



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTTE

Provincia di Bari

### GIUNTA COMUNALE

### DELIBERAZIONE N. 205 del 20/12/2013

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014.**

L'anno **duemilatredici**, il giorno **venti** del mese di **dicembre**, con inizio alle ore 16,00, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
geom. Giovanni Bianco	<i>Vice Sindaco</i>	x	
dott.ssa Cinzia Valerio	<i>Assessore</i>	x	
p.i. Antonio Campanella	<i>Assessore</i>	x	
rag. Giovanni Romanazzi	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott. Gerardo Gallicchio

## OGGETTO:

**Premesso** che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, prescrivendo come obiettivo finale la riduzione programmata della spesa di personale;

**Visti** e richiamati i vincoli assunzionali specifici previsti per gli enti locali:

- l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come successivamente modificato ed integrato;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali. E in particolare il comma 7, come modificato dall'articolo 14, comma 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale stabilisce: *"È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti"* modificato al 50% dall'art. 28 comma 11- quater D.L. 6 dicembre 2011 n. 201 convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1 comma 1 legge 22 dicembre 2011 n. 214 *"di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente"*, ai sensi della legge 44/2012;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

**Visto** l'art. 20 della legge n. 111/2011, il quale dispone che, ai fini del computo della percentuale di cui all'art. 76 comma 7 della legge n. 133/2008, si calcolano anche le spese sostenute dalle società non quotate sui mercati regolamentati a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo che risultano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni amministrative di natura pubblicistica;

**Vista** la normativa vigente in materia di spesa di personale per gli enti locali, ed in particolar modo la legge 12 novembre 2011, n. 183 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)"* che al comma 102 prevede che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

### **Dato atto:**

**che** l'art. 9, comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, sopra citato, rubricato *"contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"*, al comma 28, come integrato dal comma 10 dall'art. 4-ter del d.l. 16/2012, prevede che: *"a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi*

generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”.

**Richiamati**, quindi, gli artt. 35 “Reclutamento del Personale” e 36 “Utilizzo di contratti di lavoro flessibile” del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché l’art. 110 “Incarichi a contratto” del D.Lgs. n. 267/2000 che consentono alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento di personale;

**Visto** il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, che, all’art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un’anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

**Richiamata**, in proposito, la Circolare n. 5 in data 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica -, che detta indirizzi applicativi della succitata legge n. 125/2013, specificando in particolare:

- che le Amministrazioni, in via facoltativa, in ragione del loro fabbisogno, sino al 31 dicembre 2016, possono attivare procedure di reclutamento speciale transitorie volte al superamento del fenomeno del precariato, “utilizzando una misura non superiore al 50% delle risorse disponibili, a normativa vigente, per assunzioni a tempo indeterminato”;
- che tali procedure selettive riservate, per titoli ed esami, devono riguardare il reclutamento di qualifiche e profili: a) diversi da quelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo; b) per i quali vi è disponibilità nella dotazione organica dell’Ente, tenendo conto di una capacità assunzionale calcolata anche in virtù dell’intero arco temporale programmato (2014/2016); c) di personale che abbia maturato alla data del 30 ottobre 2013 l’anzianità di servizio di cui al citato art. 4 comma, alle dipendenze della stessa amministrazione;
- che in caso di avvio di procedure di reclutamento speciale, gli adempimenti previsti dall’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. non sono obbligatori, mentre lo sono quelli di cui all’art. 34 bis;
- che a fronte della possibilità di stabilizzare i rapporti di lavoro che presentano l’anzianità di servizio prevista dal citato art. 4, comma 6, le Amministrazioni che programmano il reclutamento speciale possono applicare la disciplina della “proroga finalizzata” dei contratti a tempo determinato interessati alla stabilizzazione, fino al completamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2016 “nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di controllo della spesa del personale e assunzioni a tempo determinato e dei divieti che scaturiscono in via sanzionatoria”;

