



COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

Provincia di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 200 del 30/11/2011

OGGETTO: Programma Triennale del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2011 2013. Variazioni.

L'anno **duemilaundici**, il giorno **trenta** del mese di **novembre**, con inizio alle ore 15:30, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
prof. Francesco TRICASE	<i>Sindaco</i>	x	
sig. Armando RAMIRRA	<i>Vice Sindaco</i>	x	
rag. Sante CAMASTRA	<i>Assessore</i>		x
dott.ssa Luisa SIMONE	<i>Assessore</i>		x
sig. Andrea RINALDI	<i>Assessore</i>	x	
ing. Stefano ELEFANTE	<i>Assessore</i>	x	
dott. Francesco TINELLI	<i>Assessore</i>	x	
rag. Michele MONTARULI	<i>Assessore</i>	x	
		6	2

Partecipa il Segretario Generale dr. Francesco Intini

Visti:

- o la deliberazione n° 25 del 01.03.2011 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011- 2013;
- o il parere reso al Bilancio di Previsione 2011 del Collegio dei Revisori il quale ha evidenziato *"...che in linea con la normativa di riferimento l'Ente nelle previsioni che trovano riscontro nei dati di bilancio, per l'anno 2011 rispetta il limite della riduzione delle spese del personale, invece per gli anni 2012 e 2013 non risulta confermata tale riduzione. Pertanto si invita l'Ente a porre in essere tempestivamente ogni azione al fine di riprogrammare il fabbisogno del personale e verificare la riduzione della spesa relativa."*;
- o la deliberazione n. 180 del 27.10.2011 di indirizzo, a seguito della Delibera n. 46/CONTR/11 del 29 agosto u.s. della Corte dei Conti, in ordine all'attuazione della Delibera di G.C. n. 25 del 01.3.2011 afferente la Programma Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2011-2013, per quanto attiene le assunzioni a tempo determinato, considerando il limite delle assunzioni pari al 20% del costo delle cessazioni degli anni precedenti applicabile alle sole assunzioni a tempo indeterminato, in linea con gli orientamenti delle organizzazioni rappresentative degli enti locali venutisi a delineare nella materia, confermati dai lavori del ddl stabilità per l'anno 2012, sempre nel rispetto del principio della riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, anche attraverso il contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

richiamati:

- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, che stabilisce che:
"gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come successivamente modificato ed integrato;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- in particolare, l'articolo 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, come modificato dall'articolo 14, comma 9 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale stabilisce: *"È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente"*;
- l'art. 20 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che ha integrato il dettato dell'art. 76 comma 7 del decreto legge 25 giugno 2008 n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. Con il novellato articolo, viene stabilito che ai fini del divieto posto a carico degli enti di procedere ad assunzioni di personale qualora l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore del 40% della spesa corrente, nella modalità di computo di tale percentuale devono considerarsi *"le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali"*

senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, ne' commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica". Restano escluse da tale disposizione le società quotate su mercati regolamentari;

evidenziato che in data 14 novembre è entrata in vigore la legge 12 novembre 2011, n. 183 recante *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)*;

rilevato che il comma 103 della predetta legge 183/2011 è intervenuto a chiarire le modalità applicative dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale pone un vincolo puntuale sulle assunzioni, stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità con una incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

che relativamente al campo di applicazione di tale limitazione, a seguito del conflitto interpretativo tra diverse sezioni regionali della corte dei Conti, sul tema era intervenuta la Corte dei Conti, sez. Riunite, con Delibera n. 46/2011, secondo la quale il vincolo andava riferito *"alle assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale"*;

che la nuova norma ha chiarito inequivocabilmente che il limite del 20% si applica alle sole assunzioni a tempo indeterminato ed ha, come si evince dalla Relazione tecnico illustrativa della stessa, una valenza interpretativa;

rilevato inoltre che il comma 102 prevede che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, costituiscano principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

che il citato comma 28 prevede che a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni pubbliche, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi dello stesso comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

considerato, pertanto, che tale norma non impone l'obbligo di rispettare la percentuale prevista, bensì quello di declinare tale principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile nell'ambito della propria autonomia e coerentemente con le proprie esigenze funzionali, in linea con gli orientamenti delle organizzazioni rappresentative degli enti locali;

dato atto che:

