



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

SETTORE IV

DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 66 del 31/08/2016

Raccolta Ufficiale

N. 632

del 09/09/2016

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, per mobilità, di una unità soprannumeraria Croce Rossa Italiana assegnata dal Dipartimento della Funzione Pubblica a questo Ente – Determinazioni.

IL RESPONSABILE

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed, in particolare l'art. 107 il quale al comma 3, testualmente recita: *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi Organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabiliti dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *(omissis);*
- b) *(omissis);*
- c) *(omissis);*
- d) *gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*
- e) *gli atti di amministrazione e gestione del personale;*
- f) *(omissis);*
- g) *(omissis);*
- h) *(omissis);*
- i) *gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.*

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 4423 in data 19 marzo 2015, di nomina quale "Responsabile del Settore IV";

Premesso che la Legge di Stabilità per il 2015, L. n. 190/2014, ha delineato il percorso per la ridefinizione delle dotazioni organiche delle Province/Enti di area vasta, conseguenziale al riordino delle stesse disposto con Legge n. 56/2014, c.d. Legge Del Rio;

Precisato che il Portale Mobilità.gov.it (cui questo Ente risulta accreditato), nel rispetto del D.P.C.M. del 14 settembre 2015, ha calendarizzato tra il 2015 e il 2016: "l'inquadramento" del

personale provinciale che si trovava in posizione di comando o distacco presso altra P.A.; il “riordino delle funzioni” da parte delle Regioni con procedure di ricollocazione diretta; l’inserimento a cura degli Enti di Area Vasta degli “elenchi” del personale destinatario delle procedure di mobilità di cui al comma 422 della Legge n. 190/2014; “l’offerta di mobilità” da parte delle Regioni e Enti Locali, attraverso la rilevazione del fabbisogno di personale e delle assunzioni, dopo l’inserimento degli elenchi; “i tempi” destinati ai dipendenti in soprannumero -compreso il personale di polizia provinciale e i dipendenti CRI- per esprimere le preferenze di assegnazione tra i posti disponibili; “i criteri generali e individuali di mobilità”, in base alle informazioni acquisite in relazione alle preferenze espresse dal personale interessato, al fine di favorire l’incontro tra la domanda e l’offerta;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 30 aprile 2016, ad oggetto: “Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l’anno 2016 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2016/2018 e Piano Occupazionale 2016”; e dato atto che il “programma triennale di fabbisogno di personale” assume a riferimento essenziale la dotazione organica determinata;

Vista la comunicazione trasmessa a questo Ente da “assistenza.mobilita@governo.it”, in data 8 agosto 2016, ad oggetto “Portale mobilità – Comunicazione esiti delle procedure di assegnazione del personale della c.d. FASE 1”, corredata dagli allegati dell’elenco del personale assegnato a Castellana Grotte; DPCM 25 marzo 2016 – personale militare della CRI; legenda condizioni di priorità dei dipendenti – al fine di consentire l’organizzazione delle procedure e la predisposizione degli atti necessari per l’assunzione in servizio del personale assegnato a questa Amministrazione;

Considerato che -per l’effetto- rispetto alle figure professionali per le quali questo Ente ha provveduto all’offerta di copertura dei posti di D.O., l’incrocio tra domanda e offerta, finalizzata al reclutamento per la ricollocazione del personale mediante processi di mobilità, ha avuto esito positivo esclusivamente per n. 1 unità soprannumeraria CRI. Nel caso di specie trattasi di personale ex militare di Croce Rossa Italiana (Maresciallo Capo), che alla data di entrata in vigore del DPCM 25.3.2016 (21 luglio 2016), ha subito il processo di smilitarizzazione;

Richiamata la nota prot. n. CC-0039074/2016 dell’Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana – Dipartimento Risorse Umane Ufficio II mobilità del 9.8.2016, ascritta al protocollo informatico n. 0012519/2016, del 11.8.2016, che qui si intende integralmente riportata, in cui si sottolinea che: 1) il personale ex militare CRI assegnato in base a priorità/carichi di famiglia/età anagrafica (Maresciallo Capo Sig. Battista Vincenzo) ha subito il processo di smilitarizzazione ed è transitato, giusta Determina Dipartimentale n. 40 del 21.7.2016, nel ruolo civile, fatta salva la formalizzazione (ancora in corso) dell’inquadramento ex art. 5, c. 5, del D.lgs.n. 178/2012 e s.m.i., nelle specifiche qualifiche e profili professionali”; 2) Al predetto personale continua ad essere corrisposta la differenza tra il trattamento economico in godimento, limitatamente a quello fondamentale ed accessorio avente natura fissa e continuativa, e il trattamento del corrispondente personale civile della CRI **come assegno ad personam riassorbibile** in caso di adeguamenti retributivi e di riconoscimento degli istituti di trattamento economico dalla contrattazione collettiva correlati ad obiettivi;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 marzo 2016 “Criteri e modalità di equiparazione fra livelli di inquadramento del personale già appartenente al corpo militare e quelli previsti dal contratto collettivo relativo al personale civile con contratto a tempo indeterminato della associazione italiana della Croce Rossa” che all’art. 2 stabilisce: “Per l’equiparazione tra i livelli di inquadramento del personale civile con contratto a tempo indeterminato della CRI, appartenente al comparto degli Enti Pubblici non economici e quelli del personale dei diversi comparti della Pubblica Amministrazione, trova applicazione il DPCM 26 giugno 2015”;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26.6.2015, adottato ai sensi dell’art. 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dell’art. 4, comma 3, del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e, in particolare l’art. 1 e l’art. 2 del medesimo;