**Visto** il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all’art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L. n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione a tempo determinato;

**Visto** il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i.;

**Richiamato** il Parere n. 49/2008 del Dipartimento per la Funzione Pubblica – Ufficio per il personale delle P.A. – che chiarisce che deve ritenersi ammissibile la riconduzione delle esigenze temporanee ed eccezionali alle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo previste dall'art. 1 del D.Lgs. 368/2001, anche riferibili all'ordinaria attività e, quindi, al fabbisogno ordinario, purché caratterizzate dalla temporaneità;

**Viste** le Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 183 dell'11.08.2009, 199 del 26.08.2010 e 114 del 28.09.2012, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata approvata e poi modificata la vigente dotazione organica di questo Ente;

**Rilevato**, in virtù delle esigenze di fabbisogno di personale esposte nel Piano allegato, che presuppongono per l'anno 2014, nel rispetto dell'art. 4, comma 6 del D.L. 101/2013 convertito dalla legge n. 125/2013, di avvalersi della facoltà di ricorrere a procedure di reclutamento speciale, di dover necessariamente procedere alla modifica della vigente dotazione organica, trasformando da tempo pieno a tempo parziale (50%) l'esistente posto di Cat. D, profilo professionale "*Esperto Fondi Comunitari*", dando atto che tale modifica comporta anche una riduzione dei costi, come determinati dalla sopra citata Deliberazione di G.C. n 114/2012;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale: "*Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*" e viste le Comunicazioni Interne dei Responsabili di Servizio interessati;

**Viste:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 in data 27.06.2013, avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2013/2015 e Piano Occupazionale 2013*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 in data 18.10.2013 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2013/2015 e Piano Occupazionale 2013 – Modifica*";

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 in data 30.01.2013, avente ad oggetto: "*Ricognizione annuale del personale ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001*", nella quale si dà atto della insussistenza, presso l'Ente, di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**Rilevato** che:

- dagli atti contabili, così come esistenti, si evince che, in via previsionale, questo Ente, per l'anno 2013, rispetta i vincoli imposti dal patto di stabilità;
- il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nel 2013, calcolato nel rispetto della vigente normativa, includendovi le spese delle partecipate risulta inferiore al 50% previsto dalla vigente normativa;

**Considerato** che:

- l'Ente sconta una grave carenza di organico commisurata nel 38% di unità in meno e quindi un organico attuale di n. 60 unità di ruolo rispetto alle n. 98 unità previste dalla dotazione organica ultima adottata dall'Ente;
- il dato relativo al rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione è inferiore rispetto alla media nazionale;
- dall'anno 2010 al 31.08.2013 è stato disposto il collocamento in quiescenza di n. 15 dipendenti a tempo indeterminato;
- nell'anno 2014 è già prevista la collocazione in quiescenza di ulteriori n. 2 dipendenti a tempo indeterminato;

- la spesa di personale nel 2013 è congrua rispetto ai vincoli di finanza pubblica fino ad ora conosciuti, secondo l'andamento che segue:

ANNO 2004 € 2.960.090,76 spesa impegnata;  
ANNO 2007 € 2.822.271,34 spesa impegnata;  
ANNO 2008 € 2.740.750,38 spesa impegnata;  
ANNO 2009 € 2.573.106,06 spesa impegnata;  
ANNO 2010 € 2.531.410,50 spesa impegnata;  
ANNO 2011 € 2.392.011,77 spesa impegnata;  
ANNO 2012 € 2.295.159,86 spesa impegnata;  
ANNO 2013 € 2.219.922,92 spesa impegnata;

**Verificate**, quindi, le cessazioni intervenute presso questo Ente fino alla data odierna e tenuto conto anche di quelle che interverranno negli anni 2014 e 2015 e quantificata, con le modalità di calcolo indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare in data 22.02.2011, la relativa capacità assunzionale a fronte della quale sono state programmate, per l'arco temporale 2014/2016, le assunzioni a tempo indeterminato da attuarsi sia a mezzo di concorso pubblico, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria per legge, sia a mezzo di forme di reclutamento speciale, transitorie, come previsto dall'art. 4, comma 6 del D.L. n. 101/2013 convertito dalla Legge n. 125/2013;

