



COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 173 del 22/12/2015

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 104 del 24.07.2015 avente per oggetto “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2015 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2015/2017 e Piano Occupazionale 2015.*” – Modifica.

L’anno **duemilaquindici**, il giorno **ventidue** del mese di dicembre, con inizio alle ore - 18,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
geom. Giovanni Bianco	<i>Vice Sindaco</i>	x	
dott.ssa Cinzia Valerio	<i>Assessore</i>	x	
p.i. Antonio Campanella	<i>Assessore</i>	x	
rag. Giovanni Romanazzi	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Gerardo Gallicchio

Premesso:

Che con propria precedente Deliberazione, adottata nella seduta del 24.07.2015, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017, comprensivo del Piano Occupazionale 2015, contenente, tra l'altro, anche la programmazione, ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Legge n. 190/2014, riferita alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità di personale dichiarate soprannumerarie, di seguito al riordino delle funzioni di città metropolitane, province, unioni e fusione di comuni di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56;

Che con detto Piano, nel rispetto:

- a) di quanto disposto dal già citato comma 424 dell'art. 1 della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015);
- b) di quanto stabilito dall'art. 4 del D.L. n. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125 circa la possibilità di *“utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”*;
- c) di quanto chiarito dalla Circolare n. 1/2015 (recante linee guida in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane e chiarimenti in merito ad altri profili di raccordo tra le disposizioni di cui alla legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) e quanto previsto dalla legge 7 aprile 2014, n. 56), con la quale il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione congiuntamente con il Ministero per gli Affari Regionali e le Autonomie ha individuato le risorse da destinare alle finalità di cui al comma 424 dell'art. 1 della legge 190/2014, in quelle disponibili per gli anni 2015 e 2016 e, quindi, riferite alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015;

sono state programmate, per il triennio 2015/2017, le assunzioni a tempo indeterminato come di seguito riportato:

- con decorrenza 01.09.2015, a valere capacità assunzionale anni 2015 e 2016, n. 5 unità di personale in ricollocazione dalle Province (n. 1 Agente di P.L. – n. 1 Istruttore Tecnico – n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile – n. 1 Operatore Amministrativo-Contabile – n. 1 Operatore Tecnico);
- con decorrenza 01.01.2016, a valere capacità assunzionale anni 2015 e 2016, n. 2 unità di personale in ricollocazione dalle Province (n. 1 Specialista Amministrativo/Contabile P.T. – n. 1 Specialista Tecnico);
- con decorrenza 01.01.2017, a valere capacità assunzionale maturata su personale cessato nell'anno 2013, l'assunzione part-time al 50%, con il profilo professionale di Specialista Tecnico, del vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami, conclusosi presso l'Ente nel mese di settembre 2015, giusta graduatoria finale approvata e vigente;
- Con decorrenza 01.01.2017, a valere capacità assunzionale maturata su personale cessato nell'anno 2013, l'assunzione part-time al 50%, con il profilo professionale di Specialista Amministrativo/Contabile, del vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami, conclusosi presso l'Ente nel mese di ottobre 2015, giusta graduatoria finale approvata e vigente;
- Con decorrenza 01.01.2017, a valere la capacità assunzionale maturata su personale cessato nell'anno 2013, l'assunzione part-time al 50%, di una unità di Istruttore Tecnico, giusta procedura concorsuale bandita nell'anno 2015 ed in itinere;

Rilevato che successivamente alla approvazione del Piano di cui si parla, avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 104/2015:

- in data 14.09.2015 è stato emanato il D.P.C.M., pubblicato in G.U. n. 227 del 30.09.2015, recante *“Criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce rossa italiana, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale.”*, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, stabilendo modalità e tempi per la ricollocazione del personale dichiarato soprannumerario da città metropolitane e province, ha previsto che detto personale prenderà servizio presso gli Enti di assegnazione alla data del 30 marzo 2016;
- in data 28.07.2015 è stata depositata la Deliberazione n. 26/SEZAUT72015/QMIG del 20.07.2015, con la quale la Corte dei Conti – Sezione Autonomie – ha osservato che la novella legislativa introdotta con l’art. 4 del D.L. n. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, circa la possibilità di *“utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”*, *“nel completare il quadro interpretativo già delineato dalla Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2015, autorizza i Comuni ad impiegare nel 2015 l’eventuale budget residuo del triennio 2011-2013 per assunzioni non vincolate ai sensi del comma 424”*;
- in data 24.09.2015 è stata depositata la Deliberazione n. 198/PAR/2015 del 24.09.2015, con la quale la Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Puglia – in conformità a quanto statuito dalla Sezione delle Autonomie con Deliberazione n. 26/2015, ha osservato che *“gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato non vincolate dalla disposizione del comma 424 utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011 – 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015 – 2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall’art. 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale”*;

