



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

SETTORE IV

DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 95 del 17/07/2015

Raccolta Ufficiale

N. 598

del 11/08/2015

OGGETTO: Produttività collettiva anno 2014 - Liquidazione.

IL RESPONSABILE f.f.

Premesso:

Che l'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, intitolato Compensi per produttività, sancisce che:

1. L'art. 18 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituito dal seguente:

“1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

Che la Commissione Trattante ha discusso della ripartizione del fondo anno 2014, ed ha, tra l'altro, stabilito che la somma del fondo, pari ad € 59.051,38, sarà destinata per la produttività collettiva, in favore del personale dipendente sulla scorta degli obiettivi e parametri previsti nella deliberazione di assegnazione PEG anno 2014 e che:

“ove si verificassero economie rivenienti dal pagamento complessivo del presente accordo, le stesse si intendono qui aggiunte alla somma prevista per la voce di cui all’art. 17, comma 2, lett a) ed h)”;

Le eventuali economie derivanti dalla distribuzione dei compensi di cui all’art. 17, comma 2, lett. a) ed h), calcolata nei termini di cui all’art. 6, lett. e) del Regolamento allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10.2.2014, saranno ripartite tra coloro che hanno ottenuto punteggio nello scaglione massimo nella valutazione della performance individuale (LPI) - per il riparto solo 2014”;

Visto il prospetto redatto a consuntivo dall’Ufficio del Personale, riportante le somme effettivamente corrisposte nell’anno 2014 per gli istituti contrattuali al personale dipendente, da cui si rilevano differenti spese rispetto al preventivato e che, pertanto, l’ammontare definitivo per compensi destinati a produttività collettiva anno 2014 è pari ad € 66.426,05;

Rilevato che i Responsabili delle strutture interessate, hanno provveduto a redigere le schede di valutazione di ogni dipendente facente parte il proprio Servizio nell’anno 2014;

Vista la documentazione agli atti d’ufficio;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere a liquidare quanto spettante al personale dipendente, avente titolo e diritto, in materia d’incentivazione individuale della produttività, sulla base della documentazione agli atti e secondo il C.C.D.I.;

Vista la legge 7.8.2012, n. 135;

Vista la risposta ARAN n. 21007 del 3.9.2012;

Visto il prospetto, predisposto nel rispetto degli attuali riferimenti normativi, recante la quantificazione dei compensi per produttività, calcolati dall’Ufficio Personale, secondo i parametri e criteri fissati dal vigente C.C.D.I. e di Regolamento allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10.2.2014;

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto “Regioni-Autonomie Locali” stipulato in data 22.01.2004 ed, in particolare, l’art. 37 intitolato “Compensi per produttività”;

Visto e richiamato, per quanto applicabile, l’art. 31 “Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi” del vigente Contratto Integrativo Decentrato;

Visto il D.Lgs. n.267/2000, T.U. delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il vigente Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa riportato e che qui deve intendersi interamente riportato e trascritto,

- 1) Di liquidare** e contestualmente pagare al personale dipendente, avente titolo e diritto, le provvidenze economiche relative alla incentivazione della produttività, sulla scorta degli obiettivi e parametri previsti nella deliberazione di assegnazione PEG anno 2014, come da attestazioni agli atti d’ufficio, ammontanti a complessivi € 66.426,052;
- 2) Di dare atto** che l’onere finanziario per la liquidazione e di cui al punto 1) che precede, trova capienza e copertura ai capitoli del bilancio di previsione 2015, RR.PP. 2014, come segue: € 66.426,05 per salario accessorio; € 15.809,40 per CPDEL; € 5.646,21 per IRAP.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all’Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all’indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Visto ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 17/07/2015 si attesta la relativa copertura finanziaria.

LIR dal 352 al 361/2015

LIR dal 632 al 367/2015

LIR dal 368 al 372/2015

Il Responsabile del Settore Finanziario f.f.
dott. Gerardo G allicchio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 1225

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Castellana Grotte, 11 agosto 2015

Il Responsabile della Pubblicazione
Notarangelo Donata

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATIVO COMUNALE