- questo Ente ha rispettato nel 2010 i vincoli imposti dal patto di stabilità;
- il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato nel rispetto della vigente normativa, includendovi le spese delle partecipate, è pari al 37,07%, giusta prospetto allegato;

considerato che:

l'Ente sconta una grave carenza di organico commisurata nel 38% di unità in meno e quindi un organico attuale di n. 61 unità di ruolo rispetto alle n. 98 unità previste dalla dotazione organica ultima adottata dall'Ente;

il dato relativo al rapporto tra dipendenti in servizio e popolazione è inferiore rispetto alla media nazionale;

i servizi I - V e VI di questo Ente sono composti per la quasi totalità da personale assunto con contratti a termine, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165 del 30.3.2001 come modificato dall'art. 49 del D.L. 112/2008, convertito nella *legge 6.8.2008, n. 133 e dall'art. 17, comma 26 della legge 102 del 2009*;

nell'anno 2010 è stato già disposto il collocamento in quiescenza di n. 5 dipendenti a tempo indeterminato e che tali cessazioni generano nell'anno 2011 per il 20% della spesa una nuova assunzione per concorso pubblico di categoria C1 amministrativo contabile (di cui già espletata la procedura di mobilità);

nell'anno 2011 è stato già disposto il collocamento in quiescenza di n. 6 dipendenti a tempo indeterminato e che tali cessazioni generano nell'anno 2012 per il 20% della spesa una nuova assunzione per concorso pubblico di categoria C1 amministrativo contabile (di cui già espletata la procedura di mobilità);

la spesa di personale nel 2011 è congrua rispetto ai vincoli di finanza pubblica fino ad ora conosciuti, secondo l'andamento che segue:

ANNO 2004 € 2.960.090,76 spesa impegnata;

ANNO 2007 € 2.822.271,34 spesa impegnata;

ANNO 2008 € 2.740.750,38 spesa impegnata;

ANNO 2009 € 2.573.106,06 spesa impegnata;

ANNO 2010 € 2.487.970,63 spesa impegnata;

ANNO 2011 € 2.359.717,18 spesa previsionale;

ritenuto alla luce delle considerazioni esposte in precedenza di dover variare il programma triennale del fabbisogno del personale 2011 – 2013;

visti i prospetti che rilevano la programmazione del fabbisogno triennale di personale per gli anni 2011 -2012 - 2013 allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

dato atto che il piano di cui alla presente deliberazione è stato oggetto di informativa sindacale, giusta nota del 25/11/2011 prot. 21619;

considerato che la programmazione è stata elaborata con il concorso dei competenti responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

dato atto che dalla verifica della documentazione per trasferimento per funzioni regionali ai sensi del DPGR n° 75 del 28.1.2010 è risultato che il dipendente Pollicelli è collocato nella categoria giuridica B3 anziché nella categoria B come da pianta organica di cui alla Deliberazione n. 199 del 26.8.2010;

dato atto che nella programmazione sono stati compresi contratti di somministrazione (ex lavoro interinale) per un collaboratore autista assunto per 20 ore settimanali nel 2011 (periodo 07.03 – 31.07 e 01.09 - 31.12) e nel 2012 e 2013 (pari periodo 01.01-31.07 e 01.09-31.12) per trasporto scolastico di disabili frequentanti gli istituti scolastici di secondo grado;

visto l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449;

vista la Circolare del Dipartimento funzione pubblica, U.P.P.A., del 12 febbraio 2007 n. 2;

visto l'art. 6, comma 4 bis, e art. 17, comma 1, lett. d-bis) del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

visto l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448;

visto l'art. 3, comma 120 e comma 121 della legge 24 dicembre 2007 n. 244;

visto l'art. 3, comma 69, della legge 24 dicembre 2003 n. 350;

visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

vista l'attestazione del collegio dei Revisori dei Conti in data 30.11.2011 ;

acquisito il parere di conformità che rende il Segretario Generale;

a voti unanimi, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

DELIBERA

1 di modificare il programma triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2011 – 2012 - 2013, ed il piano occupazionale per l'anno 2011 allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

