



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 25 del 01/03/2011

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011 2013.

L'anno **duemilaundici**, il giorno **uno** del mese di **marzo**, con inizio alle ore **18:30**., nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
sig. Armando RAMIRRA	<i>Vice Sindaco</i>	x	
rag. Sante CAMASTRA	<i>Assessore</i>	x	
dott.ssa Luisa SIMONE	<i>Assessore</i>	x	
sig. Andrea RINALDI	<i>Assessore</i>	x	
ing. Stefano Elefante	<i>Assessore</i>	x	
dott. Francesco Tinelli	<i>Assessore</i>	x	
rag. Michele Montaruli	<i>Assessore</i>	x	
		8	0

Partecipa il Segretario Generale dr. Francesco Intini

LA GIUNTA

Visto il D. Lg.vo n. 165/2001 in particolare i commi 4, 4 bis e 6, dell'art. 6 i quali relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449 e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

visto l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27.12.1997 n. 449 e successive modificazioni;

visto, l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che riprende per gli enti locali le disposizioni dell'art. 39, legge 449/97;

vista la legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa;

vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/01/2010 con la quale è stata approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2010 – 2012;

rilevato che:

- ai sensi dell'attuale quadro normativo emerge che i principi generali in materia di spese per il personale degli Enti Locali che soggiacciono ai vincoli del patto di stabilità interno sono due. Il primo è quello per cui gli Enti Locali, oltre a dover rispettare i vincoli posti dal Patto di Stabilità interno, devono altresì assicurare la riduzione della spesa del personale (art. 14 comma 7 del Decreto Legge 78/2010). Il secondo principio è quello per cui l'obbligo di ridurre il tetto di spesa del personale deve essere posto in relazione al volume generale delle spese correnti dell'ente (Decreto Legge n. 112/2008);
- alla stregua del predetto quadro normativo, il regime delle nuove assunzioni negli Enti Locali sottoposti alla disciplina sul Patto di Stabilità interno può essere descritto operando un distinguo tra gli Enti che lo abbiano o meno rispettato e, nella prima ipotesi, tra Enti in cui la spesa del personale incide sulla totalità della spesa corrente in misura superiore o inferiore a quella indicata dalla legge n. 122/2010;
- nello specifico il legislatore vieta agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- a partire dal corrente anno, gli Enti Locali, in cui la spesa del personale incide in misura inferiore al 40% della spesa corrente, possono procedere all'assunzione di nuovo personale solo al fine di reintegrare il personale cessato nell'anno precedente, "nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente", purchè ciò non determini un aumento del volume della voce della spesa per il personale in termini assoluti;

richiamati:

- gli artt. n. 30 "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*", n. 35 "*Reclutamento del Personale*" e n. 36 "*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*" del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- l'art. 110 "*Incarichi a contratto*" del D. Lgs. n. 267/2000 che consente alle Pubbliche Amministrazioni il reclutamento del personale;

considerato che il ruolo istituzionale riconosciuto agli enti locali, a seguito della piena affermazione del principio costituzionale di sussidiarietà, impone, conseguentemente, il rispetto da parte degli enti del principio di adeguatezza, ovvero della effettiva idoneità della struttura, per dimensionamento istituzionale, a garantire l'efficace esercizio delle funzioni attribuite;

rilevato:

- che con Deliberazione di G. C. n.157 del 22.7.2008 si è provveduto alla razionalizzazione degli assetti organizzativi della struttura comunale, ed all'approvazione del connesso funzionigramma;
- che, allo stato, la dotazione organica dell'Ente risulta rideterminata in numero 98 posti, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 26/08/2010;
- che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2010 è di n. 65, ai quali si aggiungono n. 2 unità assunte ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 e n. 1 unità in comando presso ARES fino al 5.9.2011;
- che, nell'anno 2011 è stato già disposto il collocamento in quiescenza di n. 5 dipendenti a tempo indeterminato;

ritenuto di predisporre il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2011/2013 ed il Piano Occupazionale 2011, programmando, in relazione allo schema organizzativo dell'Ente, ed in attuazione della dotazione organica così come rideterminata con Deliberazione di G. C. n. 199 del 26/08/2010, alcune nuove assunzioni, secondo le modalità e i termini ivi indicati, consentendo all'Ente l'efficiente ed efficace esercizio di funzioni, servizi e compiti propri;

considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

preso atto che:

- questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000;
- che l'importo totale della spesa per il personale in servizio è inferiore al parametro obiettivo valido per l'accertamento della condizione di Ente strutturalmente deficitario;
- che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente alla data dell'1.1.2011 (n. abitanti 19435) è pari a 1/299 e quindi non superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, giusto Decreto Ministero Interno del 9.12.2008;
- che il Comune di Castellana Grotte, per il triennio 2005 – 2007, ha rispettato il patto di stabilità interno;
- che per l'anno 2006 è stato rispettato il vincolo prescritto dalla legge finanziaria di contenere la spesa annua per il personale entro l'analoga spesa sostenuta nell'anno 2004 ridotta dell'1%;
- che per gli anni 2007 e 2008 le condizioni poste dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 sono state rispettate, giuste risultanze, calcolate in base ai consuntivi dei rispettivi anni;
- che le condizioni poste dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 risultano rispettate anche per l'anno 2009 e 2010 (quest'ultimo dato previsionale, nelle more dell'approvazione del relativo consuntivo);
- che la spesa sostenuta nel 2010 è inferiore al 2009, e che risulta quindi rispettato il parametro in termini di diminuzione in valori assoluti della spesa del personale;
- che la spesa previsionale per il 2011, 2012 e 2013 risulta in diminuzione in valori assoluti;
- che la spesa previsionale per il 2011, 2012 e 2013 resta ben sotto la soglia del 40% del rapporto tra spesa del personale e spese correnti dettato dall'art. 76 comma 7 del Decreto Legge 112/2008, come modificato dal Decreto Legge 78/2010 art. 14 comma 9;

- che la spesa di personale nel 2011 è congrua rispetto ai vincoli di finanza pubblica fino ad ora conosciuti e che ha avuto il seguente andamento:
 - ANNO 2004 € 2.960.090,76 spesa impegnata;
 - ANNO 2007 € 2.822.271,34 spesa impegnata;
 - ANNO 2008 € 2.740.750,38 spesa impegnata;
 - ANNO 2009 € 2.573.106,06 spesa impegnata;
 - ANNO 2010 € 2.533.461,78 spesa provvisoria;
 - ANNO 2011 € 2.532.612,56 spesa previsionale;

visti i prospetti che rilevano la programmazione del fabbisogno triennale di personale per gli anni 2011 -2012 - 2013 allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

dato atto che il Comune di Castellana Grotte ha rispettato il Patto di stabilità interno dell'ultimo triennio 2007 - 2009;

dato atto che il piano di cui alla presente deliberazione è stato oggetto di informativa sindacale, giusta nota del 24/01/2011 prot. 1251 e che si è svolta una consultazione in occasione dell'incontro del 26.1.2011;

considerato che la programmazione è stata elaborata con il concorso dei competenti responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

dato atto che nella programmazione sono stati compresi contratti di somministrazione (ex lavoro interinale) per un collaboratore autista assunto per 20 ore settimanali per il periodo dal 7 marzo 2011 al 31 luglio 2011 e dal 1 settembre 2011 al 31 dicembre 2011 per trasporto scolastico di disabili frequentati gli istituti secondari di secondo grado stante il mancato intervento della Provincia di Bari competente ai sensi della Legge Regionale 4/2010 in attuazione dell'art. 1 del Protocollo d'Intesa intervenuto tra l'UPI e l'ANCI Puglia e in assenza di intervento in tal senso da parte dell'Ambito Territoriale – Piano Sociale di Zona;

visto l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

vista la Circolare del Dipartimento funzione pubblica, U.P.P.A., del 12 febbraio 2007 n. 2;

visto l'art. 6, comma 4 bis, e art. 17, comma 1, lett. d-bis) del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

visto l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

visto l'art. 3, comma 120 e comma 121 della legge 24 dicembre 2007 n. 244;

visto l'art. 3, comma 69, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;

vista l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 22.02.2011 ;

visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi a sensi di legge,

DELIBERA

1 di approvare il programma triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2011 – 2012 - 2013, e il piano occupazionale per l'anno 2011 allegati alla presente deliberazione che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa;