Verificate, quindi, le cessazioni di personale intervenute presso questo Ente a partire dall’anno 2011 fino alla data odierna, e quantificata la relativa capacità assunzionale, con le modalità di calcolo indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare in data 22.02.2011, applicando la previsione dell’art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014, atteso che, giusta Deliberazione di C.C. n. 10 in data 20.05.2015 di approvazione del Conto Consuntivo dell’esercizio 2014, il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nell’anno 2014 risulta essere del 23,08%;

Preso atto, in ragione di tutto quanto sopra riportato, che la capacità assunzionale di questo Ente maturata nell’anno 2014, a valere le cessazioni di personale intervenute nel triennio 2011/2013 e non ancora utilizzata (ancorchè già destinata con il precedente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale) non soggiace alle limitazioni introdotte dalla più volte citata Legge n. 190/2014;

Considerato che:

- l’Ente sconta una grave carenza di organico, contando, attualmente, solo n. 56 unità di ruolo in servizio rispetto alle n. 98 unità previste dalla dotazione organica ultima adottata;
- il dato relativo al rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione è inferiore rispetto alla media nazionale;
- dall’anno 2012 alla data odierna è stato disposto il collocamento in quiescenza di n. 11 dipendenti a tempo indeterminato;

Ritenuto di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017 approvato con Deliberazione di G.C. n. 104/2015 in conformità con le sopra riportate indicazioni della Corte Conti – Sezione Autonomie – come recepite dalla Corte Conti – Sezione regionale di controllo per la Puglia -;

Richiamati, quindi, gli artt. 35 “*Reclutamento del Personale*” e 36 “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*” del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché l’art. 110 “*Incarichi a contratto*” del D.Lgs. n. 267/2000 che consentono alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento di personale;

Visto l’art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha modificato l’art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e che dispone che le limitazioni di cui all’art. 9, comma 28, in tema di assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti che sono in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di personale, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, come, tra l’altro, confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con la pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG in data 29.01.2015;

Visto il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all’art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione a tempo determinato;

Richiamato il comma 2, dell’art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale “...*le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato*”;

Viste le Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 183 dell’11.08.2009, 199 del 26.08.2010, 114 del 28.09.2012 e 205 del 20.12.2013, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata approvata e poi modificata la vigente dotazione organica di questo Ente;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 30.01.2013, avente per oggetto “*Ricognizione annuale del personale ex art. 33 del D.lgs. 165/2001*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 10.02.2014, avente per oggetto “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2014*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 104 in data 24.07.2015, avente per oggetto: “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2015 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2015/2017 e Piano Occupazionale 2015*”;

Visto il comma 4 dell’art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, il quale prevede che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;

Rilevato che dagli atti contabili, così come esistenti, si evince che questo Ente, per l’anno 2014, ha rispettato i vincoli imposti dal patto di stabilità;

Dato atto che la media delle spese di personale sostenute da questo Ente nel triennio 2011/2012/2013 ammonta ad euro **2.287.225,77** e che tale importo rappresenta il valore rispetto al quale questo Ente è tenuto, ai sensi della vigente normativa, ad assicurare il contenimento delle spese di personale;

Ritenuto, attese le esigenze prospettate dai Responsabili dei Settori di cui l'Ente si compone, di procedere, nel rispetto della vigente normativa in materia, alla assunzione a tempo indeterminato e determinato di unità con profilo di Specialista Tecnico e di Specialista Amministrativo/contabile, utilizzando le graduatorie finali approvate e vigenti delle procedure concorsuali a tempo indeterminato conclusesi presso l'Ente nell'anno 2015;

Visti gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,

Visto l'art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter e 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni intervenute;

Visto l'art. 3, comma 5 e comma 5 quater del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014

Vista la legge 23 dicembre 2014 n. 190 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*" (legge di stabilità 2015), pubblicata nella G.U. 29 dicembre 2014, n. 300;

Visti i prospetti, che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppano la modificata programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2015 - 2016- 2017, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Precisato che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017, così come modificato con la presente Deliberazione, risulta compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e con tutte le altre prescrizioni dettagliate in questo atto in tema di spesa di personale, nonché rispettoso degli strumenti di programmazione annuali e pluriennali esistenti;