- 2 di dare atto che** copia della presente verrà trasmessa alle RSU ed alle organizzazioni sindacali;
- 3 di dare atto che** i conseguenti adempimenti gestionali competono al Responsabile del Servizio, e che il presente atto, negli anni 2012 e 2013, avrà riflessi sui documenti di programmazione economico-finanziaria in fase di predisposizione;
- 4 di comunicare** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- 5 di dichiarare**, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Pareri dei responsabili dei servizi (art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: Sulla scorta dell'istruttoria tecnica espletata in conformità alla normativa, nazionale, regionale e comunitaria, allo Statuto ed ai regolamenti comunali, si esprime parere favorevole alla adozione del provvedimento da parte della Giunta che comporta spesa o diminuzione di entrata.

Castellana Grotte, 28/11/2011

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Renato Contento

Parere di regolarità contabile: Si esprime parere favorevole sotto il profilo della coerenza della deliberazione proposta alla normativa vigente in materia contabile.

Castellana Grotte, 30/11/2011

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to prof. Francesco Tricase

Il Segretario Generale
f.to dr. Francesco Intini

Registro albo n:1448

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 12/12/2011 al 24/12/2011.

Castellana Grotte, 12 Dicembre 2011

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

La presente deliberazione:

- è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;
- è divenuta esecutiva il giorno 30/11/2011 in quanto:
x dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);
☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 12 Dicembre 2011

Il Responsabile del procedimento
f.to sig.ra Margherita Donghia

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 30/11/2011
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, ANNI 2011 - 2012 - 2013,
AI SENSI DELL'ART. 91, D.LGS 18/8/2000**

Prospetto situazione esistente nel triennio

Categoria	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica	Posti occupati	Posti vacanti	Cessazioni attuate	Cessazioni previste	
					2011	2012	2013
A	ESECUTORE SERVIZI GENERALI	4	3	1	1	1	
A	ESECUTORE	1	1	0			
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	11	8	3			
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	16	11	5	2		
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PER TRASF. FUNZIONI REGIONALI DPGR N. 75 DEL 28.01.2010	1	1	0			
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PART – TIME	1	1	0			
B	OPERATORE TECNICO	4	4	0			
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	17	12	5			
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	18	12	6			
C	ISTRUTTORE TECNICO	5	1	4			

Categoria	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica	Posti occupati	Posti vacanti	Cessazioni attuate	Cessazioni previste	
					2011	2012	2013
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	1	0	1			
D	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	2	0	2			
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA CON FUNZIONI DI COMANDANTE (D3)	1	1	0			
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	3	4	2		
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE PART – TIME	1	0	1			
D	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0			
D	SPECIALISTA TECNICO	3	1	2			
D	ESPERTO FONDI COMUNITARI	1	0	1			
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA	2	0	2	1		
Totale		98	61	37	6	1	

Fabbisogno del Personale a tempo indeterminato nel triennio 2011 2013.

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato da concorso pubblico riservato al 50% all'interno dal 27.12.2011	€ 1.377,13		€ 0,00		€ 0,00
				n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato da concorso pubblico riservato al 50% all'interno dal 1.11.2012	€ 0,00		€ 0,00
B3	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione per mobilità per trasferimento funzioni regionali DPGR n° 75 del 28.1.2010 dal 30.9.2011.	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00

	2011	2012	2013
Totale Assunzioni a tempo pieno e indeterminato da concorso pubblico soggetto al limite del 20% delle cessazioni anno precedente	€ 1.377,13	€ 0,00	€ 0,00
Totale Assunzioni a tempo pieno e indeterminato da mobilità per trasferimento funzioni regionali DPGR n° 75 del 28.1.2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Fabbisogno del Personale a tempo determinato nel triennio 2011 2013.