**Ritenuto**, quindi, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento speciale previste dal presente Piano, di avvalersi dello strumento della "*proroga finalizzata*", previsto dalla legge, per la prosecuzione dell'efficacia dei contratti a tempo determinato in essere interessati alla stabilizzazione;

**Ritenuto**, in aggiunta alle assunzioni a tempo determinato programmate nei limiti del 50% della spesa dell'anno 2009, di avvalersi, al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale e del settore sociale di questo Ente, della facoltà di deroga prevista dal comma 10 dell'art. 4-ter del d.l. 16/2012, fermo restando il rispetto della spesa complessiva sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Visti** i prospetti, che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppano la programmazione del fabbisogno triennale di personale per gli anni 2014 - 2015- 2016, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

**Precisato** che il Piano Triennale assunzioni 2014/2016 è compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come successivamente modificato, e con tutte le altre prescrizioni dettagliate in questo atto in tema di spesa di personale;

**Dato atto**, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

**Visto** l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

**Visto** l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi in data 19/125/2013 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

**Vista** la nota informativa prot. n. 22424 in data 19 dicembre 2013 trasmessa alle RSU e alle organizzazioni sindacali;

**Vista** l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 19 dicembre 2013;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n. 22359 in data 19.12.2013, avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale 2014/2016 e predisposizione degli atti gestionali conseguenti di attuazione. Assegnazione incarico gestionale.";

**A voti unanimi, legalmente resi e verificati con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità;**

## **D E L I B E R A**

**1 Di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

**2 Di apportare**, in virtù delle esigenze di fabbisogno di personale ad oggi intervenute, alla vigente dotazione organica dell'Ente, approvata con atto di G.C. n. 183/2009 e successivamente modificata con atti di G.C. n. 199/2010 e n. 114/2012, la variazione di seguito riportata:

“trasformare da tempo pieno a tempo parziale (50%) l'esistente posto di Cat. D, con profilo professionale “*Esperto Fondi Comunitari*”, dando atto che tale modifica comporta anche una riduzione dei costi, così come da ultimo determinati con la Deliberazione di G.C. n. 114/2012”;

**3 Di approvare** il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2014/2016, comprensivo del Piano Occupazionale 2014, riportato nei prospetti allegati da “A” a “E” al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale, contenente, tra l'altro, anche la programmazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 101/2013 convertito nella Legge n. 125/2013:

- di assunzioni dall'esterno, a mezzo di forme di reclutamento speciali, volte al superamento del fenomeno del precariato e aventi incidenza sulle quote assunzionali dell'Ente, calcolate, nel rispetto della normativa, anche sugli anni 2014 e 2015;
- di proroghe finalizzate per i contratti di lavoro a tempo determinato che presentano i requisiti necessari per la procedura di stabilizzazione;

**4 Di dare atto:**

- che la programmazione di cui al Piano allegato è stata predisposta sotto l'aspetto ordinamentale tenendo conto della vigente normativa in materia di reclutamento a tempo indeterminato, determinato e speciale e sotto l'aspetto finanziario nei limiti imposti dalle disposizioni in tema di spesa di personale, fatte salve le deroghe previste dalla legge stessa;
- che ne è stata valutata l'incidenza sui redigenti strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale;
- che è diretta conseguenza di necessità organizzative, volte a garantire l'esercizio di funzioni fondamentali e conseguire il miglioramento operativo in uno con l'economicità dell'attività amministrativa;

**5 Di dare atto**, altresì, che l'elencazione di cui all'allegato Piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza del bilancio 2014 e nel rispetto del patto di stabilità e della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'Ente, al momento non previste e non programmabili;

**6 Di dare atto**, infine, che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2014 relativamente alla spesa di pertinenza ed ai futuri bilanci per la restante parte;

**7 Di demandare** al Responsabile competente, così come individuato dal Provvedimento sindacale n. 22359 in data 19.12.2013, ogni adempimento successivo e conseguente per

dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**8 Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ed ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

**9 Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

**Uff. P.E./imt**

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri  
(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: favorevole.

