



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

## SETTORE III

### TURISMO – SPETTACOLO – CULTURA - RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE N. 30 del 11/04/2018

Raccolta Ufficiale

N. 165

del 12/04/2018

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo Sig.ra Rubino Eugenia Maria – Autorizzazione ad usufruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, come modificata dalla Legge n. 53/2000.

#### IL RESPONSABILE

**Vista** la nota in data 06.04.2018, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 09.04.2018 al n. 5573, con la quale la Sig.ra Rubino Eugenia Maria, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, chiede di usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92, come modificata dagli artt. 19 e 20 della Legge n. 53/2000;

**Visto** l'art. 33, comma 3, della "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" n. 104 del 5 febbraio 1992;

**Vista** la Legge n. 53 dell'8 marzo 2000, recante "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" che, con gli artt. 19 e 20, ha introdotto modificazioni alla legge n. 104/92;

**Vista** la Circolare INPDAP 10 luglio 2000, n. 34, recante la disciplina di cui agli artt. 1, 3, 4 e 33 della Legge 104/92, come modificata dalle innovazioni introdotte dagli artt. 19 e 20 della legge n. 53 dell'8.3.2000;

**Richiamato**, altresì, il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento del Personale – n. 13 del 18 febbraio 2008, ad oggetto "Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni – permessi ex art. 33, comma 3" che, nel fornire precisazioni in ordine alla interpretazione "da dare ai requisiti della continuità e dell'esclusività dell'assistenza indicati all'art. 20 della Legge 8.3.2000, n. 53", recita, tra l'altro, testualmente "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate di permesso o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo...";

**Vista** la documentazione, agli atti di ufficio, prodotta dal dipendente Rubino Eugenia Maria, dalla quale si rileva il ricorrere delle condizioni previste dalla legge per la fruizione dei permessi in parola;

**Ritenuto**, quindi, di autorizzare il dipendente in parola, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione del presente Atto Determinativo e che dovranno essere attestate dall'interessato, con cadenza annuale, a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

**Preso atto** che i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

**Attesa** la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 14443 in data 6 ottobre 2017, di nomina quale "Responsabile del Settore III";

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL.;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto**, in proposito, il vigente CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

## DETERMINA

**1 Di autorizzare**, a far tempo dalla data di esecutività del presente Atto, la Sig.ra Rubino Eugenia Maria, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione della presente Determinazione e che dovranno essere attestate dall'interessato, con cadenza annuale, a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

**2 Di dare atto** che i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

**3 Di dare atto**, altresì, che la fruizione dei permessi autorizzati avverrà anche in considerazione di quanto riportato dal Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento del Personale – n. 13 del 18 febbraio 2008, ad oggetto "Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni – permessi ex art. 33, comma 3";

**4 Di dare atto** che compete all'Ufficio Personale la verifica e controllo della fruizione dei permessi di cui trattasi che verranno usufruiti nei termini di cui al novellato art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

**5 Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio del Personale ed al dipendente interessato.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/), dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co. 5 del D.lgs n. 267/2000.

Il Redattore - Vito Camicia

*f.to Maria Teresa Impedovo*

Visto ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 11/04/2018 si attesta che il presente atto non necessita di copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 597

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Castellana Grotte, 12/04/2018

**Il Responsabile della Pubblicazione**

*f.to dott. Cosimo Cardone*