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzioni previste	Spesa prevista a CCNL vigente
B3	COLLABORATORE AUTISTA	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 7.3.2011 al 31.7.2011 e dal 1.9.2011 al 31.12.2011 per 20 ore settimanali.	€15.650,00	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 1.1.2012 al 31.7.2012 e dal 1.9.2012 al 31.12.2012 per 20 ore settimanali.	€19.450,00	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 1.1.2013 al 31.7.2013 e dal 1.9.2013 al 31.12.2013 per 20 ore settimanali.	€ 19.450,00
C1	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 11.284,16	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.05.2012	€ 6.268,97		
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 45.136,62	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato dal 1.1.2012 al 31.05.2012	€ 25.075,88		
		n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 22.568,31	n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.05.2012	€ 12.537,94		
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (contratto in essere dal 2010) dal 3.1.2011 al 30.11.2011	€ 30.042,44	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (per proroga contratto in essere fino al 31.12.2011) dal 1.1.2012 fino al 31.05.2012	€ 13.655,67		
		n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (per proroga contratto in essere fino al 30.11.2011) dal 1.12.2011 fino al 31.12.2011	€ 2.731,13				
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	n.1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 12.290,09	n.1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.05.2012	€ 6.827,84		
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal	€ 24.580,18	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal	€ 13.655,67		

		1.4.2011 al 31.12.2011		1.1.2012 al 31.05.2012			
		n.2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 24.580,18	n.2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato dal 1.1.2012 al 31.05.2012	€ 13.655,67		

Fabbisogno del Personale a tempo determinato nel triennio 2011 2013.

Categoria	Profilo professionale	2011		2012		2013	
		Assunzion i previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzion i previste	Spesa prevista a CCNL vigente	Assunzion i previste	Spesa prevista a CCNL vigente
D1	SPECIALISTA TECNICO CON P.O.	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.4.2011 al 30.11.2011 con P.O. dal 1.7.2011	€ 29.003,77	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (per proroga contratto in essere fino al 31.12.2011) dal 1.12.2012 al 30.6.2012	€ 24.972,46	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.1.2013 al 31.12.2013	€ 49.944,76
		n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (per proroga contratto in essere fino al 30.11.2011) dal 1.12.2011 al 31.12.2011	€ 4.162,08				
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR (D3)	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2011 al 31.12.2011	€ 54.729,09	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2012 al 31.10.2012 (*)	€ 45.607,38	n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 dal 1.1.2013 al 31.12.2013	€ 54.729,09
		n. 1 assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 (contratto in essere dal 2010) dal 1.1.2011 al 31.03.2011 e dal 1.4.2011 al 17.6.2011	€ 25.357,81				

(*) non oltre il mandato del sindaco

	2011	2012	2013
Totale Assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001	€ 135.656,22	€ 77.359,68	€ 49.944,76
Totale Assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001	€ 70.722,74	€ 39.290,42	€ 0,00
Totale Assunzioni ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000	€ 80.086,90	€ 45.607,38	€ 54.729,09

Totale Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale)	€ 15.650,00	€ 19.450,00	€ 19.450,00
Totale Generale	€ 302.115,86	€ 181.707,48	€ 104.868,35

Spesa per il personale e altri indicatori significativi

Indicatore	2011	2012	2013
Spesa per il personale	€ 2.359.717,18	€ 2.357.248,53	€ 2.297.576,74
Rapporto dipendenti/popolazione residente	98/19435 = 1/299 < 1/156 (limite da Decreto del Ministero dell'Interno del 9 dicembre 2008)		

Piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2011

Posti da coprire		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>		<i>(stipendi + oneri)</i>
B3	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato per mobilità per trasferimento funzioni regionali DPGR n° 75 del 28.1.2010 dal 30.9.2011.	€ 0,00
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato dal 27.12.2011.	€ 1.377,13
Totale			€ 1.377,13

