



COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 101 del 24/07/2015

OGGETTO: Personale di Polizia Locale - Progetto di Produttività anno 2015 ex art. 23, comma 8, del vigente CCDI – Indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica – Approvazione

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **ventiquattro** del mese di luglio, con inizio alle ore - 13,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
geom. Giovanni Bianco	<i>Vice Sindaco</i>	x	
dott.ssa Cinzia Valerio	<i>Assessore</i>	x	
p.i. Antonio Campanella	<i>Assessore</i>	x	
rag. Giovanni Romanazzi	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Gerardo Gallicchio

LA GIUNTA

PREMESSO:

Che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale di questo Ente per il triennio normativo 2013-2015, al comma 8 dell'art. 23 – *Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità* - prevede che, annualmente, a valere la somma “*pari alla differenza tra la reperibilità espletata su 12 ore, anziché su 18 ore dalla Polizia Municipale*”, possa essere presentato per detto personale, “*un progetto, articolato al di fuori dell'orario di lavoro, teso a: 1) potenziare la vigilanza in occasioni civili e/o religiose programmate nel territorio o, occasionalmente, all'esterno in rappresentanza; 2) collaborazione al V Servizio (ora Settore) per contrastare l'abusivismo edilizio; 3) contrasto all'evasione tributi comunali.*”;

Vista la Comunicazione Interna datata 06.07.2015, pervenuta a questo Settore III in data 16.07.2015, con la quale il Comandante di P.L. Cap. Oronzo Cisternino ha trasmesso “*proposta di progetto, evidenziando l'urgenza della approvazione, in quanto in mancanza, questo Comando non ha la possibilità di predisporre il servizio di sicurezza urbana e stradale indispensabile per lo svolgimento delle manifestazioni in programma*”, rappresentando al paragrafo – **COMPENSI** – di tale proposta che le “*finalità del progetto potranno essere perseguite attraverso l'attuazione dello strumento contrattuale previsto dal CCNL comparto Enti Locali o .omissis o e dunque configurando uno specifico progetto di incentivazione della produttività e di miglioramento dei servizi che comprenda il personale coinvolto nelle finalità ed obiettivi fissati*”;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 150 del 16.09.2014, avente ad oggetto: “*Ricognizione competenze e risorse umane in carico ai Settori*”, esecutiva nei modi di legge, che tra le competenze poste in capo alla responsabilità del Settore III dell'Ente, annovera la predisposizione, d'intesa con il Comando, di progetti afferenti la P.L.;

Ritenuto, quindi, di procedere alla *configurazione* dello specifico progetto di incentivazione della produttività e di miglioramento dei servizi che comprenda il personale coinvolto nelle finalità ed obiettivi fissati, così come richiesto con la sopra menzionata Comunicazione Interna dal Comandante di P.L., completo del dettaglio indicatori e metodo di calcolo, al fine di strettamente correlare l'attribuzione del compenso al personale interessato ad effettivi incrementi della produttività e dello standard quali-quantitativo del servizio reso dalla Polizia Locale;

Visto il Progetto di Produttività anno 2015, predisposto dal Settore III dell'Ente, relativo al potenziamento del “*Servizio di vigilanza nel territorio del Comune di Castellana Grotte nel periodo estivo fino al 31 dicembre 2015*”, che recepisce la proposta del Comandante di P.L. Cap. O. Cisternino;

Rilevato che tale *Progetto*, così come predisposto, risponde agli obiettivi di mandato perseguiti da questa Amministrazione nell'interesse della comunità castellanese, trattandosi di un'iniziativa che, nel prevedere l'incremento delle prestazioni del personale di P.L., consente un oggettivo e riscontrabile miglioramento della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza;

Ritenuto, nelle more della sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata relativo alla annualità economica 2015, di approvare il *Progetto* di che trattasi, fornendo specifico indirizzo ai componenti la Delegazione Trattante circa la volontà di questa Amministrazione Comunale di destinare, nell'ambito del fondo salario accessorio 2015, la complessiva somma di € 5.000,00 allo svolgimento delle attività di cui all'allegato *Progetto*, da realizzarsi entro la data del 31 dicembre 2015;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL*”;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 17/07/2015 dal Responsabile del Settore III, Maria Teresa Impedovo, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come in atti riportato;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso in data 20/07/2015 dal Responsabile del Settore IV, dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.to Lgs. 18.08.2000, n. 267, come in atti riportato;

Visto l'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

A voti unanimi, legalmente resi e verificati, **con duplice e separata votazione di cui una riguardante immediata eseguibilità**;

DELIBERA

per quanto in premessa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1 Di fornire indirizzo ai componenti la Delegazione Trattante di parte pubblica, in ordine alla volontà di questa Amministrazione Comunale di destinare, in sede di sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata relativo alla annualità economica 2015, la somma di € 5.000,00 allo svolgimento, da parte del personale del Comando di P.L., del *Progetto di Produttività* che si approva al punto 2 del presente atto deliberativo;

