



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

### GIUNTA COMUNALE

#### DELIBERAZIONE N. 83 del 27/06/2013

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015 E PIANO OCCUPAZIONALE 2013.**

L'anno **duemilatredici**, il giorno **ventisette** del mese di **giugno**, con inizio alle ore 16,00, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
geom. Giovanni Bianco	<i>Vice Sindaco</i>	x	
dott.ssa Cinzia Valerio	<i>Assessore</i>	x	
p.i. Antonio Campanella	<i>Assessore</i>	x	
rag. Giovanni Romanazzi	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Gerardo Gallicchio

**Premesso** che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio prescrivendo come obiettivo finale, la riduzione programmata della spesa di personale;

**Visti** e richiamati i vincoli assunzionali specifici previsti per gli enti locali:

- l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come successivamente modificato ed integrato;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali. E in particolare il comma 7, come modificato dall'articolo 14, comma 9 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale stabilisce: *"È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti"* modificato al 50% dall'art. 28 comma 11- quater D. L. 6 dicembre 2011 n. 201 convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1 comma 1 legge 22 dicembre 2011 n. 214 *"di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente"*, ai sensi della legge 44/2012;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

**Visto** l'art. 20 della legge n. 111/2011, il quale dispone che, ai fini del computo della percentuale di cui all'art. 76 comma 7 della legge n. 133/2008, si calcolano anche le spese sostenute dalle società non quotate sui mercati regolamentati a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo che risultano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni amministrative di natura pubblicistica;

**Vista** la normativa vigente in materia di spesa di personale per gli enti locali, ed in particolar modo la legge 12 novembre 2011, n. 183 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)"* che al comma 102 prevede che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

**Dato atto:**

**che** l'art. 9, comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, sopra citato, rubricato *"contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"*, al comma 28, come integrato dal comma 10 dall'art. 4-ter del d.l. 16/2012, prevede che: *"a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del*

settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”.

**Visto** il riscritto art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato “*Incarichi di funzioni dirigenziali*”, e in particolare il comma 6-quater che individua il contingente delle posizioni dirigenziali a contratto conferibili da parte degli enti locali ai sensi dell’art. 110, comma 1, del TUEL;

**Vista** la deliberazione n. 12/SEZAUT/2012 della Corte dei Conti, sez. autonomie del 12 giugno 2012, depositata in segreteria in data 12 luglio 2012, che, ritenendo la disposizione di cui al comma 6-quater dell’art. 19 del D.Lgs. 165/2001 norma assunzionale speciale e quindi parzialmente derogatoria rispetto al regime assunzionale vigente, si pronuncia come di seguito:

1. gli incarichi conferibili (contingente) con contratto a tempo determinato in applicazione delle percentuali individuate dal riscritto comma 6-quater dell’articolo 19, del d.lgs 165/2001, riguardano solo ed esclusivamente le funzioni dirigenziali;

2. a detti incarichi non si applica la disciplina assunzionale vincolistica prevista dall’articolo 9, comma 28 del d. l. 78/2010;

3. gli enti che intendono conferire detti incarichi (la cui spesa va considerata ai sensi dell’art.1 comma 557 e 562 della L. 296/2006), oltre ad osservare gli obblighi assunzionali (generali) previsti per tutte le pubbliche amministrazioni (richiamati nella presente deliberazione), devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali per gli stessi previsti dalla normativa in vigore e di seguito richiamati:

- rispetto del patto di stabilità interno, se tenuti;
- riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nell’anno precedente (art. 1, comma 557, Legge 296/2006 per gli enti soggetti al patto di stabilità) o contenimento della stessa entro il valore di quella relativa all’anno 2008 (art. 1, comma 562, primo periodo, Legge 296/2006, per gli enti minori);
- contenimento nella percentuale normativamente prevista del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (attualmente 50% articolo 76, comma 7, primo periodo, prima parte, d.l. 112/2008);

**Richiamati**, quindi, gli artt. n. 30 “*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*”, n. 35 “*Reclutamento del Personale*” e n. 36 “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*” del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché l’art. 110 “*Incarichi a contratto*” del D.Lgs. n. 267/2000 che consentono alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento di personale;

**Visto** il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all’art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione a tempo determinato;

**Visto** il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i.;

**Richiamato** il Parere n. 49/2008 del Dipartimento per la Funzione Pubblica – Ufficio per il personale delle P.A. – che chiarisce che deve ritenersi ammissibile la riconduzione delle esigenze temporanee ed eccezionali alle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo previste dall’art. 1 del D.Lgs. 368/2001, anche riferibili all’ordinaria attività e, quindi, al fabbisogno ordinario, purchè caratterizzate dalla temporaneità;