2 di dare atto che copia della presente verrà trasmessa alle RSU ed alle organizzazioni sindacali;

3 di dare atto che i conseguenti adempimenti gestionali competono al Responsabile del Servizio, considerata conclusa la fase di prima applicazione di cui alla Disposizione Sindacale n. 13429 del 14.7.2010;

4 di autorizzare le assunzioni programmate anche nelle more dell'approvazione del bilancio per l'esercizio 2011 in corso di formazione nel rispetto dei limiti di cui al comma 1 dell'art. 163 del TUEL;

5 di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;

6 di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Pareri dei responsabili dei servizi (art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: Sulla scorta dell'istruttoria tecnica espletata in conformità alla normativa, nazionale, regionale e comunitaria, allo Statuto ed ai regolamenti comunali, si esprime parere favorevole alla adozione del provvedimento da parte della Giunta che comporta spesa.

Castellana Grotte, **18/02/2011**

Il Segretario Generale
Incaricato del Servizio Interessato
(Decreto Sindacale 13429/2010)

f.to dott. Francesco Intini

Parere di regolarità contabile: Si esprime parere favorevole sotto il profilo della coerenza della deliberazione proposta alla normativa vigente in materia contabile.

Castellana Grotte, **21/02/2011**

Il Responsabile del Servizio
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale
f.to dr. Francesco Intini

Registro albo n: _____
Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo ip www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____.

Castellana Grotte,

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ in quanto:

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, _____

Il Responsabile del procedimento
f.to sig.ra Margherita Donghia

La presente deliberazione è stata:

- pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e per 15 gg. consecutivi;
- comunicata ai capigruppo consiliari nella medesima data tramite posta elettronica.

Castellana Grotte, _____

Il Responsabile del procedimento
f.to sig.ra Margherita Donghia

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 01/03/2011
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, ANNI 2011 - 2012 - 2013,
AI SENSI DELL'ART. 91, D.LGS 18/8/2000**

Prospetto situazione esistente nel triennio

Categoria	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica	Posti occupati	Posti vacanti	Cessazioni previste		
					2011	2012	2013
A	ESECUTORE SERVIZI GENERALI	4	4	0	1		
A	ESECUTORE	1	1	0			
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	11	8	3			
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	16	12	4	2		
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PER TRASF. FUNZIONI REGIONALI DPGR N. 75 DEL 28.01.2010	1	1	0			
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PART – TIME	1	1	0			
B	OPERATORE TECNICO	4	4	0			
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	17	14	3			
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	18	10	8			
C	ISTRUTTORE TECNICO	5	1	4			
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	1	0	1			
D	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	2	0	2			
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA CON FUNZIONI DI COMANDANTE (D3)	1	1	0			
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	5	2	1	1	
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE PART – TIME	1	0	1			

Categoria	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica	Posti occupati	Posti vacanti	Cessazioni previste		
					2011	2012	2013
D	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0			
D	SPECIALISTA TECNICO	3	1	2			
D	ESPERTO FONDI COMUNITARI	1	0	1			
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA	2	1	1	1		
Totale		98	65	33	5	1	

Determinazione del Fabbisogno del Personale nel triennio.

