



COMUNE DI CASTELLANA GROTTES

Provincia di Bari

SETTORE IV

DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 52 del 23/04/2014

Raccolta Ufficiale

N. 329

del 29/04/2015

OGGETTO: Dipendente di ruolo Sig. Nicola Pace – Richiesta di riespansione del rapporto di lavoro da part-time di tipo verticale a full-time - Accoglimento.

IL RESPONSABILE

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed, in particolare l'art. 107 il quale al comma 3, testualmente recita: *“Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi Organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabiliti dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *(omissis);*
- b) *(omissis);*
- c) *(omissis);*
- d) *gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*
- e) *gli atti di amministrazione e gestione del personale;*
- f) *(omissis);*
- g) *(omissis);*
- h) *(omissis);*
- i) *gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.*

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 4422 in data 19 marzo 2015, di nomina quale “Responsabile del Settore IV”;

Premesso

che il dipendente Nicola Pace, nato a Castellana Grotte il 22 febbraio 1955, è stato assunto presso questo Ente in data 1° novembre 1984, e che allo stesso è stato riconosciuto lo status di “dipendente di ruolo” con deliberazione di giunta municipale n. 1159 del 17 ottobre 1988, a regime di tempo pieno;

che allo stesso, con determinazione n. 10 del 16 gennaio 2013 si è provveduto alla concessione, dietro propria istanza prot. gen. 22460 del 14 dicembre 2012, della trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale tipo verticale, ridotto del 50%, pari a ore 18 su 36 ore lavorative;

che con istanza, prot. gen. n. 6147 del 20 aprile 2015, il dipendente Pace Nicola, incardinato nel Settore II – Sicurezza Sociale-Pubblica Istruzione - Biblioteche-Sport, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Contabile, chiede il rientro a tempo pieno;

Accertato

che, a norma dell'art. 6 comma 4 del D.L. n. 79, convertito in legge 140/1997 i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze;

che l'art. 4 comma 14 del CCNL del 14/09/2000, stabilisce che il ritorno a tempo pieno è un diritto del lavoratore e che lo stesso si applica anche nel caso di sovrannumero;

Letto

- il parere n. 51/2012 della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia, che stabilisce che la “trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, nel caso in cui i dipendenti siano stati assunti originariamente a tempo pieno e abbiano successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;
- il parere n. 251/2014 della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia secondo la quale la previsione della contrattazione collettiva (art. 4, comma 14, del Ccnl 14 settembre 2000) trova riscontro nell'articolo 6, comma 4, del d.l. 79/1997. Pertanto, il dipendente ha diritto alla riespansione del rapporto di lavoro a tempo pieno senza che residui in capo all'amministrazione, una volta accertata la presenza dei presupposti di legge, alcuna discrezionalità;
- il parere 406/2014 della Sezione regionale della Corte dei Conti Veneto, secondo la quale, come evidenziato dal consolidato orientamento magistrato, il superamento della spesa del personale a seguito dell'accoglimento della richiesta di riespansione dell'orario di lavoro da parte di dipendenti attualmente in regime di part time non può determinare effetti preclusivi né sanzionatori a carico dell'ente. Ciò, a maggior ragione, laddove dette scelte gestionali sono da ricondurre all'adempimento di disposizioni normative nonché contrattuali”;

Considerato che il “ritorno a tempo pieno” richiede una esplicita richiesta del lavoratore interessato e, di conseguenza, la relativa decorrenza non può che essere successiva alla domanda (rif. Aran RAL 307);

Precisato che in virtù della trasformazione del rapporto di lavoro, e precisamente dal passaggio dalle 18 ore settimanali alle 36 ore settimanali, il trattamento economico del dipendente ascende ad € 1.944,88 mensili al lordo delle ritenute;

Visto lo Statuto dell'Ente,

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;

DETERMINA

1) di prendere atto di quanto detto in premessa e che qui deve intendersi integralmente riportato e trascritto;

2) di accogliere l'istanza del dipendente Pace Nicola, nel senso di concedere il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time), con 18 ore settimanali a tempo pieno (full-time), con impiego lavorativo di 36 ore settimanali, a far data dal 1° maggio 2015;

- 3) **di darsi atto** che in virtù della trasformazione del rapporto di lavoro, e precisamente dal passaggio delle 18 ore settimanali alle 36 ore settimanali, il trattamento economico del dipendente ascende ad € 1.681,29 mensile al lordo delle ritenute;
- 4) **di trasmettere** copia della presente all'Ufficio Risorse Umane per l'acquisizione al fascicolo personale del dipendente in parola;
- 5) **di trasmettere** copia della presente al dipendente Pace Nicola, nato a Castellana Grotte il 22 febbraio 1955, al Responsabile del Settore I ed al Responsabile del Settore II per opportuna e doverosa conoscenza al fine di consentire l'adozione di eventuali provvedimenti consequenziali.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Il Redattore
Vito Camicia

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell'art. 151, c .4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 23/04/2015 si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n.691

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 30 Aprile 2015