Piano annuale delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2011

Posti da coprire		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
<i>Categoria</i>	<i>Profilo professionale</i>		<i>(stipendi + oneri)</i>
B3	COLLABORATORE AUTISTA	Somministrazione di lavoro a tempo determinato (lavoro interinale) dal 7.3.2011 al 31.7.2011 e dal 1.9.2011 al 31.12.2011 per 20 ore settimanali	€ 15.650,00
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 11.284,16
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 45.136,62
C1	ISTRUTTORE TECNICO	n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 22.568,31
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (contratto in essere dal 30.12.2010) dal 3.1.2011 al 30.11.2011	€ 30.042,44
		n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato (per proroga contratto in essere fino al 30.11.2011) dal 1.12.2011 fino al 31.12.2011	€ 2.731,13

Posti da coprire		Modalità di assunzione	Spesa prevista a CCNL vigente
Categoria	Profilo professionale		(stipendi + oneri)
D1	ESPERTO FONDI COMUNITARI	n. 1 assunzione a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 12.290,09
D1	SPECIALISTA TECNICO	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 24.580,18
		n. 2 assunzioni a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 1.4.2011 al 31.12.2011	€ 24.580,18
D1	SPECIALISTA TECNICO CON P.O.	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 dal 1.4.2011 al 30.11.2011 con P.O. dal 1.7.2011	€ 29.003,77
		n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 (per proroga contratto in essere fino al 30.11.2011) dal 1.12.2011 al 31.12.2011	€ 4.162,08
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 (Contratto in essere con scadenza 31.12.2011)	€ 54.729,09
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	n. 1 incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 (Contratto in essere dal 2010) dal 1.1.2011 al 31.3.2011 e dal 1.4.2011 al 17.6.2011	€ 25.357,81
Totale			€ 302.115,86

Piano annuale delle assunzioni: copertura dei posti in dotazione organica per l'anno 2011.

Categoria	Profilo professionale	Dotazione organica	Posti coperti	Assunzioni previste nell'anno	Cessazioni previste nell'anno	Posti coperti previsti al 31.12.2011
A*	ESECUTORE SERVIZI GENERALI	4	4	0	1	3
A*	ESECUTORE	1	1	0	0	1
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	11	8	0	0	8
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	16	13	0	2	11
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI REGIONALI DPGR N. 75 DEL 28.01.2010	1	1	0	0	1

Categoria	Profilo professionale	Dotazione organica	Posti coperti	Assunzioni previste nell'anno	Cessazioni previste nell'anno	Posti coperti previsti al 31.12.2011
B	OPERATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PART - TIME	1	1	0	0	1
B	OPERATORE TECNICO	4	4	0	0	4
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	17	12	0	0	12
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE INFORMATICO	18	11	1	0	12
C	ISTRUTTORE TECNICO	5	1	0	0	1
C	ISTRUTTORE DELLA COMUNICAZIONE	1	0	0	0	0
D3	SPECIALISTA TECNICO SENIOR	2	0	0	0	0
D3	SPECIALISTA DI VIGILANZA CON FUNZIONI DI COMANDANTE	1	1	0	1	0
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	6	0	1	5
D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE PART - TIME	1	0	0	0	0
D	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0	0	2
D	SPECIALISTA TECNICO	3	1	0	0	1
D	ESPERTO FONDI COMUNITARI	1	0	0	0	0
D	SPECIALISTA DI VIGILANZA	2	1	0	1	0
Totale		98	67	1	6	62

- POSTI AD ESAURIMENTO

ALLEGATO RELATIVO AL RAPPORTO PERCENTUALE TRA SPESE DEL PERSONALE E SPESE CORRENTI ESTESO ALLE PARTECIPATE					
ANNO 2010					
	Multiservizi Spa	Società Grotte Srl	Comune di Castellana Grotte	Totale	Rapporto
Spese del Personale	€ 1.065.922,00	€ 1.050.432,00	€ 3.196.614,64	€ 5.312.968,64	37,07%
Spese Correnti	€ 0,00	€ 2.607.908,00	€ 11.723.530,04	€ 14.331.438,04	
ANNO 2011					

Spese del Personale	€ 1.065.922,00	€ 1.050.432,00	€ 3.080.402,98	€ 5.312.968,64	35,26%
Spese Correnti	€ 0,00	€ 2.607.908,00	€ 12.131.147,63	€ 14.739.055,63	