



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

## SETTORE IV

### DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

**DETERMINAZIONE N. 72 del 29/09/2016**

**Raccolta Ufficiale**

**N. 708**

**del 05/10/2016**

**OGGETTO:** Deliberazione di G.C. n. 60/2016 - Proroga contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, Cat. D, profilo professionale Specialista Tecnico.

#### IL RESPONSABILE

**Premesso:**

**Che** con Deliberazione di G.C. n. 60 in data 30.04.2016 è stato approvato il Piano Triennale di Personale 2016/2018, unitamente al Piano Occupazionale per l'anno 2016;

**Che** il riferito Piano di Fabbisogno di Personale, nell'ambito del Piano Occupazionale 2016, in accoglimento della motivata richiesta del Responsabile del Settore VI dell'Ente, prevede la proroga, per un anno, di n. 1 contratto individuale di lavoro in essere a tempo pieno e determinato, Cat. D, posizione economica D1, profilo professionale Specialista Tecnico;

**Rilevato** che il contratto, in scadenza al 30 settembre p.v., risulta relativo al rapporto di lavoro dell'unità *Specialista Tecnico* arch. Antonio Dimasi;

**Visto** l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina l'utilizzo, da parte delle pubbliche amministrazioni, dei contratti di lavoro flessibile, in applicazione, per i rapporti a tempo determinato, del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i.;

**Richiamato** il citato D.Lgs. n. 368/2001 ed in particolare l'art. 4 – *Disciplina della proroga* – che espressamente prevede “*Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni*”;

**Rilevato** che, in tema di proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato è altresì intervenuto il D.Lgs. 15.06.2015, n.81, che all'art. 21 - *Proroghe e Rinnovi* -, per quanto applicabile alla pubblica amministrazione, prevede che

*“Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell’arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti.”*

**Verificato** che il sopra riferito rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere presso questo Ente, presenta i requisiti di cui alle disposizioni legislative sopra richiamate e che il Responsabile del Settore presso il quale l'unità di personale in parola è assegnata, ha richiesto la proroga di tale rapporto di lavoro alla data del 30 settembre 2017, per ragioni oggettive;

**Ritenuto**, quindi, in ragione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla sopra citata Deliberazione di G.C. n. 60/2016, di prorogare detto rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato alla data del 30 settembre 2017;

**Dato Atto** che il rapporto di lavoro di che trattasi, così come prorogato alla data del 30 settembre 2017, resta disciplinato dalle condizioni tutte di cui al contratto di lavoro individuale sottoscritto all'atto dell'assunzione, ritenendosi modificata solo ed esclusivamente l'apposizione del termine finale (30 settembre 2017, anziché 30 settembre 2016);

**Accertato** che la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui alla presente Determinazione è compatibile:

- con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/96, come successivamente modificato;
- con i limiti imposti agli enti locali per le assunzioni flessibili dalla previsione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.;
- con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale ed in particolare con i vincoli di finanza pubblica;

**Acquisita** la disponibilità dell'interessato alla proroga del rapporto di lavoro alle condizioni tutte di cui al contratto di lavoro individuale attualmente in essere;

**Visto** il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all'art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione a tempo determinato;

**Visti** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n. 4423 in data 19.03.2015, avente per oggetto *“Nomina del Responsabile del Settore IV”*;

## **DETERMINA**

**1 Di dare atto** che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

**2 Di prorogare**, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 368/2001, nonché del D.Lgs. n. 81/2015, alla data del 30 settembre 2017, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere tra questo Ente e l'unità Specialista Tecnico arch. Antonio Dimasi, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 60/2016;

**3 Di ritenere**, in virtù di quanto al punto 2 che precede, modificato il termine finale apposto al contratto individuale di lavoro attualmente in essere tra questo Ente e la sopra riferita unità di personale;

**4 Di dare atto** che la proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa del personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e che la spesa derivante, ammontante a complessivi € 32.791,86, trova copertura negli appositi stanziamenti di spesa del bilancio pluriennale 2016/2018, anni 2016 e 2017;

**5 di dare atto** che tutti i compensi sono da corrispondersi mensilmente, ai sensi di legge e C.C.N.L., oltre a tutti gli eventuali emolumenti speciali ai sensi di legge, se e nella misura dovuta (assegni familiari, ecc.) ed ai trattamenti accessori eventualmente spettanti;

**6 di procedere**, nei termini di legge, alle comunicazioni obbligatorie al Servizio per l'Impiego, ai sensi della normativa vigente;

**7 di trasmettere** il presente provvedimento all'interessato arch. Antonio Dimasi, nonché al Responsabile del Settore VI dell'Ente.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/).

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.lgs 18.08.2000, n. 267, in data **29/09/2016** si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro albo n. 1524

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
f.to dott. Cosimo Cardone

Castellana Grotte, 05/10/2016