Castellana Grotte, 19/12//2013

Il Responsabile del Servizio  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

Parere di regolarità contabile: favorevole

Castellana Grotte, 19/12/2013

Il Responsabile del Servizio  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATIVO COMUNALE

## Calcolo limite spesa dei cessati a tempo indeterminato

	<b>Tabellare</b>	<b>Trattamento Accessorio</b>	<b>Oneri riflessi su tabellare</b>	<b>Oneri riflessi su sal. Acc.</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Quote assunzionali					
Totale costi cessati 2010 (A)	137.712,10	41.787,04	50.512,80	13.497,21	243.509,15
Quota assunzionale su cessati del 2010 (20% di A)			<b>48.701,83</b>		
Totale costi cessati 2011 ('C)	82.454,75	26.501,69	30.244,40	8.560,05	147.760,89
Quota assunzionale su cessati del 2011 (40% di C) = D			<b>59.104,36</b>		
Quota per categoria "C" full-time (concorso espletato)			<b>73.533,30</b>		
Quota assunzionale residua da utilizzare nel 2011 (E)			<b>34.272,89</b>		
Totale costi cessati 2012 (F)	17.911,78	5.905,69	6.570,04	1.907,54	32.295,05
Quota assunzionale su cessati del 2012 (40% di F) = G			<b>12.918,02</b>		
Totale quota assunzionale da utilizzare nel 2013			<b>47.190,91</b>		
<b>Quota per categorie "D" part-time (procedure ex delibera G.M. 83/2013 e 131/2013)</b>					
			<b>36.891,55</b>		
Quota assunzione residua da utilizzare nel 2014			<b>10.299,36</b>		
Totale costi cessati 2013 (H)	60.294,14	20.260,40	22.115,89	6.544,11	109.214,54
Quota assunzionale del 2013 (40% di H) = I			<b>43.685,82</b>		
Totale quota assunzionale da utilizzare nel 2014			<b>53.985,17</b>		
Quota assunzionale su cessati del 2014 (40% di F) = G	36.355,89	11.811,38	13.335,34	3.815,08	65.317,69
Quota assunzionale del 2015 (40% di H) = I			<b>26.127,08</b>		
Totale quota assunzionale maturata su cessati 2013 e 2014			<b>80.112,25</b>		
Quota assunzionale per categoria "C" part-time			<b>17.275,40</b>		
Quota assunzionale per categoria "D" part-time			<b>18.445,77</b>		
Quota assunzionale per categoria "D" part-time			<b>18.445,77</b>		
Quota assunzionale residua da utilizzare nel 2015 (E)			<b>25.945,31</b>		
Quota assunzionale per categoria "D" part-time			<b>18.371,94</b>		
Quota assunzionale residua dopo le procedure del 2015			<b>7.573,37</b>		
Quota assunzionale su cessati del 2015 (40% di F) = G	40.824,41	11.811,38	14.974,39	3.815,08	71.425,26
Quota assunzionale del 2015 (40% di H) = I			<b>28.570,10</b>		
Quota assunzionale da utilizzare nel 2016			<b>36.143,47</b>		
Quota assunzionale per categoria "C" full-time			<b>32.712,37</b>		
Quota assunzionale residua dopo le procedure del 2016			<b>3.431,10</b>		

**NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

**Allegato "B"**

**ANNO 2014**

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di istruttore tecnico part time 50%	<b>C1</b>	concorso pubblico previa esperimento di procedura di mobilità obbligatoria	01/07/2014	9.727,07	2.952,84	3.567,89	953,77	17.201,57
1 unità di specialista tecnico part time 50%	<b>D1</b>	concorso pubblico riservato ai sensi legge 125/2013 previa esperimento di procedura di cui all'art. 34-bis Dlgs 165/2001	01/07/2014	10.583,36	2.952,84	3.881,98	953,77	18.371,94
1 unità di esperto fondi comunitari part time 50%	<b>D1</b>	concorso pubblico riservato ai sensi legge 125/2013 previa esperimento di procedura di cui all'art. 34-bis Dlgs 165/2001	01/01/2015	10.583,36	2.952,84	3.881,98	953,77	18.371,94

capacità assunzionale residua dopo l'espletamento delle procedure di cui sopra 25.945,31

**ANNO 2015**

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di specialista amministrativo contabile part time 50%	<b>D1</b>	scorrimento graduatoria procedura già espletata	01/01/2015	10.583,36	2.952,84	3.881,98	953,77	18.371,94

capacità assunzionale residua dopo l'espletamento delle procedure di cui sopra	7.573,37
capacità assunzione maturata su cessati 2015	28.570,10
totale capacità assunzionale da utilizzare nell'anno 2016	36.143,47

### ANNO 2016

Qualifica nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				
				Tabellare	Trattamento Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
1 unità di istruttore amministrativo contabile informatico full time	<b>C1</b>	scorrimento graduatoria procedura già espletata	01/01/2016	21.075,33	2.952,84	7.730,43	953,77	32.712,37

### Allegato "C"

#### PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2014

Posti da coprire nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi e oneri)
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	proroga finalizzata legge 125/2013 a tempo parziale (50%) e determinato al 31.12.2014	16.393,86
D1	SPECIALISTA TECNICO	proroga finalizzata legge 125/2013 - full time e determinato al 30.06.2014	16.393,86
D1	SPECIALISTA TECNICO	proroga n. 2 contratti in essere a tempo pieno e determinato al 31.10.2014	54.646,20
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato con scadenza al 31.03.2014	6.737,67
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga contratto ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.12.2014	26.506,27
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			120.677,86

Limite del 50% della spesa del tempo determinato dell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L. 183/2011; (€ 241.451,84)	120.725,92
--	------------

Posti da coprire in deroga al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		<i>Modalità di assunzione</i>	<b>Spesa prevista a CCNL vigente</b>
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>		(stipendi e oneri)
C1	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	proroga n. 2 contratti in essere a tempo pieno e determinato al 31.12.2014	62.366,80
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato al 31.12.2014 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	28.150,75
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>			<b>90.517,55</b>

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE

FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL TRIENNIO 2014 - 2016

Allegato "D"

ANNO 2014				ANNO 2015				ANNO 2016			
Posti da coprire nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)	Posti da coprire nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)	Posti da coprire nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)
Categoria	Profilo professionale			Categoria	Profilo professionale			Categoria	Profilo professionale		
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	proroga finalizzata legge 125/2013 - assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2014 al 31.12.2014	16.393,86								
D1	SPECIALISTA TECNICO	proroga finalizzata legge 125/2013 - assunzione full time e determinato dal 1.1.2014 al 30.06.2014	16.393,86								
D1	SPECIALISTA TECNICO	proroga n. 2 contratti in essere a tempo pieno e determinato al 31.10.2014	54.646,20								
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.12.2014	26.506,27	D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.12.2015	26.506,27	D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	proroga assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 a tempo parziale (70%) dal 1.1.2014 al 31.12.2016	26.506,27
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato al 31.03.2014	6.737,67								
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			120.677,86	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			26.506,27	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			26.506,27
Posti da coprire in deroga al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)	Posti da coprire in deroga al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)	Posti da coprire in deroga al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente (stipendi e oneri)
Categoria	Profilo professionale			Categoria	Profilo professionale			Categoria	Profilo professionale		
C1	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	proroga n. 2 contratti in essere a tempo pieno e determinato al 31.12.2014 - finanziati in quota parte con proventi ex art 208	62.366,80								
B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	proroga contratto in essere a tempo pieno e determinato al 31.12.2014 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	28.150,75	B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato al 31.12.2015 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	28.150,75	B3	COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE	contratto in essere a tempo pieno e determinato al 30.06.2016 (da assegnare al settore Servizi Sociali)	14.075,36
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			90.517,55	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			28.150,75	TOTALE SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			14.075,36