**Richiamato**, in particolare, l’art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale: “ *Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*”;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 26.07.2012, avente ad oggetto *“Programma del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2012-2014. Variazioni”* in attuazione della quale, nell’anno 2012, sono state bandite numero tre procedure concorsuali, per le quali, allo stato, il Responsabile del Servizio di riferimento ha rappresentato la necessità di procedere, in autotutela, alla revoca delle stesse per ragioni di pubblico interesse, specificando, di conseguenza, anche la necessità di procedere, nell’ambito del Programma di fabbisogno di personale 2013/2015, alla riprogrammazione delle assunzioni dall’esterno, aventi incidenza sulle quote assunzionali dell’Ente, come maturare ed utilizzate dall’anno 2010 alla data odierna;

**Richiamate:**

- le Deliberazione di Giunta Comunale nn. 183 dell’11.08.2009 - 199 del 26.08.2010 e 114 del 28.09.2012, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata approvata e poi modificata la vigente dotazione organica di questo Ente;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2013, avente per oggetto: *“Ricognizione annuale del personale ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001”*, nella quale si dà atto della insussistenza, presso l’Ente, di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Deliberazione di G.C. n. 73 del 17.06.2013 avente per oggetto: *“Sostituzione di personale in quiescenza nel 2013. Atto di indirizzo”* ;

**Visti** gli atti d’ufficio, dai quali risulta che:

- questo Ente ha rispettato nel 2012 i vincoli imposti dal patto di stabilità;
- il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nel 2012, calcolato nel rispetto della vigente normativa, includendovi le spese delle partecipate, è pari al 32,77%;

**Considerato** che:

- l’Ente sconta una grave carenza di organico commisurata nel 38% di unità in meno e quindi un organico attuale di n. 61 unità di ruolo rispetto alle n. 98 unità previste dalla dotazione organica ultima adottata dall’Ente;
- il dato relativo al rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione è inferiore rispetto alla media nazionale;
- dall’anno 2010 al 31 12 2012 è stato disposto il collocamento in quiescenza di n. 12 dipendenti a tempo indeterminato;
- nell’anno 2013 sono già stati collocati in quiescenza n. 2 dipendenti ed è prossimo il collocamento di una ulteriore unità di Cat. D;
- la spesa di personale nel 2012 è congrua rispetto ai vincoli di finanza pubblica fino ad ora conosciuti, secondo l’andamento che segue:

ANNO 2004 € 2.960.090,76 spesa impegnata;  
ANNO 2007 € 2.822.271,34 spesa impegnata;  
ANNO 2008 € 2.740.750,38 spesa impegnata;  
ANNO 2009 € 2.573.106,06 spesa impegnata;  
ANNO 2010 € 2.531.410,50 spesa impegnata;  
ANNO 2011 € 2.392.011,77 spesa impegnata;  
ANNO 2012 € 2.295.159,86 spesa impegnata;

**Verificate**, quindi, le cessazioni intervenute presso questo Ente dal 2010 al 2013 e quantificata, con le modalità di calcolo indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare in data 22.02.2011, la relativa capacità assunzionale a fronte della quale riprogrammare per l’anno 2013 e 2014 le assunzioni a tempo indeterminato a mezzo di procedure concorsuali, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria per legge;

**Ritenuto**, in aggiunta alle assunzioni a tempo determinato programmate nei limiti del 50% della spesa dell’anno 2009, di avvalersi, al fine di garantire l’esercizio delle funzioni di polizia locale e del settore sociale di questo Ente, della facoltà di deroga prevista dal comma 10 dell’art. 4-ter del d.l. 16/2012, fermo restando il rispetto della spesa complessiva sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009;

**Preso atto**, inoltre, che ai sensi dell’art. 4, comma 4 del D.L. n. 54/2013 recante *“interventi urgenti in tema di sospensione dell’imposta municipale propria, di*

*rifinanziamento di ammortizzatori sociali in deroga, di proroga in materia in materia di lavoro a tempo determinato presso le pubbliche amministrazioni e di eliminazione degli stipendi dei parlamentari membri del governo*” si rende possibile, previo accordo decentrato con le OO.SS., per n. due unità attualmente in servizio, prorogare il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in essere al 30 novembre 2012 e che ha superato il limite dei trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi;