2 Di approvare il *Progetto di Produttività*, anno 2015, del valore di € 5.000,00 come predisposto dal Settore III dell'Ente, relativo al potenziamento del "Servizio di vigilanza nel territorio del Comune di Castellana Grotte nel periodo estivo fino al 31 dicembre 2015", che recepisce la proposta del Comandante di P.L. Cap. O. Cisternino e che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3 Di dare atto che:

- le attività di cui al *Progetto* in argomento avranno inizio in concomitanza con l'adozione della presente e si concluderanno alla data del 31 dicembre 2015;
- i 5.000,00 destinati alla realizzazione del *Progetto* in parola sono parte del *fondo salario accessorio del personale* anno 2015 e trovano copertura in bilancio al relativo capitolo di spesa;
- l'importo di € 5.000,00 destinato dalla contrattazione decentrata alla realizzazione del *Progetto* sarà ripartito tra il personale partecipante secondo gli indicatori di efficacia e la modalità di calcolo indicati nello stesso;
- per il pagamento dei compensi spettanti al personale interessato, il Responsabile del Settore III dovrà presentare idonea rendicontazione delle attività stesse;
- il NIV esprimerà (in modo preventivo, all'atto della presentazione del progetto, e in modo consuntivo, successivamente alla rendicontazione delle attività da parte del Responsabile del Settore) la propria valutazione circa l'iter procedurale seguito e la coerenza dello stesso;

4 Di demandare al competente Responsabile ogni attività gestionale necessaria per dare attuato il *Progetto* in argomento, dando atto che spetta al Comandante di P.L. la relativa organizzazione di dettaglio dello stesso (programmazione, organizzazione e monitoraggio dei servizi connessi con il *Progetto* allegato e di tutte le esigenze ad essi attinenti);

5 Di comunicare la presente deliberazione al Comandante di P.L., nonché a tutto il personale interessato;

6 Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 267/2000.

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: favorevole.

Castellana Grotte, 17/07/2015

Il Responsabile del Settore
f.to Maria Teresa Impedovo

Parere di regolarità contabile: favorevole.

Castellana Grotte, 20/07/2015

Il responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale
dott. Gerardo Gallicchio

Registro albo n:1255

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 21/08/2015 al 05/09/2015.

Castellana Grotte, 21 Agosto 2015

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Giuseppe Piccinni

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 24/07/2015 in quanto:
 - x dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 21 Agosto 2015

Il Responsabile del procedimento
f.to dott. Giuseppe Piccinni



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ È ANNO 2015

Potenziamento servizio di vigilanza nel territorio del Comune di Castellana Grotte nel periodo estivo fino al 31 dicembre 2015.

Personale coinvolto:

Personale di ruolo appartenente al Corpo di Polizia Locale in servizio esterno.

Tempi di realizzazione:

Luglio – Dicembre 2015

La data di inizio coinciderà con la data di approvazione del presente da parte della Giunta Comunale.

Descrizione sintetica del progetto:

Potenziamento, in occasione di ogni singola manifestazione civile e/o religiosa in programma sul territorio comunale, in orario serale, notturno e festivo, dei servizi di ordine pubblico, viabilità, pattugliamento, polizia stradale sulle principali vie di accesso/uscita dalla città.

Obiettivi quali-quantitativi:

Obiettivo del progetto è quello di consentire al settore di Polizia Locale, attraverso l'impiego delle risorse umane disponibili, di garantire, oltre ai servizi di rappresentanza in occasione di ogni singola manifestazione di interesse pubblico (civile, sportiva, religiosa ecc.), anche la presenza per esigenze di viabilità, sicurezza stradale o comunque di sicurezza urbana, incrementando le funzioni di presidio e controllo del territorio, anche in risposta ai bisogni del cittadino e assicurando una presenza più pregnante attraverso azioni di controllo, di prevenzione, di riduzione dei rischi e, ove necessario, anche di repressione.

Valore economico del progetto:

€ 5.000,00

Attività di progetto:

La programmazione dei servizi relativi al progetto si intende in aggiunta al servizio garantito ordinariamente dalla P.L. e da effettuarsi, giusta previsione dell'art. 23, comma 8, vigente CCDI, "al di fuori dell'orario di lavoro".

I servizi, dovendo essere programmati esclusivamente in orario serale, notturno e festivo, dovranno essere svolti secondo il criterio di rotazione del personale coinvolto.

In ciascuna delle fasce di controllo individuate (serale, notturna, festiva) dovrà essere assicurata, almeno, la presenza congiunta di numero 2 (due operatori) per un minimo di 3 (tre) ore di lavoro, ovvero 2 (due) ore in caso di servizio festivo notturno (ore 22:00 – 24:00);

Nell'ambito del progetto, quindi, dovranno obbligatoriamente, essere svolte attività per: rappresentanza, assistenza e viabilità manifestazioni con copertura della intera durata delle stesse;

controllo soste irregolari (soste in doppia fila o altre situazioni di intralcio alla circolazione, soste su marciapiedi ed attraversamenti pedonali, su stalli riservati a persone diversamente abili, in corrispondenza di passi carrabili, ecc.);

servizi di polizia stradale (controllo limiti velocità, documentazione, uso cinture, utilizzo cellulari, ecc al fine di prevenire e reprimere violazioni al CdS.);

vigilanza e controllo territorio (episodi vandalismo, disturbo quiete pubblica, rispetto Ordinanze Sindacali nn. 65/2014 – regolare conferimento rifiuti - e 75/2014 - Modalità comportamentali per i proprietari di cani -).

