



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

## SETTORE IV

### DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

**DETERMINAZIONE N. 34 del 13.04.2017**

**Raccolta Ufficiale**

**N. 116**

**del 20/04/2017**

**OGGETTO:** Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato parziale (50%) di "Specialista Tecnico" categoria giuridica "D", posizione economica "D1" – Scorrimento graduatoria – Assunzione secondo in graduatoria - Inquadramento giuridico ed economico.

#### IL RESPONSABILE

**Premesso** che con Deliberazione di G.C. n. 60 in data 30.04.2016 è stato approvato il Piano Triennale di fabbisogno di Personale 2016/2018, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2017, l'assunzione a tempo indeterminato parziale di n. 1 unità di *Specialista Tecnico*, cat. D, posizione economica D1, a mezzo scorrimento di graduatoria concorsuale in corso di validità presso l'Ente;

**Vista**, in proposito, la Determinazione del Settore IV n. 106 in data 29.09.2015 con la quale è stata approvata la graduatoria finale afferente la procedura del "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato parziale (50%) di *Specialista Tecnico*" categoria giuridica "D", posizione economica "D1", conclusosi presso l'Ente nell'anno 2015;

**Rilevato** che, giusta previsione dello stesso Bando di Concorso, tale graduatoria, per il periodo di validità di legge, può essere utilizzata "per assunzioni a tempo indeterminato, pieno o parziale, a copertura di posti vacanti di pari categoria e profilo professionale previsti nella dotazione organica dell'Ente, al determinarsi della relativa capacità assunzionale, nel rispetto dei vincoli anche di carattere finanziario, vigenti al momento in tema di assunzione di personale.";

**Vista** la nota n. prot. 16261 in data 21.10.2016, con la quale è stata attivata, anche per la suddetta figura professionale, la procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la nota inviata, a mezzo PEC in data 25.10.2016, con la quale la Regione Puglia – Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro

– Sezione Promozione e Tutela del Lavoro - ha comunicato “*che nell’elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, la struttura regionale competente... non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti*”;

**Dato atto**, inoltre, che dalla data di invio della sopraccitata nota n. 16261/2016 è trascorso, senza esito, l’intero lasso di tempo (fissato in 60 giorni) entro il quale le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 hanno ex lege prevalenza su ogni altra modalità di reclutamento prevista dall’ordinamento del pubblico impiego (mobilità volontaria – pubblico concorso – scorrimento graduatorie);

**Rilevato** che al secondo posto della graduatoria sopra menzionata risulta utilmente collocata l’ing. Anna Lippolis;

**Vista** la Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06 marzo 2017, esecutiva nei modi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2017/2019, che, nell’ambito del Piano Occupazionale 2017, rinnova la previsione dell’assunzione a tempo indeterminato parziale (50%) di numero uno unità di *Specialista Tecnico*, a mezzo di scorrimento graduatoria concorsuale;

**Ritenuto**, quindi, in attuazione degli atti di programmazione dell’Ente di dover procedere all’assunzione in oggetto, a mezzo dello scorrimento della graduatoria concorsuale, in corso di validità, approvata con Determinazione del Settore IV n. 106/2015, provvedendo all’inquadramento giuridico ed economico dell’unità interessata, in cat. D, posizione economica D1, con il profilo professionale di “*Specialista Tecnico*” ed assegnandole il trattamento economico di cui al vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Vista** la Deliberazione di G.C. n. 183/2009 di approvazione della vigente dotazione organica dell’Ente, come successivamente modificata con atti di G.C. n. 199/2010, n. 114/2012, n. 205/2013 e n. 60/2016;

**Dato Atto**, altresì, che, all’esito della ricognizione di cui all’art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001), giusta Deliberazione di G.C. n. 30/2017, presso questo Ente non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

**Verificata** la possibilità per questo Ente di poter procedere, nel rispetto del limite di spesa ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i, all’assunzione dell’ing. Anna Lippolis, utilmente collocata al secondo posto della già più volte citata graduatoria concorsuale;

**Visti**, in proposito, gli atti d’ufficio, dai quali risulta che questo Ente è rispettoso dei vigenti vincoli di finanza pubblica, in quanto in regola con l’obbligo di rispetto del saldo previsto dall’articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709 devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, come eventualmente modificato ai sensi dei commi 728, 730, 731 e 732);

**Verificato**, inoltre, che questo Ente:

- ha approvato nei termini previsti il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 (L. n. 160/2016);
- è rispettoso degli obblighi di certificazione dei crediti (L. n. 2/2009);
- è impegnato, a mezzo del proprio Ufficio di Ragioneria, all’invio, nei trenta giorni dall’approvazione del bilancio di previsione, dei dati relativi, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,

**Vista** la Deliberazione di G.C. n. 194 in data 30.12.2016, avente per oggetto: “*Approvazione “Piano Azioni Positive 2017/2019” – art. 48 del D.lgs. n. 198/2006.*”;

**Vista** la Deliberazione di G.C. n.135 in data 07.10.2016, avente per oggetto: “*Approvazione Piano della Performance 2016-2018.*”;

**Dato Atto** che le previsioni di cui all'articolo 41, comma 2, del DI 24 aprile 2014, n. 66, convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, (divieto di instaurazione di rapporti contrattuali finalizzati al reclutamento di nuovo personale per il caso di ritardo nei termini medi di pagamento da parte delle Pubbliche amministrazioni) sono state dichiarate illegittime dalla Corte Costituzionale con sentenza n. 272 in data 22 dicembre 2015;

**Visti** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

**Richiamato** l'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n. 205 in data 05.01.2017 avente per oggetto "Nomina del Responsabile del Settore IV";

## DETERMINA

**Per i motivi e le ragioni di cui alla premessa e che qui si intendono tutti riportati e trascritti,**

**1 Di assumere** alle dipendenze di questo Ente, con decorrenza 21.04.2017, a tempo indeterminato parziale (50%), l'ing. Anna Lippolis, utilmente collocata al secondo posto della graduatoria finale afferente la procedura del "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato parziale (50%) di "Specialista Tecnico" categoria giuridica "D", posizione economica "D1", approvata con Determinazione del Settore IV n. 106/2015;

**2 Di inquadrare** la sopra riferita unità di personale nel posto di "Specialista Tecnico" part-time (50%), cat. D, posizione economica D1, previsto nella vigente dotazione organica dell'Ente, con il trattamento economico di cui al vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali in uno con l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto ed il trattamento accessorio secondo la disciplina legislativa e contrattuale vigente;

**3 Di stabilire** che si procederà alla sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, successivamente all'acquisizione di tutta la documentazione necessaria già richiesta all'interessata con nota prot. n. 4931 in data 03.04.2017;

**4 Di comunicare** all'interessata, ing. Anna Lippolis, il presente Atto Determinativo;

**5 Di comunicare**, altresì, l'assunzione di cui al presente Atto Determinativo al Datore di Lavoro dell'Ente, Geom. Simone, per gli adempimenti di competenza;

**6 Di disporre** affinché l'Ufficio Personale provveda entro il termine prescritto alla comunicazione obbligatoria nei confronti del Centro Regionale per l'Impiego.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/), dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co.5 del D.Lgs n. 267/2000.

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 13.04.2017 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Visto ai sensi dell'art. 183, c.7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 13.04.2017 si attesta la regolarità contabile.

*consegnata in data 13.04.2017*

Il Responsabile del Settore Finanziario  
*f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi*

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro albo n. 521

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
f.to dott. Cosimo Cardone

Castellana Grotte, 20/04/2017

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATIVO COMUNALE