Atteso

- che la tabella “A” del richiamato DPCM 25.3.2016 individua il Ruolo/Grado/livello retributivo del personale militare/qualifica dirigenziale/Aree funzioni comparto Enti Pubblici non economici (EPNE);
- che il Ruolo “Marescialli”, grado “Maresciallo Maggiore/Maresciallo Capo/Maresciallo Ordinario”, è inserito nell’area funzionale Comparto EPNE – B;

Preso atto

- che la tabella 4 del DPCM 26.06.2015 – quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto degli Enti Pubblici non economici e quelli del personale dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, delle Regioni e delle Autonomie Locali, del Servizio Sanitario Nazionale, dell'Università e degli Enti di Ricerche - al quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili dell'area B individua:

EPNE →B2 – Regioni/EELL→C1;

Stabilito per quanto espresso, di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato per mobilità di n. 1 unità soprannumeraria della Croce Rossa Italiana come sopra individuata, a copertura di n. 1 posto della D.O. come prevista nel piano di fabbisogno Triennale di personale 2016-2018 -annualità 2016- di cat. C. profilo professionale Istruttore di Processi Amministrativi/Contabili/Informatici, nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'Amministrazione di provenienza, giusta **tab. 4 di equiparazione del DPCM 26.6.2015** e tab. A DPR 25.3.2016, con applicazione esclusivamente del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio fisso e continuativo, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione, giusta relativa busta paga trasmessa in allegato alla nota del 9.8.2016, citata, ferma restando la corresponsione della differenza tra il trattamento economico in godimento e quello del personale di Cat. "C" del CCNL comparto EELL, a titolo di "assegno ad personam" riassorbibile;

Ritenuta la necessità di riservarsi di provvedere con separati atti all'esatta quantificazione del trattamento economico spettante a seguito di definizione delle procedure di formalizzazione dell'inquadramento ex art. 5 c. 5 del D.lgs 178/2012 e s.m.i., a cura del CRI del personale militare nel corrispondente ruolo del personale civile e comunicazione in merito, giusta nota CRI del 9.8.2016;

Verificata la sussistenza di tutti i presupposti normativi e finanziari per l'assunzione in mobilità ex L. n. 190/2014 e L. n. 208/2015 del personale soprannumerario;

Visti

- il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 39 della L. n. 449/07 e gli artt. 7 e 8 del CCNL 1.4.99 e successivi Contratti Collettivi di comparto;
- le leggi di stabilità 190/2014 e 208/2015;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 30 aprile 2016, ad oggetto: "Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 per l'anno 2016 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2016/2018 e Piano Occupazionale 2016";
- i Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 26.6.2015, 14.9.2015 e 23.3.2016;
- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il vigente Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- 1. di prendere atto** della e-mail mobilita@governo.it dell'8.8.2016, ad oggetto "Portale mobilità – comunicazione esiti delle procedure di assegnazione del personale della c.d. FASE 1" corredata dagli allegati: -elenco personale assegnato al Comune di Castellana Grotte e busta paga, DPCM 25 marzo 2016- personale militare della Croce Rossa Italiana (CRI); - legenda delle condizioni di priorità dei dipendenti;
- 2. di prendere altresì atto** della nota prot. n. CC-00390746 -CRI- Dipartimento di risorse Umane – Ufficio II Mobilità del 9.8.2016 protocollata al n. 0012519/2016 del 11.8.2016;
- 3. di provvedere** per effetto del DPCM del 26.6.2015 Tab 4) e del DPCM 25.3.2016 Tab A) alla copertura di corrispondenti n. 1 posti di Cat. "C" – profilo professionale Istruttore di Processi Amministrativi/Contabili/Informatici CCNL Comparti EELL, secondo le previsioni del Programma Triennale di fabbisogno 2016-2018 - annualità 2016, all'assunzione a tempo indeterminato per mobilità del **Sig. Battista Vincenzo nato il 15.1.1957**, unità soprannumeraria CRI, assegnata dal DFP a questo Ente, secondo il punteggio attribuito dal medesimo Dipartimento;
- 4. di corrispondere** al sopra menzionato Sig. Battista Vincenzo lo stipendio tabellare fondamentale e quello accessorio avente natura fissa e continuativa, stabilendo che la differenza tra detto trattamento economico percepito presso la CRI e quello previsto per la categoria "C" – economica "C1" CCNL comparto EELL, attribuita secondo le tabelle di

equiparazione (EPNE – Regioni Enti Locali) di cui ai richiamati Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, verrà corrisposta come “assegno ad personam” riassorbibile, fatti salvi separati provvedimenti conseguenti alla formalizzazione da parte della CRI (attualmente in corso di definizione) dell’inquadramento nelle specifiche qualifiche professionali del personale smilitarizzato e transitato nel ruolo civile;

5. **di provvedere**, per l’effetto, alla copertura di n. 1 posti di Cat. “C” – Istruttore di Processi Amministrativi/Contabili/Informatici a far data dal 1° Settembre 2016 a seguito sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro con il medesimo nominativo, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, in conformità alla normativa di cui alle leggi n. 190/2014 e n. 208/2015 e alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2016/2018 - anno 2016;
6. **di provvedere** all’inserimento nel Portale Mobilità.gov.it. della presa in carico del dipendente in questione;
7. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente interessato, Sig. Battista Vincenzo.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all’Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all’indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell’art. 151, c. 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 31/08/2016 si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n.1389

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all’albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 09 settembre 2016