Visto l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

Visto l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi in data 18/12/2015 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Vista la nota informativa prot. n. 18086 in data 22/12/2015 trasmessa alle RSU e alle organizzazioni sindacali;

Vista l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 22/12/2015;

A voti unanimi, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

D E L I B E R A

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di procedere alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017, approvato con Deliberazione di G.C. n. 104 del 24.07.2015, in coerenza con le indicazioni di cui alla Deliberazione n. 26/SEZAUT72015/QMIG datata 20.07.2015 della Corte Conti - Sezione Autonomie, come recepita dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con Deliberazione n. 198/PAR/2015 del 24.09.2015;

3 Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017, così come modificato, comprensivo del Piano Occupazionale 2015, riportato nei prospetti allegati, da "A" a "D", al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso, così come predisposto, rispetto al Piano di cui alla precedente Deliberazione di G.C. n. 104/2015, vede in diminuzione la spesa prevista sull'anno 2015 ed invariata quella relativa agli anni 2016 e 2017 che, pertanto, trova adeguata copertura negli strumenti di programmazione economica annuali e pluriennali come esistenti;

4 Di dare atto che la programmazione di cui al Piano allegato:

- è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato e determinato e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;
- ha previsto apposita valutazione della sua incidenza sugli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;
- è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo, in uno con l'economicità dell'attività amministrativa;

5 Di dare atto, altresì, che l'inserimento nella Dotazione Organica di questo Ente delle unità interessate dai processi di reclutamento di cui al Piano di Fabbisogno di Personale, che si approva con il presente atto, sarà disposto nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, al tempo vigenti;

6 Di dare atto, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2015 relativamente alla spesa di pertinenza ed ai futuri bilanci per la restante parte;

7 Di demandare al Responsabile competente ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

8 Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: favorevole.

Castellana Grotte, 18/12/2015

Il Responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Parere di regolarità contabile: favorevole.

Castellana Grotte, 18/12/2015

Il responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale
dott. Gerardo Gallicchio

Registro albo n: 19

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 11/01/2016 al 26/01/2016.

Castellana Grotte, 11 gennaio 2016

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 22/12/2015 in quanto:

dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 11 gennaio 2016

Il Responsabile del procedimento
f.to dott. Giuseppe Piccini

Calcolo limite spesa cessati a tempo indeterminato per fabbisogno 2015-2017

	Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
Quote assunzionali					
Totale costi cessati 2012	17.806,72	5.905,69	6.531,50	1.907,54	32.151,45
Quota assunzionale 2013 maturata su cessati 2012 (40%)	12.860,58				
Totale costi cessati 2013	60.746,41	20.148,79	22.281,78	6.508,06	109.685,04
Quota assunzionale 2014 maturata su cessati 2013 (80%)	87.748,03				
TOTALE CESSATI 2012 E 2013	100.608,61				
Quota assunzionale utilizzata nel 2014 per stabilizzazione precari	39.389,84				
Quota assunzionale su cessati 2013 da utilizzare per assunzioni vincitori concorsi conclusi nel 2015 (spec. Tecn P.T. e spec. Cont. P.T.)	39.389,84				
Quota assunzionale su cessati 2013 per concorso bandito ed in itinere di Istr. Tecnico P.T. al 50%	18.417,52				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE MATURATA SU CESSATI 2013 - UTILIZZATA	97.197,20				
QUOTA ASSUNZIONALE SU CESSATI 2013 - RESIDUALE	3.411,41				
Totale costi cessati 2014	100.328,86	29.528,45	36.800,63	9.537,69	176.195,63
Quota assunzionale del 2015 maturata su cessati 2014 (100%)	176.195,63				
Totale costi cessati 2015	39.794,30	11.811,38	14.596,55	3.815,08	70.017,30
Quota assunzionale del 2016 maturata su cessati 2015 (100%)	70.017,30				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE PER RICOLLOCAMENTO PERS.LE PROV.LE DA UTILIZZARE NEGLI ANNI 2015-16	249.624,34				
Quota assunzionale per categoria "B" - Operatore tecnico	33.539,01				
Quota assunzionale per categoria "B" - Operatore amministrativo contabile	33.539,01				
Quota assunzionale per categoria "C" - Istruttore Amministrativo contabile informatico	36.835,05				
Quota assunzionale per categoria "C" - Istruttore Tecnico	36.835,05				

Quota assunzionale per categoria "C" - Agente di P.L.	38.353,35
Quota assunzionale per categoria "D" Specialista Tecnico	42.607,01
Quota assunzionale per categoria "D" Specialista Amministrativo contabile P.T. 50%	21.303,51
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015 - 2016 - UTILIZZATA PER RICOLLOCAMENTO	243.011,99

