



COMUNE DI CASTELLANA GROTTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 104 del 24/07/2015

OGGETTO: Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2015 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2015/2017 e Piano Occupazionale 2015.

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **ventiquattro** del mese di luglio, con inizio alle ore 13,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
geom. Giovanni Bianco	<i>Vice Sindaco</i>	x	
dott.ssa Cinzia Valerio	<i>Assessore</i>	x	
p.i. Antonio Campanella	<i>Assessore</i>	x	
rag. Giovanni Romanazzi	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Gerardo Gallicchio

Premesso che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, prescrivendo come obiettivo, finale la riduzione programmata della spesa di personale;

Visto l'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che:

- *557 "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";**
- *557-bis "Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente" (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122/2010);*
- *557-ter "In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133" (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122/2010);*

Preso Atto:

- che il riferito comma 557 è stato da ultimo modificato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, con l'aggiunta del comma 557-quater che così recita: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*
- che la Corte dei Conti Sezione Autonomie si è già espressa sull'applicazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006 ai fini del calcolo della riduzione delle spese di personale. La deliberazione n. 25/2014 confermando, peraltro, la lettura letterale delle norme vigenti, afferma che *"In luogo del menzionato parametro temporale "dinamico", il legislatore introduce – anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno – un parametro temporale fisso e immutabile,*

individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art. 3, comma 5 bis, del dl n. 90/2014, ossia del triennio 2011/2013;

Visto:

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha previsto la possibilità per gli enti locali di assumere, negli anni 2014 e 2015, un contingente di personale a tempo indeterminato nei limiti di una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- l'art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che, per gli Enti Locali che hanno un'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente pari o inferiore al 25%, porta la sopra menzionata percentuale di assunzione di personale a tempo indeterminato dal 60 all'80% per l'anno 2014 e al 100% per l'anno 2015;

Vista la legge 23 dicembre 2014 n. 190 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”* (legge di stabilità 2015), pubblicata nella G.U. 29 dicembre 2014, n. 300;

Visto, in particolare, il comma 424 dell'art. 1, in vigore dal 1° gennaio 2015, che prevede espressamente:

“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”;

Vista la pronuncia della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2015/QMIG in data 04.06.2015 in merito alla corretta interpretazione ed applicazione dell'art. 1, comma 424 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015);

Rilevato:

- che il già citato art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con la Legge n. 114/2014 prevede, anche, che *“a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile”;*
- che, da ultimo, il Decreto Legge 19.06.2015, n. 78, recante *“Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”* pubblicato nella stessa data del 19.06.2015 sulla G.U. n. 140, con la previsione di cui al comma 3 dell'art. 4 – Disposizioni in materia di personale – consente *“l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”;*

Vista la Circolare n. 1/2015 con la quale il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione congiuntamente al Ministero per gli Affari Regionali e le Autonomie ha adottato linee guida in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, nonché per fornire chiarimenti in merito

ad altri profili di raccordo tra le disposizioni di cui alla legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) e quanto previsto dalla legge 7 aprile 2014, n. 56;

Ritenuto, quindi, in ragione della riferita Circolare che chiarisce che le risorse da destinare alle finalità di cui al comma 424 dell'art. 1 della legge 190/2014 sono quelle disponibili per gli anni 2015 e 2016 riferite, quindi, alle cessazioni intervenute nel 2014 e nel 2015, che la capacità assunzionale di questo Ente maturata nell'anno 2014, a valere le cessazioni intervenute nell'anno 2013, non soggiace alle limitazioni introdotte dalla più volte citata Legge n. 190/2014;

VISTI gli art. 4 – Disposizioni in materia di personale - e 5 – Misure in materia di polizia provinciale – del D.L. 19 giugno 2015 n. 78 recante “*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali*” pubblicato nella stessa data del 19.06.2015 sulla G.U. n. 140;

Richiamati, quindi, gli artt. 35 “*Reclutamento del Personale*” e 36 “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*” del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché l'art. 110 “*Incarichi a contratto*” del D.Lgs. n. 267/2000 che consentono alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento di personale;

Visto l'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha modificato l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e che dispone che le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, in tema di assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti che sono in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di personale, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, come, tra l'altro, confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con la pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG in data 29.01.2015;

Visto il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all'art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione a tempo determinato;

Richiamato il comma 2, dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale “*le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato*”;

Viste le Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 183 dell'11.08.2009, 199 del 26.08.2010, 114 del 28.09.2012 e 205 del 20.12.2013, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata approvata e poi modificata la vigente dotazione organica di questo Ente;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 30.01.2013, avente per oggetto “*Ricognizione annuale del personale ex art. 33 del D.lgs. 165/2001*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 15 in data 10.02.2014, avente per oggetto “*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2014*”;