**Verificata** la possibilità, nel rispetto del limite di spesa ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i., di poter procedere alla programmazione di assunzioni a tempo indeterminato a mezzo dell'istituto della mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001, in quanto il trasferimento mediante mobilità volontaria non è da annoverarsi tra le cessazioni quindi non costituisce una posta valutabile ai fini della quota del 40% delle assunzioni dall'esterno. In particolare come meglio specificato in autorevoli documenti (circolare Funzione Pubblica n. 4/2008; parere F.P. 19 marzo 2010, n. 13731; Corte dei Conti, sez. autonomie deliberazione 9 novembre 2009, n. 21; e da ultimo Corte dei Conti, sez. reg. di controllo per la Lombardia parere n. 314/2011) la mobilità ha carattere neutro rispetto ai parametri di calcolo assunzioni/cessazioni previsti dalle normative di finanza pubblica al ricorrere di alcune condizioni, ovvero, che la mobilità si svolga tra enti del comparto, che avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte al regime vincolistico in tema di assunzioni a tempo indeterminato e che gli enti siano in regola con le disposizioni inerenti il patto di stabilità interno;

**Visti** i prospetti, che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppino la programmazione del fabbisogno triennale di personale per gli anni 2013 - 2014- 2015, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

**Precisato** che il Piano Triennale assunzioni 2013/2015 è compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come successivamente modificato, e con tutte le altre prescrizioni dettagliate in questo atto in tema di spesa di personale;

**Dato atto** che nella programmazione è stato compreso un contratto di somministrazione (ex lavoro interinale) per un collaboratore autista assunto per 22 ore settimanali nel 2013 (01.01-31.07.2013) per trasporto scolastico di disabili frequentanti gli istituti scolastici di secondo grado;

**Dato Atto**, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

**Visto** l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

**Visto** l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

**Vista** la nota informativa n. 12048 in data 27.06.2013 trasmessa alle RSU, alle organizzazioni sindacali e al Team dell'Unità di Valutazione della Performance;

**Vista** l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 26.06.2013;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n. 12028 in data 26.06.2013, avente per oggetto “Programmazione del fabbisogno del personale 2013/2015 e predisposizione degli atti gestionali conseguenti di attuazione. Assegnazione incarico gestionale.”;

**A voti unanimi**, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

## **DELIBERA**

**1 Di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

**2 Di approvare** il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2013/2015, comprensivo del Piano Occupazionale 2013, riportato nei prospetti allegati da "A" a "G" al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale, contenente, tra l'altro, anche la riprogrammazione delle assunzioni dall'esterno, aventi incidenza sulle quote assunzioni dell'Ente, come maturare ed applicate dall'anno 2010 alla data odierna;

**3 Di dare atto**, altresì, che la programmazione di cui al Piano allegato è stata effettuata valutandone l'incidenza sui redigenti strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che essa è conforme a quanto previsto dalle disposizioni legislative come in premessa richiamate e che è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a conseguire il miglioramento operativo e l'economicità dell'attività amministrativa;

**4 Di dare atto**, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

**5 Di dare atto**, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio corrente relativamente alla spesa di pertinenza dell'anno in corso ed ai futuri bilanci per la restante parte;

**6 Di demandare** al Responsabile competente, così come individuato dal Provvedimento sindacale n. 12028 in data 26.06.2013, ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**7 Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ed ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

**8 Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

**Uff. P.E./imt**

*Il redattore*

## Calcolo limite spesa dei cessati a tempo indeterminato

Quote assunzionali	Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
Totale costi cessati 2010 (A)	137.712,10	42.456,70	50.512,80	13.713,51	244.395,11
Quota assunzionale su cessati del 2010 (20% di A)	<b>48.879,02</b>				
Totale costi cessati 2011 (C)	82.454,75	26.724,91	30.244,40	8.632,15	148.056,21
Quota assunzionale su cessati del 2011 (40% di C) = D	<b>59.222,48</b>				
Quota per categoria "C" full-time (concorso espletato)	<b>73.533,30</b>				
Quota assunzionale residua da utilizzare nel 2011 (E)	<b>34.568,21</b>				
Totale costi cessati 2012 (F)	17.911,78	6.017,30	6.570,04	1.943,59	32.442,71
Quota assunzionale su cessati del 2012 (40% di F) = G	<b>12.977,08</b>				
Totale quota assunzionale da utilizzare nel 2013	<b>47.545,29</b>				
Quota per categorie "D" part-time (concorso da bandire)	<b>36.891,55</b>				
Quota assunzione residua da utilizzare nel 2014	<b>10.653,74</b>				
Totale costi cessati 2013 (H)	60.294,14	20.372,01	22.115,89	6.580,16	109.362,20
Quota assunzionale del 2013 (40% di H) = I	<b>43.744,88</b>				
Totale quota assunzionale da utilizzare nel 2014	<b>54.398,62</b>				