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE

NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2015 - FABBISOGNO 2015-2017

Allegato "B"

ANNO 2015								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di specialista tecnico part-time 50%	D1	concorso anno 2015 su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	31/12/2015	11.551,30	2.952,84	4.237,02	953,77	19.694,92
1 unità di specialista amministrativo contabile part-time 50%	D1	concorso anno 2015 su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	31/12/2015	11.551,30	2.952,84	4.237,02	953,77	19.694,92

ANNO 2016								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di Agente di P.L.	C1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	22.344,25	5.905,69	8.195,87	1.907,54	38.353,35
1 unità di Istruttore tecnico	C1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	21.233,41	5.905,69	7.788,41	1.907,54	36.835,05

1 unità di Istruttore Amministrativo-contabile	C1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	21.233,41	5.905,69	7.788,41	1.907,54	36.835,05
1 unità di Operatore amministrativo contabile	B1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	18.821,91	5.905,69	6.903,88	1.907,54	33.539,01
1 unità di Operatore tecnico	B1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	18.821,91	5.905,69	6.903,88	1.907,54	33.539,01
1 unità di specialista amministrativo contabile P.T. 50%	D1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	11.551,30	4.168,71	4.237,02	1.346,49	21.303,51
1 unità di specialista tecnico	D1	ricollocaamento personale provinciale. Procedura di cui al DPCM Dip. F.P. del 14/09/2015	30/03/2016	23.102,59	8.337,41	8.474,03	2.692,98	42.607,01

ANNO 2017								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				TOTALE GENERALE
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	
1 unità di Istruttore tecnico part-time 50%	C1	concorso bandito ed in itinere su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	01/01/2017	10.616,71	2.952,84	3.894,21	953,77	18.417,52

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2015

Allegato "C"

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.880,00
D1	n. 2 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.11.2015 - scorrimento graduatoria concorsuale - durata 12 mesi	10.851,36
D1	n. 3 SPECIALISTA TECNICO	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.10.2015 - scorrimento graduatoria concorsuale - durata 12 mesi	24.415,55
D1	n. 1 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.11.2015, durata 2 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	5.425,68
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato concluso alla data del 31/10/2015	23.459,02
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2015 al 31.12.2015	26.301,76
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			113.333,37
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2016

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.880,00
D1	n. 3 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato alla data del 31.12.2016	97.662,19

D1	n. 2 SPECIALISTA TECNICO	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato alla data del 31.12.2016	65.108,13
D1	SPECIALISTA TECNICO (part time a 30 ore)	contratto a tempo parziale e determinato - durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	27.127,30
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2016 al 31.12.2016	26.301,76
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			239.079,38
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2017

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.880,00
D1	n. 3 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato alla data del 31.12.2017	97.662,19
D1	n. 2 SPECIALISTA TECNICO	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato alla data del 31.12.2017	65.108,13
D1	SPECIALISTA TECNICO (part time a 30 ore)	contratto a tempo parziale e determinato - durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	27.127,30
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2017 al 30.06.2017	13.151,03
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			225.928,65
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

CONTENIMENTO DELLA SPESA ANNO 2015

Allegato "D"

RISPETTO LIMITE SPESA DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017 (art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter, Legge 27 dicembre 2006, n. 296)			
VOCE	Spesa previsionale 2015	Spesa previsionale 2016	Spesa previsionale 2017
Spese di personale all'intervento 0101	2.543.812,18	2.619.462,09	2.656.067,09
IRAP personale intervento 0107	159.939,55	167.346,20	173.546,20
buoni pasto, personale servizio civico, missioni e formazione	50.865,00	51.714,56	51.714,56
TOTALE spesa del personale	2.754.616,73	2.838.522,85	2.881.327,85
A DETRARRE			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	12.485,00	13.334,56	13.334,56
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per funzioni delegate nei limiti delle corrispondenti risorse assegnate	40.010,61	36.950,00	36.950,00
Spese per il rinnovo del C.C.N.L.	283.905,60	283.905,60	283.905,60
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	192.096,19	192.096,19	192.096,19
consultazioni elettorali e referendarie	32.158,87	38.500,00	
Incentivi per la progettazione	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Incentivi recupero ICI	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Diritti di rogito	12.000,00	16.000,00	16.000,00
Spese di personale per operazioni censuarie nei limiti delle somme trasferite dall'Istat	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALE spese escluse	624.656,27	632.786,35	594.286,35
TOTALE SPESA DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 557	2.129.960,46	2.205.736,50	2.287.041,50