



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

SETTORE III

TURISMO – SPETTACOLO – CULTURA – RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 19 del 06/03/2018

Raccolta Ufficiale

N. 62

Del 12/03/2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti requisiti del dipendente di ruolo Sig. Pollicelli Vito Antonio con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo/Contabile - posizione giuridica "B3", economica "B7" - a far data dall'1.09.2018 – **RISOLUZIONE UNILATERALE.**

IL RESPONSABILE

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed, in particolare l'art. 107 il quale al comma 3, testualmente recita: *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi Organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabiliti dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *(omissis);*
- b) *(omissis);*
- c) *(omissis);*
- d) *gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*
- e) *gli atti di amministrazione e gestione del personale;*
- f) *(omissis);*
- g) *(omissis);*
- h) *(omissis);*
- i) *gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.*

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 14443 in data 6 ottobre 2017, di nomina quale "Responsabile del Settore III";

Premesso:

che il D.L. n. 90, pubblicato in G.U. n. 144 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla legge 114/2014, e la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015, emanata d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, hanno ribadito l'abrogazione

dell'art. 16 del D.L. 503/92 e riformato il comma 11 dell'art. 72 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008, in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro da parte delle pubbliche amministrazioni ridefinendo, come di seguito, l'ambito della risoluzione unilaterale:

“L'intervento legislativo è volto a favorire il ricambio e il ringiovanimento del personale nelle pubbliche amministrazioni. Con l'entrata in vigore delle recenti modifiche il sistema prevede la risoluzione del rapporto di lavoro: obbligatoria, per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto alla pensione anticipata, avendo raggiunto l'età limite ordinamentale; rimessa alla determinazione dell'amministrazione, per coloro che hanno maturato il diritto alla pensione anticipata secondo i requisiti di cui all'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, aggiornati con l'adeguamento alla speranza di vita e senza penalizzazione del trattamento, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 2-quater, secondo periodo, del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, come modificato dall'art. 1, comma 113, della legge 23 dicembre 2014, n. 190”;

che nel D.L. n. 101, pubblicato in G.U. n. 204 del 31 agosto 2013 e convertito con modificazioni dalla legge 125 del 30 ottobre 2013, le disposizioni di cui all'art. 2, comma 5, interpretano in maniera autentica l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che disciplina, come di seguito, il regime di accesso al trattamento pensionistico ed i limiti di età per la permanenza in servizio:

“L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione.”;

che l'interpretazione autentica si è resa necessaria per chiarire in maniera inequivocabile – evitando lo sviluppo di contenzioso – il regime applicabile ai lavoratori che hanno conseguito il requisito a pensione con la salvezza dei limiti ordinamentali per i dipendenti pubblici;

che l'interpretazione oggetto della disposizione è conforme all'orientamento espresso nella Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, condivisa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'INPS, ed inoltre è stata confermata dalla nota della Funzione Pubblica del 16 settembre 2013;

che in ottemperanza a quanto esposto ai punti precedenti, con propria **nota prot. n. 2000 del 7 febbraio 2018**, il Responsabile del Settore **III** ha comunicato al **Sig. Pollicelli Vito Antonio** che, in data **31 agosto 2018**, matura i requisiti ordinamentali previsti per l'anzianità contributiva massima, anche nel rispetto della “finestra mobile” di uscita, e che, pertanto, alla medesima si deve applicare la **risoluzione unilaterale del rapporto di impiego**;

Vista la Circolare INPS n. 63 del 20 marzo 2015, avente ad oggetto: “Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita”;

Preso atto che il Sig. **Pollicelli Vito Antonio, nata in Castellana Grotte il 7 marzo 1960**, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune con il profilo di “**Collaboratore Amministrativo/Contabile**” posizione giuridica “**B3**”, economica “**B7**”, in servizio presso il Settore **VI – Manutenzioni-Servizi-SUAP**, in ottemperanza a quanto comunicatogli con la nota citata al punto che precede, in data **12 febbraio 2018**, attraverso il patronato di fiducia, ha inviato telematicamente all'INPS gestione ex INPDAP, la richiesta di pensione diretta ordinaria, avendo raggiunto i limiti massimi per la permanenza in servizio presso questa pubblica amministrazione;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti delle disposizioni normative in vigore (D.L. n. 90/2014, legge 114/2014, D.L. 101/2013, D.L. 201/2011, legge 214/2011, Legge 122/2010, Dlgs 78/2010, Legge 243/2004, legge 247/2007), e giusta quanto risulta dal “fascicolo personale” del dipendente **Sig. Pollicelli Vito Antonio**, lo stesso è stato assunto in data 1° gennaio 1983 dalla Regione Puglia ed in data 1° gennaio 2012 risulta trasferito presso questo Comune per effetto dell'art 1, della L.R. 36/2008, **giusta determinazione del I Servizio n. 99 in data 30 settembre 2011**, e che alla data del **31 agosto 2018** (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato

complessivamente un servizio utile sia ai fini del “diritto a pensione” che della “misura” pari ad **anni 42 anni, mesi 10 e giorni 4**, comprensivo dei periodi ricongiunti e del riconoscimento del servizio militare, pari a **anni 7, mesi 2, giorni 4**;

Ritenuto di dover disporre il suo collocamento a riposo a far data dal 1° settembre 2017 a mezzo **risoluzione unilaterale** per raggiunti requisiti;

Viste le vigenti disposizioni normative in materia, nonché le Circolari e le Note esplicative emanate dai competenti Organi, tutte in premessa citate;

Visto l'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

DETERMINA

- 1 Di richiamare** le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 Di disporre**, con decorrenza dal **1° settembre 2018**, la **risoluzione unilaterale** del rapporto di lavoro del **Sig. Pollicelli Vito Antonio**, che alla data **del 31 agosto 2018** avrà maturato complessivamente un servizio utile sia ai fini del “diritto a pensione” che della “misura”, pari ad **anni 42, mesi 10, e giorni 4**, comprensivo dei periodi ricongiunti e del servizio prestato presso la Regione Puglia e questo Comune, come in premessa;
- 3 Di fare salvi** gli eventuali ulteriori diritti ed interessi del **Sig. Pollicelli Vito Antonio** derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L.;
- 4 Di fare salvi**, altresì, ulteriori provvedimenti che si dovessero rendere necessari in applicazione di nuove ed eventuali disposizioni intervenute in materia;
- 5 Di dare atto** che è stata controllata e, ove del caso, rivista la posizione assicurativa del **Sig. Pollicelli Vito Antonio** a mezzo del sistema NUOVA PASSWEB;
- 6 Di provvedere** ad effettuare la trasmissione a mezzo P.E.C. del presente Atto all'I.N.P.S. - gestione ex INPDAP - sezione provinciale di Bari;
- 7 Di dare atto** che la presente determinazione non attiva alcuna movimentazione contabile e che, pertanto, non necessita di “visto di regolarità contabile” che attesti la copertura finanziaria;
- 8 Di notificare** il presente atto al **Sig. Pollicelli Vito Antonio** e di comunicare il medesimo atto al Responsabile del Settore, cui il dipendente è in forza, perché ne abbiano piena, opportuna e doverosa conoscenza.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web www.comune.castellanagrotte.ba.it/, dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co. 5 del D.lgs n. 267/2000.

Il Redattore - Vito Camicia

f.to Maria Teresa Impedovo

Visto ai sensi dell'art. 183, c. 7, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 06/03/2018 si attesta che il presente atto non necessita di copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 358

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Cosimo Cardone

Castellana Grotte, 12/03/2018