## ANNO 2013

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
2 unità di specialista amministrativo part time 50%	D1	concorso pubblico previa esperimento di procedura di mobilità obbligatoria con riserva del 50% all'interno	01/12/2013	€ 21.166,71	€6.017,30	€7.763,95	€1.943,59	€36.891,55
<b>TOTALI COSTI NUOVE ASSUNZIONI 2013</b>				€ 21.166,71	€6.017,30	€7.763,95	€1.943,59	€36.891,55
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI NEL 2013</b>				€36.891,55				
<b>QUOTA RESIDUA DEL 2013 DA UTILIZZARE NEL 2014</b>				€10.653,74				

## ANNO 2014

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di specialista tecnico part time 50%	D1	concorso pubblico previa esperimento di procedura di mobilità obbligatoria	01/06/2014	€ 10.583,36	€3.008,65	€3.881,97	€971,79	€18.445,77
1 unità di specialista tecnico part time 50%	D1	concorso pubblico previa esperimento di procedura di mobilità obbligatoria	01/06/2014	€ 10.583,36	€3.008,65	€3.881,97	€971,79	€18.445,77
1 unità di istruttore tecnico part time 50%	C1	concorso pubblico previa esperimento di procedura di mobilità obbligatoria	01/06/2014	€9.727,07	€3.008,65	€3.567,89	€971,79	€17.275,40
<b>TOTALI COSTI NUOVE ASSUNZIONI 2014</b>				€ 30.893,78	€9.025,95	€11.331,84	€2.915,38	€54.166,95
<b>TOTALE NUOVE ASSUNZIONI NEL 2014</b>				€54.166,95				
<b>QUOTA RESIDUA DEL 2014 DA UTILIZZARE NEL 2015</b>				€231,67				

**ANNO 2015:** non è possibile ipotizzare alcuna assunzione in quanto non si conoscono le eventuali cessioni che potrebbero intervenire nell'anno 2014



## NUOVE ASSUNZIONI A MEZZO MOBILITA'

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza	Costo annuo				
				Spesa da CCNL complessiva per il periodo	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di specialista Amm.vo Cont.le	D1	procedura di mobilità esterna	01/09/2013	€7.643,53	€2.005,77	€2.803,65	€647,86	€13.100,81
1 unità di istruttore di polizia municipale	C1	procedura di mobilità esterna	01/09/2013	€7.395,39	€2.005,77	€2.712,63	€647,86	€12.761,65
1 unità di istruttore dei processi tecnici	C1	procedura di mobilità esterna	01/09/2013	€7.025,11	€2.005,77	€2.576,81	€647,86	€12.255,55
1 unità di istruttore dei processi amministrativi contabili informatici	C1	procedura di mobilità esterna	01/09/2013	€7.025,11	€2.005,77	€2.576,81	€647,86	€12.255,55
<b>TOTALI COSTI NUOVE ASSUNZIONI 2013</b>						€		
				<b>€29.089,14</b>	<b>€8.023,07</b>	<b>10.669,90</b>	<b>€2.591,45</b>	<b>€50.373,55</b>
<b>TOTALE ASSUNZIONI IN MOBILITA' NEL 2013</b>				<b>€50.373,55</b>				

## PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2013

Posti da coprire nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi e oneri)
C1	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2013 al 30.6.2013 con proroga al 31.12.2013 (ai sensi del D.L. 54/2013)	15.052,20
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2013 fino al 15.4.2013 (per rispetto contratto in essere dal 31.12.2012)	9.563,16
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2013 al 30.6.2013 con proroga al 31.12.2013 (ai sensi del D.L. 54/2013)	16.393,86
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2013 al 31.12.2013	32.787,72
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 1.7.2013 al 31.12.2013	32.787,72
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	n 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.8.2013 al 31.12.2013	11.729,67
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>			<b>118.314,33</b>
Limite del 50% della spesa del tempo determinato dell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L. 183/2011; (€241.451,84)			120.725,92

Posti da coprire in deroga al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi e oneri)
B3	COLLABORATORE AUTISTA	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 1.1.2013 al 31.7.2013 per 22 ore settimanali	13.200,00
C1	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	n. 4 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 1.7.2013 al 31.12.2013	62.366,80
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	n 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.7.2013 al 31.12.2013 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	14.075,54
B1	OPERATORE TECNICO	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) dal 1.9.2013 al 31.12.2013 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	6.221,75