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione per mobilità per trasferimento funzioni regionali DPGR n° 75 del 28.1.2010 dal 3.1.2011	€ 0,00 a carico della Regione		€ 0,00 a carico della Regione		€ 26.652,52
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.9.2011 al 31.12.2011	€ 9.379,54	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2012 al 31.08.2012 n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.12.2012 al 31.12.2012	€ 18.759,07 € 2.344,88	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2013 al 30.11.2013	€ 25.793,73
B3	COLLABORATORE AUTISTA	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 7.3.2011 al 31.7.2011 e dal 1.9.2011 al 31.12.2011 per 20 ore settimanali.	€ 15.000,00	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.12.2012	€ 20.541,49	n. 1 assunzione a tempo parziale (70%) e determinato dal 1.1.2013 al 31.12.2013	€ 20.541,49
C1	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	n. 3 assunzioni a tempo pieno e determinato con proventi ex art. 208 codice della Strada dal 1.6.2011 al 31.10.2011, e dal 1.12.2011 al 31.12.2011	€ 46.755,12	n. 3 assunzioni a tempo pieno e determinato con proventi ex art. 208 codice della Strada dal 1.6.2012 al 31.10.2012, e dal 1.12.2012 al 31.12.2012	€ 46.755,12	n. 3 assunzioni a tempo pieno e determinato con proventi ex art. 208 codice della Strada dal 1.6.2013 al 31.10.2013, e dal 1.12.2013 al 31.12.2013	€ 46.755,12
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	n. 1 ass.ne a tempo pieno e indeterminato dal 1.12.2011	€ 2.507,59		€ 30.091,09		€ 30.091,09
				n. 1 ass.ne a tempo pieno e indeterminato riservata all'int.no dal 1.11.2012	€ 5.015,18		€ 30.091,09
		n.2 assunzioni per mobilità interna dal 1.3.2011.	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 47.142,72	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 1.1.2012 al 31.8.2012	€ 40.121,46	n. 4 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato da nuova selezione dal 1.1.2013 al 15.9.2013	€ 42.629,04
		n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 23.571,36	n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.8.2012	€ 20.060,72		
C1	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 11.785,68	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 30.09.2012	€ 11.284,16	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato da nuova selezione dal 1.1.2013 al 31.8.2013	€ 10.030,36
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (contratto in essere dal 2010) dal 3.1.2011 al 30.11.2011	€ 30.042,44	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2012 al 30.11.2012	€ 30.042,44	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato da nuova selezione dal 1.1.2013 al 31.10.2013	€ 27.311,31
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	n.1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 12.836,31	n.1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.10.2012	€ 13.655,65	n.1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato da nuova selezione dal 1.1.2013 al 31.10.2013	€ 13.655,65
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 21.3.2011 al 30.11.2011	€ 22.941,50	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato da nuova selezione dal 15.3.2012 al 31.12.2012	€ 12.972,87	n.4 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato da nuova selezione dal 1.1.2013 al 31.9.2013	€ 49.160,36
		n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 25.672,63	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2012 al 31.10.2012	€ 27.311,31		
		n.2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 25.672,62	n.2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.10.2012	€ 27.311,31		
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.9.2011 al 31.12.2011	€ 16.648,30	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2012 al 31.08.2012*	€ 33.296,61	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2013 al 31.08.2013	€ 33.296,61
				n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.9.2012 al 31.12.2012	€ 16.648,30		

(*) non oltre il mandato del sindaco

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2011 al 31.12.2011	€ 54.729,09	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2012 al 31.12.2012	€ 54.729,09	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2013 al 31.12.2013	€ 54.729,09
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 (contratto in essere dal 2010) dal 1.1.2011 al 31.03.2011	€ 13.682,27	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 (contratto in essere dal 2011) dal 1.1.2012 al 31.03.2012	€ 13.682,27	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 (contratto in essere dal 2012) dal 1.1.2013 al 31.03.2013	€ 13.682,27
		n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 41.046,82	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.4.2012 al 31.12.2012	€ 41.046,82	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.4.2013 al 31.12.2013	€ 41.046,82

	2011	2012	2013
Totale Assunzioni a tempo pieno e indeterminato.	1 €2.507,59	1 €35.106,27	€60.182,18
Totale Assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001	€135.178,83	€118.579,16	€53.105,04
Totale Assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001	€73.865,97	€85.284,71	€115.475,41
Totale Assunzioni a tempo parziale (70%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001		€20.541,49	€20.541,49
Totale Assunzioni ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000	€126.106,48	€159.403,09	€142.754,79
Totale Assunzioni per trasferimento funzioni regionali DPGR 75 DEL 28.1.2010			€26.652,52
Totale Assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 con proventi ex art. 208 del Codice della Strada	€46.755,12	€46.755,12	€46.755,12
Totale Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale)	€15.000,00		
Totale Generale	1 €399.413,99	1 €465.669,84	€465.466,55