Ritenuto di confermare, anche per questo anno 2015, gli esiti delle ricognizioni di personale ex art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001) sopra richiamate, atteso che presso questo Ente, rispettoso di tutti i vincoli dettati dal legislatore in tema di spesa del personale, non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

Richiamato, in particolare, l'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale: “*Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*” e, sentiti in proposito i Responsabili dei Settori interessati;

Visto il comma 4 dell'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, il quale prevede che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e

di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;

Rilevato che dagli atti contabili, così come esistenti, si evince che questo Ente, per l'anno 2014, ha rispettato i vincoli imposti dal patto di stabilità e che, in via previsionale, rispetta tali vincoli anche per l'anno 2015;

Dato Atto che, giusta Deliberazione di C.C. n. 10 in data 20.05.2015 di approvazione del Conto Consuntivo dell'esercizio 2014, il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nell'anno 2014 risulta essere del 23,08% e che tale dato consente a questo Ente di applicare, nel calcolo di quantificazione della propria capacità assunzionale, la previsione dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014;

Verificato che la media delle spese di personale sostenute da questo Ente nel triennio 2011/2012/2013 ammonta ad euro **2. 287.225,77** e che tale importo rappresenta il valore rispetto al quale questo Ente è tenuto, ai sensi della vigente normativa, ad assicurare il contenimento delle spese di personale;

Considerato che:

- l'Ente sconta una grave carenza di organico, contando solo n. 56 unità di ruolo in servizio rispetto alle n. 98 unità previste dalla dotazione organica ultima adottata;
- il dato relativo al rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione è inferiore rispetto alla media nazionale;
- dall'anno 2012 alla data odierna è stato disposto il collocamento in quiescenza di n. 11 dipendenti a tempo indeterminato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 in data 20.12.2013, avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2014/2016 e Piano Occupazionale 2014"*;

Dato Atto che, in attuazione della sopra riferita Deliberazione di G.C. n. 205/2013 si è provveduto:

- al reclutamento, ai sensi del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*, di n. 2 unità part-time di Cat. D, posizione economica D1 (rispettivamente Specialista Tecnico e Esperto Fondi Comunitari), incidenti sulla capacità assunzionale di questo Ente maturata nell'anno 2014, su cessazioni intervenute nell'anno 2013, come rilevasi dal prospetto "A" allegato alla presente deliberazione;
- all'avvio delle procedure concorsuali, attualmente in fase conclusiva, di n. 2 unità part-time di Cat. D, posizione economica D1 (rispettivamente Specialista Tecnico e Specialista Amministrativo/Contabile), incidenti sulla capacità assunzionale di questo Ente maturata nell'anno 2014, su cessazioni intervenute nell'anno 2013, come rilevasi dal prospetto "A" allegato alla presente deliberazione;
- alla indizione di procedura concorsuale, in itinere, di n. 1 unità part-time di Cat. C, posizione economica C1, incidente sulla capacità assunzionale di questo Ente maturata nell'anno 2014, su cessazioni intervenute nell'anno 2013, come rilevasi dal prospetto "A" allegato alla presente deliberazione;

Verificate, quindi, le cessazioni intervenute presso questo Ente fino alla data dell'01.07.2015 e previste alla data dell'01.08.2015 e quantificata, con le modalità di calcolo indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare in data 22.02.2011, la relativa capacità assunzionale a fronte della quale sono state programmate, per l'arco temporale 2015/2017, le assunzioni a tempo indeterminato da attuarsi:

- per il 2015 e 2016, a valere la capacità assunzionale maturata sulle cessazioni intervenute negli anni 2014 e 2015, a mezzo di indizione procedure di mobilità riservate esclusivamente al personale provinciale in ricollocamento;

- per il 2017, a valere la capacità assunzionale maturata sulle cessazioni intervenute nell'anno 2013 (e secondo la Circolare n. 1/2015 sopra menzionata non vincolata alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 424, della legge 190/2014) a mezzo assunzione vincitori delle procedure concorsuali bandite in attuazione dei Piani di Fabbisogno di Personale anno 2013 e 2014;

Ritenuto, inoltre, sentiti i Responsabili dei Settori dell'Ente e le esigenze prospettate, di procedere, nel rispetto della vigente normativa in materia, alla assunzione a tempo determinato di unità con profilo di Specialista Tecnico e di Specialista Amministrativo/contabile, utilizzando le graduatorie finali delle procedure concorsuali a tempo indeterminato in itinere;

Visti i prospetti, che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppano la programmazione del fabbisogno triennale di personale per gli anni 2015 - 2016- 2017, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Precisato che il Piano Triennale assunzioni 2015/2017 è compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come successivamente modificato, e con tutte le altre prescrizioni dettagliate in questo atto in tema di spesa di personale;

