



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

SETTORE TURISMO SPETTACOLO CULTURA E RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica ed Economica del Personale

Raccolta Ufficiale n. 970 del 27/12/2018

OGGETTO: **Contratto Decentrato Integrativo anno 2018. Attribuzione Progressione Orizzontale ex art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 al personale dipendente. Avvio del procedimento. Approvazione Avviso**

IL RESPONSABILE

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed, in particolare l'art. 107 il quale al comma 3, testualmente recita: *“Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi Organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabiliti dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *(omissis);*
- b) *la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;*
- c) *(omissis);*
- d) *gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*
- e) *gli atti di amministrazione e gestione del personale;*
- f) *(omissis);*
- g) *(omissis);*
- h) *(omissis);*
- i) *gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.*

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 14443 in data 6 ottobre 2017, di nomina quale “Responsabile del Settore III”;

Premesso:

che con proprio precedente Atto determinativo n. 140 in data 31 ottobre 2018, è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;

che la Giunta Comunale, con Atto n. 211 adottato nella seduta del 9 novembre 2018 ha, tra l'altro, deliberato, con riferimento alla annualità in corso:

- di procedere alla attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) in favore del personale dipendente, tenendo conto anche delle PEO, da ultimo, rese possibili dall'intervenuto nuovo CCNL.;
- di fissare le decorrenze, rispettivamente, al 1° gennaio 2018 ed al 1° luglio 2018;

Documento firmato digitalmente

- di stabilire come requisito di partecipazione il periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- di specificare, ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, che il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- di specificare che il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo Ente;

Preso atto che la delegazione trattante, nella seduta del 21 dicembre 2018, ha integralmente recepito gli indirizzi dell'Amministrazione e ha sottoscritto e ratificato il riparto del fondo anno 2018, all'interno del quale è previsto l'importo di € 16.000,00 da destinare a "posizioni economiche in progressione anno 2018";

Considerato che le PEO saranno attribuite:

1. sulla base delle risultanze derivanti dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui viene adottata la decisione di attivazione dell'istituto (nel caso in specie 2015-2016-2017);
2. tenendo presente l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, a mezzo dell'applicazione della seguente tabella:

valore anzianità al 31/12/17		
da anni	A anni	punti
10	20	5
20,01	25	6
25,01	30	7
30,01	35	8
35,01	37	9
37,01	42	10

3. in favore del 50% dei dipendenti in servizio per ognuna delle categorie professionali presenti in Ente, arrotondando, per ciascuna, il risultato per eccesso ove il risultato nella parte decimale sia pari o superiore a 5 e per difetto ove il risultato nella parte decimale sia inferiore a 5.

Richiamati, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018:

- ₁ l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria", che prevede la possibilità di progressione economica all'interno di ciascuna categoria;
- ₁ l'art. 64 "Incrementi degli stipendi tabellari", dove, al comma 3, è prevista, in corrispondenza delle categoria A, B, C, e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67;

Ritenuto, per quanto sopra, di indire apposita procedura per l'attribuzione, al personale avente diritto, delle progressioni economiche orizzontali, come finanziate in sede di contrattazione decentrata;

Ritenuto, altresì, di approvare l'allegato schema di avviso, in uno al modello di presentazione dell'istanza a partecipare, fissando alla data del 28 gennaio 2019 il termine per la presentazione delle domande da parte del personale;

Dato atto che la spesa riveniente dall'attribuzione al personale delle nuove posizioni economiche trova copertura e capienza negli appositi capitoli di PEG del bilancio di previsione 2018;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

Visto il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.lgs 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

DETERMINA

- 1 di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, intendendosi qui riportate e trascritte;
- 2 di avviare**, in esecuzione dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2018, sottoscritto in data 21 dicembre 2018, apposita procedura per l'attribuzione, al personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, della progressione orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza;
- 3 di dare atto** che le posizioni economiche da attribuirsi, previo espletamento della relativa procedura, come individuate e finanziate in sede di contrattazione decentrata, saranno attribuite:

Documento firmato digitalmente

- a) sulla base delle risultanze derivanti dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui viene adottata la decisione di attivazione dell'istituto (nel caso in specie 2015-2016-2017);
- b) tenendo presente l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, a mezzo dell'applicazione della seguente tabella:

<i>valore anzianità al 31/12/17</i>		
<i>da anni</i>	<i>A anni</i>	<i>punti</i>
<i>10</i>	<i>20</i>	<i>5</i>
<i>20,01</i>	<i>25</i>	<i>6</i>
<i>25,01</i>	<i>30</i>	<i>7</i>
<i>30,01</i>	<i>35</i>	<i>8</i>
<i>35,01</i>	<i>37</i>	<i>9</i>
<i>37,01</i>	<i>42</i>	<i>10</i>

- c) in favore del 50% dei dipendenti in servizio per ognuna delle categorie professionali presenti in Ente, arrotondando, per ciascuna, il risultato per eccesso ove il risultato nella parte decimale sia pari o superiore a 5 e per difetto ove il risultato nella parte decimale sia inferiore a 5.