Spesa per il personale e altri indicatori significativi

Indicatore	2011	2012	2013
Spesa per il personale	€2.532.612,56	€2.530.473,53	€2.530.270,24
Spesa per il personale (escluse quelle finanziate con entrate a specifica destinazione)/tot. spese correnti Tit. I	24,09 %	24,09 %	24,09 % (*)
Rapporto dipendenti/popolazione residente	98/19435 = 1/299 < 1/156 (limite da Decreto del Ministero dell'Interno del 9 dicembre 2008)		

(*) Per l'anno 2013 è stata considerata la spesa corrente del 2012 in assenza del bilancio di previsione del 2013

Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011

Posti da coprire		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi + oneri)
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato dal 3.1.2011 per mobilità per trasferimento funzioni regionali DPGR n° 75 del 28.1.2010 dal 3.1.2011.	€ 0,00
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 1.9.2011 al 31.12.2011	€ 9.379,54
B3	COLLABORATORE AUTISTA	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 7.3.2011 al 31.7.2011 e dal 1.9.2011 al 31.12.2011 per 20 ore settimanali	€ 15.000,00
C1	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	n. 3 assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 con proventi ex art. 208 del Codice della Strada dal 1.6.2011 al 31.10.2011 e dal 1.12.2011 al 31.12.2011	€ 46.755,12
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato dal 1.12.2011.	€ 2.507,59
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	n. 2 assunzioni per mobilità interna.	€ 0,00
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 47.142,72
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 23.571,36
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 11.785,68
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (contratto in essere dal 30.12.2010) dal 3.1.2011 al 30.11.2011	€ 30.042,44
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 12.836,31
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 21.3.2011 al 30.11.2011	€ 22.941,50
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 25.672,63
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 21.3.2011 al 31.12.2011	€ 25.672,62

Posti da coprire		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi + oneri)
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 dal 1.9.2011.	€ 16.648,30
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 (Contratto in essere con scadenza 31.12.2011)	€ 54.729,09
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 (Contratto in essere dal 1.1.2011 al 31.3.2011)	€ 13.682,27
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 dal 1.4.2011 al 31.12.2011)	€ 41.046,82
Totale			€399.413,99

Piano annuale delle assunzioni: copertura dei posti in dotazione organica per l'anno 2011.

Categoria	Profilo professionale	Dotazione organica	Posti coperti	Assunzioni previste nell'anno	Cessazioni previste nell'anno	Posti coperti previsti al 31.12.2011
A*	ESECUTORE SERVIZI GENERALI	4	4	0	1	3
A*	ESECUTORE	1	1	0	0	1
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	11	8	0	0	8
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	16	13	0	2	11
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI REGIONALI DPGR N. 75 DEL 28.01.2010	1	1	0	0	1
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PART - TIME	1	1	0	0	1
B	OPERATORE TECNICO	4	4	0	0	4
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	17	14	0	0	14
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	18	9	1	0	10
C	ISTRUTTORE TECNICO	5	1	0	0	1
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	1	0	0	0	0

Categoria	Profilo professionale	Dotazione organica	Posti coperti	Assunzioni previste nell'anno	Cessazioni previste nell'anno	Posti coperti previsti al 31.12.2011
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	2	0	0	0	0
D3	SPECIALISTA DI VIGILANZA CON FUNZIONI DI COMANDANTE	1	1	0	0	1
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	6	0	1	5
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE PART – TIME	1	0	0	0	0
D	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0	0	2
D	SPECIALISTA TECNICO	3	1	0	0	1
D	ESPERTO FONDI COMUNITARI	1	0	0	0	0
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA	2	1	0	1	0
Totale		98	67	1	5	63

* POSTI AD ESAURIMENTO