Dato atto, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

Visto l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

Visto l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi in data 10.07.2015 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Vista la nota informativa prot. n. 10404 in data 10.07.2015 trasmessa alle RSU e alle organizzazioni sindacali;

Vista l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 13.07.2015

A voti unanimi, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

D E L I B E R A

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di dare atto, effettuata la ricognizione di cui art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001), che presso il Comune di Castellana Grotte, rispettoso di tutti i vincoli dettati dal legislatore in tema di spesa del personale, non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

3 Di approvare il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017, comprensivo del Piano Occupazionale 2015, riportato nei prospetti allegati da "A" a "D" al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale, contenente, tra l'altro, anche la programmazione, ai sensi dell'art. 1, comma 424 della Legge n. 190/2014;

4 Di dare atto:

- che la programmazione di cui al Piano allegato è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato e determinato e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti

dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;

- che ne è stata valutata l'incidenza sui redigenti strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;
- che è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo, in uno con l'economicità dell'attività amministrativa;

5 Di dare atto che l'inserimento nella Dotazione Organica di questo Ente delle unità interessate dai processi di reclutamento di cui al Piano di Fabbisogno di Personale, che si approva con il presente atto, sarà disposto nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, al tempo vigente;

6 Di dare atto, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza del bilancio 2015 e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

7 Di dare atto, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2015 relativamente alla spesa di pertinenza ed ai futuri bilanci per la restante parte;

8 Di demandare al Responsabile competente ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

9 Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ed ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

10 Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

U.P./imt

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Castellana Grotte, 10/07/2015

Il Responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Parere di regolarità contabile: favorevole

Castellana Grotte, 10/07/2015

Il responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale
dott. Gerardo Gallicchio

Registro albo n:1257

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 21/08/2015 al 05/09/2015.

Castellana Grotte, 21 Agosto 2015

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Giuseppe Piccinni

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 24/07/2015 in quanto:
 - x dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 21 Agosto 2015

Il Responsabile del procedimento
f.to dott. Giuseppe Piccinni

Calcolo limite spesa cessati a tempo indeterminato per fabbisogno 2015-2017

	Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
Quote assunzionali					
Totale costi cessati 2012	17.806,72	5.905,69	6.531,50	1.907,54	32.151,45
Quota assunzionale 2013 maturata su cessati 2012 (40%)	12.860,58				
Totale costi cessati 2013	60.746,41	20.148,79	22.281,78	6.508,06	109.685,04
Quota assunzionale 2014 maturata su cessati 2013 (80%)	87.748,03				
TOTALE CESSATI 2012 E 2013	100.608,61				
Quota assunzionale utilizzata nel 2014 per stabilizzazione precari	39.389,84				
Quota assunzionale su cessati 2013 da utilizzare per concorsi in itinere (spec. Tecn P.T. e spec. Cont. P.T.)	39.389,84				
Quota assunzionale su cessati 2013 per concorso bandito Istr. Tecnico P.T. al 50%	18.417,52				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE MATURATA SU CESSATI 2013 - UTILIZZATA	97.197,20				
QUOTA ASSUNZIONALE SU CESSATI 2013 - RESIDUALE	3.411,41				
Totale costi cessati 2014	100.328,86	29.528,45	36.800,63	9.537,69	176.195,63
Quota assunzionale del 2015 maturata su cessati 2014 (100%)	176.195,63				
Totale costi cessati 2015	39.794,30	11.811,38	14.596,55	3.815,08	70.017,30
Quota assunzionale del 2016 maturata su cessati 2015 (100%)	70.017,30				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE PER RICOLLOCAMENTO PERS.LE PROV.LE DA UTILIZZARE NEGLI ANNI 2015-16	249.624,34				
Quota assunzionale per categoria "B" - Operatore tecnico	33.539,01				
Quota assunzionale per categoria "B" - Operatore amministrativo contabile	33.539,01				
Quota assunzionale per categoria "C" - Istruttore Amministrativo contabile informatico	36.835,05				
Quota assunzionale per categoria "C" - Istruttore Tecnico	36.835,05				
Quota assunzionale per categoria "C" - Agente di P.L.	38.353,35				
Quota assunzionale per categoria "D" Specialista Tecnico	42.607,01				
Quota assunzionale per categoria "D" Specialista Amministrativo contabile P.T. 50%	21.303,51				
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015 - 2016 - UTILIZZATA PER RICOLLOCAMENTO	243.011,99				

