



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

SETTORE III

TURISMO - SPETTACOLO - CULTURA - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 30/N.M. del 28/12/2017

Raccolta Ufficiale

N. 914

del 19/01/2018

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 30/2017 - Proroga numero due contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato, Cat. C, profilo professionale Agenti di Polizia Locale.

IL RESPONSABILE

Premesso che con Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06.03.2017 è stato approvato il Piano Triennale di Personale 2017/2019, che prevede la proroga al 31 ottobre 2018 di n. 2 contratti individuali di lavoro in essere a tempo pieno e determinato, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale Agente di Polizia Locale;

Rilevato che i contratti, in scadenza al 31 dicembre p.v., risultano relativi ai rapporti di lavoro delle unità Agenti di Polizia Locale sigg. Vincenzo Nuovo e Marco Marino;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede l'utilizzo, da parte delle pubbliche amministrazioni, dei contratti di lavoro flessibile nel rispetto degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015;

Rilevato che, in tema di proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato, il D.Lgs. 15.06.2015, n.81, all'art. 21 - *Proroghe e Rinnovi* -, per quanto applicabile alla pubblica amministrazione, prevede che:

"Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti."

Verificato che i sopra riferiti rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere presso questo Ente, presentano i requisiti di cui alle disposizioni legislative sopra richiamate e che il Responsabile del Settore, presso il quale le unità di personale in parola sono assegnate, ha richiesto la proroga di tali rapporti di lavoro per ragioni oggettive;

Ritenuto, quindi, in ragione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla sopra citata Deliberazione di G.C. n. 30/2017, di prorogare detti rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato parziale alla data del 31 ottobre 2018;

Dato Atto che entrambi i rapporti di lavoro di che trattasi, così come prorogati alla data del 31 dicembre 2018, restano disciplinati dalle condizioni tutte di cui ai contratti di lavoro individuali

sottoscritti all'atto dell'assunzione, ritenendosi modificata solo ed esclusivamente l'apposizione del termine finale (31 ottobre 2018, anziché 31 dicembre 2017);

Accertato che la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui alla presente Determinazione è compatibile:

- con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/96, come successivamente modificato;
- con i limiti imposti agli enti locali per le assunzioni flessibili dalla previsione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.;
- con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale ed in particolare con i vincoli di finanza pubblica;

Verificato, inoltre, che questo Ente:

- ha approvato nei termini previsti il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 (L. n. 160/2016);
- è rispettoso degli obblighi di certificazione dei crediti (L. n. 2/2009);
- ha provveduto all'invio, nei trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, dei dati relativi, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,
- ha approvato nei termini il bilancio consuntivo anno 2016 e trasmesso i dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2016 e trasmesso i dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 194 in data 30.12.2016, avente per oggetto: "Approvazione *"Piano Azioni Positive 2017/2019"* – art. 48 del D.lgs. n. 198/2006.";

Vista la Deliberazione di G.C. n.94 in data 09.06.2017, avente per oggetto: "Approvazione *Piano della Performance 2017-2019.1*";

Dato Atto che le previsioni di cui all'articolo 41, comma 2, del DI 24 aprile 2014, n. 66, convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, (divieto di instaurazione di rapporti contrattuali finalizzati al reclutamento di nuovo personale per il caso di ritardo nei termini medi di pagamento da parte delle Pubbliche amministrazioni) sono state dichiarate illegittime dalla Corte Costituzionale con sentenza n. 272 in data 22 dicembre 2015;

Acquisita la disponibilità degli interessati alla proroga del rapporto di lavoro alle condizioni tutte di cui ai contratti di lavoro individuali attualmente in essere;

Visto il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all'art. 7, comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute, afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione a tempo determinato;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

Richiamato l'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 14443 in data 6 ottobre 2017, di nomina quale "Responsabile del Settore III";

DETERMINA

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di prorogare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2015, alla data del 31 ottobre 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere tra questo Ente e l'unità Agente di Polizia Locale Nuovo Vincenzo, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30/2017;

3 Di prorogare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2015, alla data del 31 ottobre 2018, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere tra questo Ente e l'unità Agente di Polizia Locale Marco Marino, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30/2017;

4 Di ritenere, in virtù di quanto ai punti 2 e 3 che precedono, modificato il termine finale apposto ai contratti individuali di lavoro attualmente in essere tra questo Ente e le sopra riferite unità di personale;

4 Di dare atto che la proroga delle assunzioni a tempo pieno e determinato di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa del personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e che la spesa derivante, ammontante a complessivi € 42.193,00, trova copertura negli appositi stanziamenti di spesa del bilancio di previsione finanziario 2017/2019, annualità 2018;

5 di dare atto che tutti i compensi sono da corrisondersi mensilmente, ai sensi di legge e C.C.N.L., oltre a tutti gli eventuali emolumenti speciali ai sensi di legge, se e nella misura dovuta (assegni familiari, ecc.) ed ai trattamenti accessori eventualmente spettanti;

6 di procedere, nei termini di legge, alle comunicazioni obbligatorie al Servizio per l'Impiego, ai sensi della normativa vigente;

7 di trasmettere il presente provvedimento agli interessati Agenti di Polizia Locale Vincenzo Nuovo e Marco Marino, nonché al Comandante di P.L., responsabile del Settore VII dell'Ente.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web www.comune.castellanagrotte.ba.it/, dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co.5 del D.Lgs n. 267/2000.

f.to Maria Teresa Impedovo

Visto ai sensi dell'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 28/12/2017 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Visto ai sensi dell'art. 183, c.7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 28/12/2017 si attesta la regolarità contabile.

consegnata in data _____

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 82

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Cosimo Cardone

Castellana Grotte, 19/01/2018