Criteri organizzativi

La organizzazione di dettaglio spetta al Comandante di P.L. che curerà la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi connessi con il presente progetto e di tutte le esigenze ad essi attinenti.

Le attività di servizio collegate al presente progetto (in particolar modo quelle notturne e/o festive) dovranno essere organizzate e rese note agli Operatori con congruo anticipo.

Gli appartenenti al Corpo di P.L. lavoreranno in stretto contatto tra loro, operando in sicurezza ed attivandosi in tutte quelle circostanze che richiederanno il loro intervento.

I servizi in ore notturne e/o festive dovranno essere preventivamente comunicati alle Forze dell'Ordine già presenti sul territorio, al fine di un miglior coordinamento del personale in servizio.

Compensi

Il compenso sarà corrisposto a conclusione del progetto a tutto il personale che avrà svolto servizio esterno, senza distinzioni di categoria e posizione economica, fermo restando che al Comandante di P.L., nella qualità di coordinatore del presente Progetto, per le attività di programmazione, organizzazione e monitoraggio sarà riconosciuto un parametro individuale rapportato ai risultati conseguiti, secondo la seguente tabella:

Parametro Indiv. Comandante	Punteggio Totale del Personale partecipante
0	fino a 50 punti totali
10	da 51 a 70 punti totali
20	da 71 a 100 punti totali
40	da 101 e oltre

Ad ogni dipendente, che svolgerà i servizi previsti, verrà attribuita la quota di incentivo, ripartita proporzionalmente sulla base del numero di servizi effettuati e della fascia oraria interessata, secondo i seguenti criteri e principi:

- l'attribuzione del compenso sarà strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità e della quantità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale anche sulla base degli indicatori di efficacia di cui al paragrafo successivo;
- la somma complessiva verrà suddivisa per il numero dei partecipanti in relazione al numero di pattuglie svolte e alla fascia oraria interessata;

- il livello di conseguimento degli obiettivi verrà costantemente monitorato a mezzo dei rapporti di servizio, riportanti, obbligatoriamente, tutti i dettagli delle attività espletate, compilati da parte del personale interessato per ogni singolo servizio svolto;
- La liquidazione dei compensi del progetto sarà disposta dal responsabile del Settore III dell'Ente, previa apposita rendicontazione di progetto predisposta dallo stesso Settore III, al quale il Comandante di P.L. avrà cura di trasmettere copia:
 - delle disposizioni di servizio relative ai servizi del *Progetto*;
 - dei rapporti di servizio dettagliati, compilati dal personale partecipante al *Progetto*;
 - di ogni documento e/o notizia utile per la più equa e corretta ripartizione del compenso;

Non saranno presi in considerazione, ai fini della erogazione del compenso incentivante:

- i servizi svolti al di fuori delle fasce di controllo individuate (serale, notturna, festiva);
- i servizi con durata inferiore a tre ore, ovvero due per i servizi festivi notturni;
- i servizi interni;
- i servizi per i quali i relativi rapporti siano stati compilati sommariamente e che non riportino, nel dettaglio, modalità, dati e informazioni particolareggiate del servizio e dei controlli svolti, ancorchè di durata delle ore previste.

Descrizione degli indicatori di efficacia:

1. Numero dei servizi aggiuntivi effettuati in giorni feriali in ore serali (entro le 22:00) e/o notturne (dopo le 22:00);
2. Numero di servizi festivi aggiuntivi effettuati;
3. Numero di servizi festivi notturni (dopo le 22:00) aggiuntivi effettuati;
4. Numero sanzioni elevate per violazioni al CdS nel corso dei servizi aggiuntivi di cui al presente *Progetto*;

Valore degli indicatori:

n. indicatore	Tipo di Servizio	Valore
n. 1	Feriale e/o feriale notturno	N. 6 servizi da 7, ogni servizio max punti 10. punteggio 0,5 0,5
n. 2	Festivo	N.3 servizi da 4, ogni servizio max punti 10. punteggio 0,5 0,5
n. 3	Festivo-notturno	Ogni servizio max punti 10= punteggio 0,5
n. 4	n. sanzioni elevate durante i servizi del Progetto	Ogni sanzione Max punti 10= punteggio 0,2

Metodo di calcolo:

Il beneficio individuale di incentivazione sarà dato dall'applicazione della seguente formula:

$$\frac{\text{Valore progetto}}{\text{Somma punteggio max n. 4 indicatori}} \times \text{somma punteggio n. 4 indicatori di ogni singolo partecipante}$$

Valore Progetto = 5.000,00

Somma punteggio n. 4 indicatori di tutti i partecipanti al *Progetto* = valore da determinarsi a seguito rendicontazione

Somma punteggio n. 4 indicatori di ogni singolo partecipante = valore da determinarsi a seguito rendicontazione.

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE