



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

## IV SETTORE

### DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

**DETERMINAZIONE N. 70 del 08/08/2017**

**Raccolta Ufficiale**

**N. 450**

**del 10/08/2017**

**OGGETTO:** Deliberazione di G.C. n. 30/2017. Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 unità di Agenti di P.L., Cat. C, Posizione Economica C1.

#### IL RESPONSABILE

**Premesso:**

**che**, nell'ambito del Piano Occupazione 2017 di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06.03.2017, avente ad oggetto "*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2017 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019 e Piano Occupazionale 2017*", è prevista, per esigenze di carattere stagionale, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 unità di Agente di P.L., Cat. C, Posizione Economica C1, per la durata di numero cinque mesi, "*utilizzando, per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003, graduatorie concorsuali dei Comuni limitrofi e/o del Comune capoluogo di regione*";

**che**, con Determinazione del Settore IV n. 69 in data 25.07.2017, preso atto che presso il Comune di Bari è vigente la "*graduatoria del concorso pubblico, per esami, preceduti da prova pre-selettiva, per posti di Istruttore di Polizia Municipale – Categoria C – area vigilanza, a tempo indeterminato e a tempo pieno, approvata con determinazione dirigenziale n. 401 del 30.07.2016*", da potersi utilizzare, previo accordo, da parte di questo Ente per l'assunzione in oggetto, è stata autorizzata *la sottoscrizione bilaterale* del relativo Accordo Convenzionale;

**che** in data 27.07.2017 il citato Accordo Convenzionale è stato sottoscritto e che, successivamente, il Comune di Bari ha provveduto a trasmettere a questo Ente la graduatoria generale di merito del sopra riferito concorso pubblico, "*unitamente alla banca dati dei primi dieci candidati idonei utilmente collocatisi nella riferita graduatoria generale di merito (dal 32° al 41° posto), tenuto conto delle ultime assunzioni a tempo indeterminato disposte da questa Amministrazione e a tempo determinato da altro Ente Locale*";

**richiamato** l'art. 36 - Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile – del D.Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, che al comma 2, espressamente prevede:

*“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. ...omissis...Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;*

**dato atto**, altresì, che, all'esito della ricognizione di cui art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001) giusta Deliberazione di G.C. n. 30/2017, presso questo Ente non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

**ritenuto**, in attuazione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla citata Deliberazione di G.C. n. 30/2017, di procedere, nel rispetto della normativa vigente, alla assunzione di che trattasi, utilizzando, giusta Accordo convenzionale sottoscritto, la graduatoria vigente presso il Comune di Bari *del concorso pubblico, per esami, preceduti da prova pre-selettiva, per posti di Istruttore di Polizia Municipale – Categoria C – area vigilanza, a tempo indeterminato e a tempo pieno, approvata con determinazione dirigenziale n. 401 del 30.07.2016;*

**dato atto** che si procederà a chiedere la disponibilità alla assunzione in oggetto, interpellando, nell'ordine le unità utilmente collocatesi nella graduatoria generale di merito dal 32° al 41° posto, come trasmessa dal Comune di Bari, proseguendo, in caso di indisponibilità, ad interpellare, nell'ordine, tutti i nominativi comunicati, fino alla copertura dei posti da occupare;

**verificato** che le assunzioni a tempo pieno e determinato, per il periodo 10 agosto/31 dicembre 2017, delle numero quattro unità di Agente di Polizia Locale, Cat. C, Posizione Economica C1, è compatibile:

- con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/96, come successivamente modificato;
- con i limiti imposti agli enti locali per le assunzioni flessibili dalla previsione dell'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha modificato l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 (disponendo che le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, in tema di assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti che sono in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di personale, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, come, tra l'altro, confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con la pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG in data 29.01.2015);
- con l'obbligo di rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709 devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, come eventualmente modificato ai sensi dei commi 728, 730, 731 e 732);

- con tutte le altre prescrizioni in tema di assunzione di personale. In particolare:
  - rispetto del termine di approvazione del bilancio di previsione (L. n. 160/2016);
  - rispetto del termine di approvazione del bilancio consuntivo (L. n. 160/2016);
  - rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (L. n. 2/2009);
  - rispetto della soglia massima del 20% della dotazione organica per assunzioni a t.d.;

**dato atto** che il Settore finanziario dell'Ente ha provveduto all'invio, nei trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, dei dati relativi, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

**vista** la Deliberazione di G.C. n. 194 in data 30.12.2016, avente per oggetto: "Approvazione *"Piano Azioni Positive 2017/2019"* – art. 48 del D.lgs. n. 198/2006.";

**vista** la Deliberazione di G.C. n. 94 in data 09.06.2017, avente per oggetto: "Piano della Performance 2017-2019. Approvazione";

**visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, in particolare l'art. 36 - *Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*;

**richiamato**, altresì, l'art. 7 epigrafato "Contratto a termine" del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 14.9.2000;

**visti** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

**richiamato** l'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

**visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**visto** il vigente Statuto Comunale;

**visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**visto** il Provvedimento Sindacale n. 205 in data 05.01.2017 avente per oggetto "Nomina del Responsabile del Settore IV";

## DETERMINA

**1 di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui riportate e trascritte;

**2 di procedere** all'assunzione a tempo pieno e determinato, con decorrenza 10 agosto 2017 e fino alla data del 31 dicembre 2017, di n. 4 unità di Agente di Polizia Locale, cat. C, Posizione Economica C1, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30/2017, utilizzando, giusta Accordo convenzionale sottoscritto, la graduatoria vigente presso il Comune di Bari *del concorso pubblico, per esami, preceduti da prova pre-selettiva, per posti di Istruttore di Polizia Municipale – Categoria C – area vigilanza, a tempo indeterminato e a tempo pieno, approvata con determinazione dirigenziale n. 401 del 30.07.2016*;

**3 di dare atto** che l'assunzione di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa e di assunzione di personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e che la spesa derivante, pari a complessivi € 53.200,00 trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2017/2019, annualità 2017, come di seguito specificato:

- per € 38.200,00 al cap. di PEG 442/2 epigrafato: "Stipendi ed altri assegni fissi per nuove assunzioni – Personale a T.D. Ufficio P.M."
- per € 11.600,00 al cap. di PEG 440/6 epigrafato "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori – Personale a T.D.";
- per € 3.400,00 al cap. di PEG 496 epigrafato: "Imposte e Tasse – IRAP – Personale a T.D.";

**4 di dare atto** che tutti i compensi sono da corrisondersi, in favore degli aventi diritto, mensilmente, ai sensi di legge e C.C.N.L., oltre a tutti gli eventuali emolumenti speciali ai sensi di legge, se e nella misura dovuta (assegni familiari, ecc.) ed ai trattamenti accessori eventualmente spettanti;

**5 di procedere**, ad avvenuta sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro da parte degli interessati, alle comunicazioni obbligatorie al Servizio per l'Impiego nei termini di legge, ai sensi della normativa vigente;

**6 di trasmettere** il presente provvedimento al Comandante di Polizia Locale, che, in sede di programmazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, ha prospettato l'inderogabile necessità di disporre di tale personale a tempo determinato.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/), dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co.5 del D.Lgs n. 267/2000.

*f.to Dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

Visto ai sensi dell'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 08.08.2017 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Visto ai sensi dell'art. 183, c.7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 08.08.2017 si attesta la regolarità contabile.

*consegnata in data 08.08.2017*

Il Responsabile del Settore Finanziario  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro albo n. 1161

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
*f.to dott. Cosimo Cardone*

Castellana Grotte, 10/08/2017