



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

I SERVIZIO

SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 142 del 23/10/2013

Raccolta Ufficiale

N 871

Del 11/11/2013

OGGETTO: Dipendente di ruolo Francesco Scagliuso – Autorizzazione ad usufruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE

VISTA la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 21.10.2013 al n. 18544 con la quale il Sig. Francesco Scagliuso, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, chiede di usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e ss.mm.ii;

VISTO il Verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, allegato all'istanza, la quale riconosce la sig.ra Vita Maria Arborea, madre del dipendente Francesco Scagliuso, nata a Rutigliano (BA), il 18/12/1925, soggetto portatore di handicap grave ai sensi art.3 comma 3, della Legge n.104/92;

VISTO l'art 33 comma 3 della legge 104/92 così come modificato dalla Legge n. 53/2000, che riconosce il diritto del lavoratore di assentarsi dal lavoro per un periodo mensile di tre giorni per assistenza di propri familiari disabili gravi;

VISTA la Circolare INPDAP 10 luglio 2000, n. 34, recante la disciplina di cui agli artt. 1, 3, 4 e 33 della Legge 104/92, come modificata dalle innovazioni introdotte dagli artt. 19 e 20 della legge n. 53 dell'8.3.2000;

RICHIAMATO, altresì, il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento del Personale – n. 13 del 18 febbraio 2008, ad oggetto " *Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni – permessi ex art. 33, comma 3*" che, nel fornire precisazioni in ordine alla interpretazione " *da dare ai requisiti della continuità e dell'esclusività dell'assistenza indicati all'art. 20 della Legge 8.3.2000, n. 53*", recita, tra

l'altro, testualmente "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate di permesso o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo...";

RICHIAMATA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 6 dicembre 2010;

VISTA la documentazione, agli atti di ufficio, prodotta dal dipendente Sig. Francesco Scagliuso dalla quale si rileva il ricorrere delle condizioni previste dalla legge per la fruizione dei permessi in parola;

RITENUTO, quindi, di autorizzare, il dipendente in parola, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione del presente Atto Determinativo e che dovranno essere attestate, con cadenza annuale, dall'interessato a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

PRESO ATTO che i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 10548 del 31/05/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO, in proposito, il vigente CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DETERMINA

1 di autorizzare, il Sig. Francesco Scagliuso, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione della presente Determinazione e che dovranno essere attestate, con cadenza annuale, dall'interessato a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

2 di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 co.3 della L. 104/92 consistenti in 3 (tre) giorni mensili con decorrenza la data della presente specificando che:

- per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla presentazione, con congruo anticipo, della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi all'Ufficio Personale dell'Ente;

- il dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;

3 di dare atto che i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

4 di dare atto, altresì, che compete all'Ufficio Personale la verifica e controllo della fruizione dei permessi in parola;

5 di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Personale economico e al dipendente interessato.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Eseguita revisione finale

Il Redattore
u.pg./g.c.

Il Responsabile del I Servizio f.f.
f.to Dott.ssa Adriana L.F. Mazzarisi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n.1588

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 12 novembre 2013