**CONTENIMENTO DELLA SPESA ANNO 2014**

**Allegato "E"**

**VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016** (art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter, Legge 27 dicembre 2006, n. 296)

<b>VOCE</b>	<b>Spesa a consuntivo 2013</b>	<b>Spesa previsionale 2014</b>	<b>Spesa previsionale 2015</b>	<b>Spesa previsionale 2016</b>
Retribuzioni lorde al personale dipendente a T.I., a T.D., compreso Ingrassia	1.734.297,46	1.709.512,22	1.658.897,33	1.670.495,97
Retribuzioni lorde al personale dipendente a T.D.	-	-	-	-
Spese per CO.CO.CO. o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	12.800,00	-	-	-
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs 267/2000	-	-	-	-
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	582.112,47	551.023,64	534.326,46	537.786,28
Spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di P.M. e finanziate con proventi C.d.s.	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a T.D. di lavoro flessibile finanziato per 50.000 euro con proventi ex art. 208	-	80.208,32	-	-
IRAP	155.430,51	151.758,38	148.048,70	149.034,59
Oneri per A.N.F., buoni pasto e spese per equo indennizzo	17.500,00	17.500,00	17.500,00	17.500,00
Altre spese: straordinario, salario accessorio, Istat, ferie non godute, recupero ici, rogito, stage, missioni, formazione, legge Merloni, nonni vigili e cap 325	334.519,38	352.519,38	352.519,38	318.019,38
<b>TOTALE spesa del personale</b>	<b>2.842.659,82</b>	<b>2.868.521,94</b>	<b>2.717.291,87</b>	<b>2.698.836,22</b>
<b>A DETRARRE</b>				
Spese di personale a totale carico di finanziamenti comunitari o privati	-	-	-	-
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	7.598,00	7.598,00	7.598,00	7.598,00
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per funzioni delegate nei limiti delle corrispondenti risorse assegnate	37.750,00	37.750,00	37.750,00	37.750,00
Spese per il rinnovo del C.C.N.L.	279.451,12	279.451,12	279.451,12	279.451,12
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	205.501,42	190.000,00	185.000,00	185.000,00
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici		-	-	-
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a T.D. di lavoro flessibile finanziato con quote proventi per violazione C.d.s.		50.000,00	-	-
Incentivi per la progettazione	36.000,00	36.000,00	36.000,00	36.000,00
Incentivi recupero ICI	30.536,36	30.536,36	30.536,36	30.536,36
Diritti di rogito	19.900,00	19.900,00	19.900,00	19.900,00
somme trasferite per trasporto disabili da soggetto terzo		-	-	-
Spese di personale per operazioni censuarie nei limiti delle somme trasferite dall'Istat	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00

<b>TOTALE SPESE ESCLUSE</b>	<b>622.736,90</b>	<b>657.235,48</b>	<b>602.235,48</b>	<b>602.235,48</b>
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 557</b>	<b>2.219.922,92</b>	<b>2.211.286,46</b>	<b>2.115.056,39</b>	<b>2.096.600,74</b>

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE



Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale  
dott. Gerardo Gallicchio

---

Registro albo n:15

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/) e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 07/01/2014 al 22/01/2014.

Castellana Grotte, 07 gennaio 2014

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

---

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 20/12/2013 in quanto:
  - dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
  - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 07 gennaio 2014

Il Responsabile del procedimento  
f.to sig.ra Margherita Donghia