4 di dare atto, altresì, che la procedura di cui al presente provvedimento si riferisce all'anno 2018, e che l'attribuzione della nuova posizione economica avverrà con decorrenza 1° gennaio 2018 in favore dei dipendenti aventi diritto non ancora collocati in fascia di sviluppo massima, e 1° luglio 2018 in favore dei dipendenti aventi diritto alle posizioni istituite con l'art. 64 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, come risultanti dalle graduatorie finali della procedura stessa;

5 di dare atto, inoltre, che la procedura in parola sarà resa nota a mezzo di avviso interno recante i requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione e la data entro la quale deve essere presentata la domanda;

6 di approvare, quindi, l'allegato schema di Avviso (All. "1"), in uno al modello di presentazione dell'istanza a partecipare, da rendere noto agli interessati con le modalità di cui al punto 5 che precede, fissando alla data del 28 gennaio 2019 il termine per la presentazione delle domande;

7 di dare atto che la spesa riveniente dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche trova copertura e capienza negli appositi capitoli di PEG del bilancio di previsione 2018.



COMUNE DI CASTELLANA GROTTE
Città Metropolitana di Bari

Allegato "1"

AVVISO

SI INFORMANO I SIGNORI DIPENDENTI COMUNALI

Che la Giunta Comunale, con Atto n. 211 adottato nella seduta del 9 novembre 2018 ha, tra l'altro, deliberato, con riferimento alla annualità in corso:

- di procedere alla attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) in favore del personale dipendente, tenendo conto anche delle PEO, da ultimo, rese possibili dall'intervenuto nuovo CCNL.;
- di fissare le decorrenze, rispettivamente, al 1° gennaio 2018 ed al 1° luglio 2018;
- di stabilire come requisito di partecipazione il periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- di specificare, ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, che il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- di specificare che il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo Ente;

Che la delegazione trattante, nella seduta del 21 dicembre 2018, ha integralmente recepito gli indirizzi dell'Amministrazione e ha sottoscritto e ratificato il riparto del fondo anno 2018, all'interno del quale è previsto l'importo di € 16.000,00 da destinare a "posizioni economiche in progressione anno 2018";

Che le PEO saranno attribuite:

1. sulla base delle risultanze derivanti dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui viene adottata la decisione di attivazione dell'istituto (nel caso in specie 2015-2016-2017);
2. tenendo presente l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, a mezzo dell'applicazione della seguente tabella:

<i>valore anzianità al 31/12/17</i>		
<i>da</i>	<i>A</i>	<i>punti</i>
<i>anni</i>	<i>anni</i>	
<i>10</i>	<i>20</i>	<i>5</i>
<i>20,01</i>	<i>25</i>	<i>6</i>
<i>25,01</i>	<i>30</i>	<i>7</i>
<i>30,01</i>	<i>35</i>	<i>8</i>
<i>35,01</i>	<i>37</i>	<i>9</i>
<i>37,01</i>	<i>42</i>	<i>10</i>

3. in favore del 50% dei dipendenti in servizio per ognuna delle categorie professionali presenti in Ente, arrotondando, per ciascuna, il risultato per eccesso ove il risultato nella parte decimale sia pari o superiore a 5 e per difetto ove il risultato nella parte decimale sia inferiore a 5.

Che il Responsabile del Settore III, in esecuzione di quanto innanzi, con proprio Atto n. _____ adottato in data _____ ha determinato, tra l'altro, di avviare il procedimento per l'attribuzione, al personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, di progressione orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza.

Tutto ciò premesso, si invitano i Signori dipendenti in possesso dei requisiti previsti e sopra detti, a presentare istanza per la partecipazione alla selezione di sviluppo della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza.

Documento firmato digitalmente

L'istanza – redatta come da modello allegato - deve pervenire all'Ufficio del Protocollo entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 28 gennaio 2019. A tal fine farà fede la data e l'ora apposta sull'istanza dal medesimo Ufficio.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile del Settore III
(Maria Teresa Impedovo)

Al Sig. Responsabile del Settore III
S e d e

Il sottoscritto _____, dipendente del Comune di Castellana Grotte a tempo indeterminato, **chiede** di partecipare alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza.

A tal fine **dichiara**:

Di essere dipendente a tempo indeterminato dalla data del _____;

Di essere iscritto, alla data del 31 dicembre 2017, come di seguito:

Categoria giuridica _____

Posizione economica _____

Di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, il periodo necessario per partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale: ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica in godimento;

ovvero (depennare la parte che non interessa)

Di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, il periodo necessario per partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale (ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica in godimento) in quanto proveniente per mobilità da altro Ente;

Autorizza l'estrazione, dagli archivi, di copia delle proprie Schede di valutazione individuale riferite agli anni d'interesse.

Castellana Grotte, (data) _____

Firma per esteso e leggibile

Si allega copia fotostatica del proprio documento di identità

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web www.comune.castellanagrotte.ba.it/, dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co.5 del D.Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile dell'istruttoria

Vito Camicia

Documento firmato digitalmente

Il Responsabile del Settore
Maria Teresa Impedovo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Castellana Grotte