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE

## PERSONALE A TEMPO DETERMINATO EX ART 110 c. 1 Dlgs 267/2000

**ANNO 2013**

			Spesa prevista a CCNL vigente - Stipendi ed oneri
D1	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2013 al 31.12.2013	38.321,86
TOTALE COSTO ANNUO			38.321,86

**ANNO 2014**

			Spesa prevista a CCNL vigente - Stipendi ed oneri
D1	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.12.2014	38.321,86
TOTALE COSTO ANNUO			38.321,86

**ANNO 2015**

			Spesa prevista a CCNL vigente - Stipendi ed oneri
D1	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2015 al 31.12.2015	38.321,86
TOTALE COSTO ANNUO			38.321,86



B1	OPERATORE TECNICO	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) dal 1.9.2013 al 31.12.2013 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	6.221,75	B1	OPERATORE TECNICO	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.7.2014 e dal 1.9.2014 al 31.12.2014 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	17.109,82	B1	OPERATORE TECNICO	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) dal 1.1.2015 al 31.7.2015 e dal 1.9.2015 al 31.12.2015 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	17.109,82
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			80.272,39	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			17.109,82	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			17.109,82

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE

CONTENIMENTO DELLA SPESA ANNO 2013

Allegato "G"

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 - 2015 (art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter, Legge 27 dicembre 2006, n. 296)

VOCE	Spesa a consuntivo 2012	Spesa previsionale 2013	Spesa previsionale 2014	Spesa previsionale 2015
Retribuzioni lorde al personale dipendente a T.I.	1.615.644,87	1.583.274,11	1.665.086,46	1.680.216,90
Retribuzioni lorde al personale dipendente a T.D. (escluso Ingrassia)	121.312,33	100.298,07	52.089,09	52.089,09
Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	20.952,93	13.200,00	-	
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs 267/2000	45.571,06	27.907,39	27.907,39	27.907,39
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	559.968,09	568.173,33	580.664,30	585.137,75
Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di P.M. e finanziate con proventi C.d.s.	2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a T.D. di lavoro flessibile	-	62.366,80	-	
IRAP	156.586,52	156.007,40	158.863,69	163.872,38
Oneri per A.N.F., buoni pasto e spese per equo indennizzo	20.160,53	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Altre spese: straordinario, salario accessorio, Istat, ferie non godute, recupero ici, rogito, stage, missioni, formazione, legge Merloni, straordinario elettorale	346.137,36	439.444,33	439.444,33	439.444,33
Spese per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	-			-
<b>TOTALE spesa del personale</b>	<b>2.888.533,69</b>	<b>2.970.871,43</b>	<b>2.944.255,26</b>	<b>2.968.867,84</b>
<b>A DETRARRE</b>				
Spese di personale totale a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	-		
Spese per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	-	46.494,90	20.000,00	46.494,90
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	5.497,82	5.500,00	5.500,00	5.500,00
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per funzioni delegate nei limiti delle corrispondenti risorse assegnate	36.270,00	36.270,00	36.270,00	36.270,00
Spese per il rinnovo del C.C.N.L.	279.451,12	279.451,12	279.451,12	279.451,12
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	205.501,42	205.501,42	205.501,42	205.501,42
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici		-	-	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a T.D. di lavoro flessibile finanziato con quote proventi per violazione C.d.s.		-	-	
Incentivi per la progettazione	33.209,03	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Incentivi recupero ICI	15.332,46	30.536,36	30.536,36	30.536,36
Diritti di rogito	17.112,82	22.640,26	22.640,26	22.640,26
somme trasferite per trasporto disabili da soggetto terzo		16.000,00	16.000,00	16.000,00
Spese di personale per operazioni censuarie nei limiti delle somme trasferite dall'Istat	999,16	6.000,00	6.000,00	6.000,00
<b>TOTALE SPESE ESCLUSE</b>	<b>593.373,83</b>	<b>678.394,06</b>	<b>651.899,16</b>	<b>678.394,06</b>

<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 557</b>	<b>2.295.159,86</b>	<b>2.292.477,37</b>	<b>2.292.356,10</b>	<b>2.290.473,78</b>
		2.682,49	121,27	1.882,32

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE



Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri  
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Castellana Grotte, 26/06/2013

Il Responsabile del Servizio  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

Parere di regolarità contabile: favorevole

Castellana Grotte, 26/06/2013

Il Responsabile del Servizio  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATIVO COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale  
dott. Gerardo Gallicchio

---

Registro albo n:898

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/) e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 02/07/2013 al 17/07/2013.

Castellana Grotte, 02 Luglio 2013

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

---

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 27/06/2013 in quanto:
  - dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
  - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 02/07/2013

Il Responsabile del procedimento  
f.to sig.ra Margherita Donghia