ANNO 2015								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				TOTALE GENERALE
				Tabellare	Trattament o Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	
1 unità di Agente di P.L.	C1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/09/2015	22.344,25	5.905,69	8.195,87	1.907,54	38.353,35
1 unità di Istruttore tecnico	C1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/09/2015	21.233,41	5.905,69	7.788,41	1.907,54	36.835,05
1 unità di Istruttore Amministrativo-contabile	C1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/09/2015	21.233,41	5.905,69	7.788,41	1.907,54	36.835,05
1 unità di Operatore amministrativo contabile	B1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/09/2015	18.821,91	5.905,69	6.903,88	1.907,54	33.539,01
1 unità di Operatore tecnico	B1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/09/2015	18.821,91	5.905,69	6.903,88	1.907,54	33.539,01

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA NELL'ANNO 2015

179.101,48

ANNO 2016								
Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				TOTALE GENERALE
				Tabellare	Trattament o Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	
1 unità di specialista amministrativo contabile P.T. 50%	D1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/01/2016	11.551,30	4.168,71	4.237,02	1.346,49	21.303,51
1 unità di specialista tecnico	D1	ricolloca mento personale provinciale a mezzo bando mobilità esclusivamente riservato	01/01/2016	23.102,59	8.337,41	8.474,03	2.692,98	42.607,01

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA NELL'ANNO 2016

63.910,52

ANNO 2017

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				TOTALE GENERALE
				Tabellare	Trattament o Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	
1 unità di specialista tecnico part-time 50%	D1	concorso anno 2015 su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	01/01/2017	11.551,30	2.952,84	4.237,02	953,77	19.694,92
1 unità di specialista amministrativo contabile part-time 50%	D1	concorso anno 2015 su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	01/01/2017	11.551,30	2.952,84	4.237,02	953,77	19.694,92
1 unità di Istruttore tecnico part-time 50%	C1	concorso anno 2015 su capacità assunzionale maturata su cessati 2013	01/01/2017	10.616,71	2.952,84	3.894,21	953,77	18.417,52

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA NELL'ANNO 2017

57.807,35

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE CUNIALE

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2015

Allegato "C"

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.730,00
D1	n. 2 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.9.2015 - scorrimento graduatoria concorsuale	21.702,70
D1	n. 3 SPECIALISTA TECNICO	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.9.2015 - scorrimento graduatoria concorsuale	32.554,06
D1	n. 1 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.9.2015, durata 4 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	10.851,35
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato con scadenza al 30/06/2016	28.150,75
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2015 al 31.12.2015	26.301,76
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			142.290,62
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2016

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.730,00
D1	n. 2 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.1.2016, durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	65.108,13
D1	n. 3 SPECIALISTA TECNICO	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.1.2016, durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	97.662,19
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato con scadenza al 30/06/2016	14.075,54
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2016 al 31.12.2016	26.301,76
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			225.877,62

Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014	241.451,84
---	------------

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2017

Posti da coprire nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(spesa complessiva)
	pers. Servizio civico		22.730,00
D1	n. 3 SPECIALISTA AMM.VO CONTABILE	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.1.2017, durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	97.662,19
D1	n. 3 SPECIALISTA TECNICO	contratto a tempo pieno e determinato - decorrenza 1.1.2017, durata 12 mesi - scorrimento graduatoria concorsuale	97.662,19
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2017 al 30.06.2017	13.151,03
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			231.205,41
Limite spesa tempo determinato anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014			241.451,84

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO M... AMMINISTRATIVE COMUNALE

CONTENIMENTO DELLA SPESA ANNO 2015

Allegato "D"

RISPETTO LIMITE SPESA DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017 (art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter, Legge 27 dicembre 2006, n. 296)

VOCE	Spesa previsionale 2015	Spesa previsionale 2016	Spesa previsionale 2017
Spese di personale all'intervento 0101	2.553.755,85	2.619.462,09	2.656.067,09
IRAP personale intervento 0107	167.546,20	167.346,20	173.546,20
buoni pasto, personale servizio civico, missioni e formazione	51.714,56	51.714,56	51.714,56
TOTALE spesa del personale	2.773.016,61	2.838.522,85	2.881.327,85
A DETRARRE			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	13.334,56	13.334,56	13.334,56
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per funzioni delegate nei limiti delle corrispondenti risorse assegnate	36.950,00	36.950,00	36.950,00
Spese per il rinnovo del C.C.N.L.	283.905,60	283.905,60	283.905,60
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	192.096,19	192.096,19	192.096,19
consultazioni elettorali e referendarie	38.500,00	38.500,00	
Incentivi per la progettazione	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Incentivi recupero ICI	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Diritti di rogito	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Spese di personale per operazioni censuarie nei limiti delle somme trasferite dall'Istat	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALE spese escluse	632.786,35	632.786,35	594.286,35
TOTALE SPESA DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 1	2.140.230,26	2.205.736,50	2.287.041,50

spese media rendiconti 2011-2013 - soggetta al limite del comma 557	2.287.225,77
--	---------------------