



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

SETTORE IV

DEMOGRAFICI - FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 131 del 24.12.2015

Raccolta Ufficiale

N. 1129

del 05/02/2016

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 173/2015 - Contratto di lavoro in essere a tempo pieno e determinato, Cat. D, profilo professionale "Specialista Amministrativo/Contabile"- Proroga.

IL RESPONSABILE

Premesso:

Che con Deliberazione di G.C. n. 104 in data 24.07.2015 è stato approvato il Piano Triennale di Personale 2015/2017, unitamente al Piano Occupazionale per l'anno 2015;

Che con Deliberazione di G.C. n. 173 in data 22.12.2015 il Piano Triennale di Personale di cui sopra è stato modificato, prevedendo, tra l'altro, in accoglimento della richiesta del Responsabile del Settore I dell'Ente, la proroga, per l'anno 2016, del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, Cat. D, della unità, già in servizio a far data dal 01.11.2015, con profilo professionale di "Specialista Amministrativo/Contabile";

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina l'utilizzo, da parte delle pubbliche amministrazioni, dei contratti di lavoro flessibile, in applicazione, per i rapporti a tempo determinato del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i.;

Richiamato il citato D.Lgs. n. 368/2001 ed in particolare l'art. 4 - *Disciplina della proroga* - come modificato dal D.L. n. 34/2014, convertito con modificazioni dalla L. 16.05.2014, n. 78, che prevede che *le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a tempo determinato;*

Vista la Determinazione del Settore IV n. 116 in data 27.10.2015, con la quale è stata assunta, tra le altre, anche una unità con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, Cat. D, profilo professionale di "Specialista Amministrativo/Contabile", per il periodo 01.11 - 31.12.2015;

Verificato che il sopra detto rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere presso questo Ente, presenta i requisiti di cui al richiamato art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001, come modificato dal D.L. 34/2014 convertito, con modificazioni dalla legge 16.05.2014, n. 78 e che il Responsabile del Settore presso il quale l'unità in parola è assegnata, ha richiesto la proroga di tale rapporto di lavoro per ragioni oggettive di continuità della stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a tempo determinato;

Ritenuto, quindi, in ragione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla sopra citata Deliberazione di G.C. n. 173/2015, di prorogare il riferito rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31 dicembre 2016;

Rilevato che detto rapporto di lavoro, così come prorogato alla data del 31 dicembre 2016, resta disciplinato dalle condizioni di cui al contratto di lavoro individuale sottoscritto all'atto dell'assunzione, ritenendosi modificata solo ed esclusivamente l'apposizione del termine finale (31 dicembre 2016, anziché 31 dicembre 2015);

Accertato che la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui alla presente Determinazione è compatibile:

- con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/96, come successivamente modificato;
- con i limiti imposti agli enti locali per le assunzioni flessibili dalla previsione dell'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 che ha modificato l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 (disponendo che le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, in tema di assunzioni a tempo determinato, non si applicano agli enti che sono in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di personale, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, come, tra l'altro, confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con la pronuncia n. 2/SEZAUT/2015/QMIG in data 29.01.2015);
- con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale (rispetto del patto di stabilità, della soglia massima del 20% della dotazione organica per assunzioni a t.d., dei tempi medi di pagamento ex art. 41 del D.L. n. 66/2014, del contenimento del rapporto tra la spesa del personale ed il totale di quelle correnti);

Acquisita, per le vie brevi, la disponibilità dell'interessato alla proroga del rapporto di lavoro alle condizioni di cui al contratto di lavoro individuale attualmente in essere;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., in particolare l'art. 36 "*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*";

Richiamato, altresì, l'art. 7 epigrafato "Contratto a termine" del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 14.9.2000;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il Provvedimento Sindacale n. 4423 in data 19.03.2015 avente per oggetto "*Nomina del Responsabile del Settore IV*";

DETERMINA

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di prorogare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 368/2001, come modificato dal D.L. 34/2014 convertito con modificazioni dalla legge 16.05.2014, n. 78, alla data del 31 dicembre 2016, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per l'unità di Cat. D, posizione economica D1, con profilo professionale di "specialista

amministrativo/Contabile”, già in servizio a far data dal 01.11.2015, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 173/2015;

3 Di ritenere, in virtù di quanto al punto 2 che precede, modificato il termine finale apposto al contratto individuale di lavoro del rapporto di lavoro attualmente in essere, come sopra indicato;

4 Di dare atto che la proroga dell’assunzione a tempo determinato di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa del personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell’Ente e che la spesa derivante, ammontante a complessivi € 32.554,06 trova copertura negli appositi interventi di spesa del redigendo bilancio di previsione 2016;

5 Di dare atto che tutti i compensi sono da corrisondersi mensilmente, ai sensi di legge e C.C.N.L., oltre a tutti gli eventuali emolumenti speciali ai sensi di legge, se e nella misura dovuta (assegni familiari, ecc.) ed ai trattamenti accessori eventualmente spettanti;

6 Di procedere, nei termini di legge, alle comunicazioni obbligatorie al Servizio per l’Impiego, ai sensi della normativa vigente;

7 Di trasmettere il presente provvedimento all’interessato dott. Cosimo Cardone.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all’Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all’indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell’art. 151, c.4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 24/12/2015 si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 216

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all’albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Castellana Grotte, 09 febbraio 2016

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella