerato che le funzioni proprie degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale sono esattamente disciplinate dalla legge e che, appartenendo ad individualità specifica, non sono fungibili ovvero non possono essere assegnate ad altri dipendenti della struttura che si trovino al di fuori del corpo di Polizia Locale;

Rilevato che all'interno dell'Ufficio di Polizia Locale vi è solo personale in possesso del Profilo professionale ascrivibile alla Categoria "C";

Visto il parere ARAN RAL 1844 il quale chiarisce che è in linea con il contenuto dispositivo dell'art. 52 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 la possibilità di assegnare al dipendente inquadrato nella categoria C le mansioni superiori afferenti alla categoria D;

Dato atto che all'interno dell'organigramma dell'Ente è prevista la funzione di Specialista di Vigilanza con profilo professionale appartenente alla Cat. "D", posizione economica "D1";

Visto il parere ARAN RAL 126 (richiamato dal parere 1793) il quale chiarisce che la differenza retributiva da riconoscere, in caso di attribuzione, è quella compresa tra il trattamento iniziale della categoria rivestita e quello iniziale della categoria cui le mansioni afferiscono;

Ritenuto che sussistono le condizioni per l'assegnazione delle mansioni superiori nelle more dell'approvazione del nuovo piano di fabbisogno del personale 2019-2021;

Richiamate le seguenti normative e atti:

a) art. 52 "Disciplina delle mansioni" D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

1. Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive. L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

2. Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:

a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;

b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

3. Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

4. Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore. ... omissis...

b) art. 8 del CCNL 14/9/2000 (come trasfuso nell'art. 52, anzi richiamato) il quale, tra l'altro, prevede:

In applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, il conferimento delle mansioni superiori avviene nei seguenti casi:

nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, anche mediante le selezioni interne di cui all'art.4 del CCNL del 31.3.1999;

nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

Il conferimento delle mansioni superiori è disposto dal dirigente o, per gli enti privi di dirigenza, dal responsabile del servizio, nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al dipendente incaricato.

Il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo restando la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.

Al dipendente di categoria C, assegnato a mansioni superiori della categoria D, possono essere conferite, ricorrendone le condizioni e nel rispetto dei criteri predefiniti dagli enti, gli incarichi di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999, con diritto alla percezione dei relativi compensi.

Richiamata la macrostruttura dell'ente e relativo funzionigramma, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 6 ottobre 2017, con la quale è stato, fra l'altro, istituito il settore VII – Polizia Locale – Protezione Civile – Randagismo;

Dato atto che le mansioni da attribuire devono avere la caratteristica della prevalenza rispetto a quelle ordinariamente svolte dal dipendente incaricato sotto un triplice aspetto ovvero: qualitativamente si deve richiedere un più elevato grado di specializzazione e/o un maggior impegno professionale; quantitativamente le mansioni superiori devono essere tutte o la maggior parte di quelle del dipendente sostituito o previste per il posto vacante; temporalmente le mansioni superiori devono coinvolgere l'intera o la gran parte dell'attività giornaliera/settimanale;

Ritenuto opportuno procedere ad impartire specifiche direttive per l'attribuzione di mansioni superiori a dipendente in forze al Comando di Polizia Locale, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" con il grado di Maresciallo Maggiore di Polizia Locale, secondo quanto previsto nell'assetto organizzativo dell'Ufficio di Polizia Locale, ed in possesso dei requisiti professionali necessari a dare continuità alle attività dell'ufficio, e altri adempimenti richiesti, per non più di mesi sei, eventualmente prorogabili come previsto, nelle more dell'approvazione del nuovo piano di fabbisogno del personale 2019-2021;

Richiamato l'art. 7 del Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Municipale, epigrafato: "rapporto gerarchico";

Visto il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Visto il parere di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Settore Finanziario;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testo vigente) ed in particolare l'art. 107;

Visti:

- la deliberazione n. 11 e n. 12, entrambe del 2 marzo 2018, dichiarate immediatamente eseguibili con le quali il Consiglio Comunale ha approvato, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 17 aprile 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 ed assegnate le risorse finanziarie;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 11 agosto 2009 che, tra l'altro, approva il nuovo inventario dei profili professionali di questo Ente;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

A voti unanimi, legalmente resi e verificati, con duplice e separata votazione, di cui una riguardante l'immediata eseguibilità,

DELIBERA

1) Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

2) Di demandare al Responsabile del Settore III – Turismo – Spettacolo – Cultura – Risorse Umane – l'incarico per l'attribuzione di mansioni superiori a dipendente in forze al Comando di Polizia Locale, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" con il grado di Maresciallo Maggiore di Polizia Locale, secondo quanto previsto nell'assetto organizzativo dell'Ufficio di Polizia Locale, ed in possesso dei requisiti professionali necessari a dare continuità alle attività dell'ufficio, e altri adempimenti richiesti, per non più di mesi 6, eventualmente prorogabili come previsto, nelle more dell'approvazione del nuovo piano di fabbisogno del personale 2019-2021, fornendo al medesimo Responsabile i seguenti indirizzi:

- la scelta deve essere effettuata fra le figure professionali presenti nell'amministrazione, in possesso del grado di sottufficiale, e con i criteri di cui all'art. 7 del Regolamento Comunale

del Corpo di Polizia Municipale, epigrafato: "rapporto gerarchico";

- l'individuato Sottufficiale di Polizia Locale deve aver prestato la propria attività lavorativa con dedizione e diligenza professionale e non deve essere incorso in procedimenti disciplinari;

- 3) **Di dare atto** che l'incarico di cui sopra sarà conferito per sopperire alla assenza della figura del Comandante di Polizia Locale e garantire la piena funzionalità ed operatività del Comando di Polizia Locale;
- 4) **Di confermare** che l'esercizio temporaneo delle mansioni superiori non attribuisce diritto all'assegnazione definitiva delle stesse e che al medesimo dipendente, ricorrendone le condizioni, possono essere conferiti gli incarichi di cui agli artt. da 8 a 11 del C.C.N.L. 31.03.1999, con diritto alla percezione dei relativi compensi;
- 5) **Di informare** del presente provvedimento la R.S.U. di questo Comune e le OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali;
- 6) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs.vo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: Si esprime parere favorevole attestante la regolarità e la
correttezza dell'azione amministrativa.

Castellana Grotte, 05/10/2018

Il Responsabile del Settore III
f.to Maria Teresa Impedovo

Parere di regolarità contabile: Favorevole.

Castellana Grotte, 05/10/2018

Il Responsabile del Settore IV
f.to Dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to dott. Francesco De Ruvo

Il Vice Segretario Generale
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Registro albo n: 1490

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 08/10/2018 al 23/10/2018.

Castellana Grotte, 08/10/2018

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Cosimo Cardone

La presente deliberazione:

o è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;

o è divenuta esecutiva il giorno **05/10/2018** in quanto:

☒ dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 08/10/2018

Il Responsabile del procedimento
f.to dott. Cosimo Cardone