



COMUNE DI CASTELLANA GROTTES

Provincia di Bari

I SERVIZIO

SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N.110 del 22/08/2013

Raccolta Ufficiale

N. 674

Del 26/08/2013

OGGETTO: Dipendente di ruolo Notarangelo Donata – Autorizzazione ad usufruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, come modificata dalla Legge n. 53/2000.

IL RESPONSABILE f.f.

Vista la nota in data 19.08.2013, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 21.08.2013 al n. 14917, con la quale la Sig.ra Notarangelo Donata, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, chiede di usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92, come modificata dagli artt. 19 e 20 della Legge n. 53/2000;

visto l'art. 33, comma 3, della "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" n. 104 del 5 febbraio 1992;

vista la Legge n. 53 dell'8 marzo 2000, recante "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" che con gli artt. 19 e 20 ha introdotto modificazioni alla legge n. 104/92;

vista la Circolare INPDAP 10 luglio 2000, n. 34, recante la disciplina di cui agli artt. 1, 3, 4 e 33 della Legge 104/92, come modificata dalle innovazioni introdotte dagli artt. 19 e 20 della legge n. 53 dell'8.3.2000;

richiamato, altresì, il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento del Personale – n. 13 del 18 febbraio 2008, ad oggetto "Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni – permessi ex art. 33, comma 3" che, nel fornire precisazioni in ordine alla interpretazione "da dare ai requisiti della continuità e dell'esclusività dell'assistenza indicati all'art. 20 della Legge 8.3.2000, n. 53", recita, tra l'altro, testualmente "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate di permesso o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo..."

vista la documentazione, agli atti di ufficio, prodotta dalla dipendente Notarangelo

Donata, dalla quale si rileva il ricorrere delle condizioni previste dalla legge per la fruizione dei permessi in parola;

ritenuto, quindi, di autorizzare, la dipendente in parola, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione del presente Atto Determinativo e che dovranno essere attestate, con cadenza annuale, dall'interessato a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

preso atto che i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

visto il D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali;

visto il vigente Statuto Comunale;

visto, in proposito, il vigente CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DETERMINA

1 di autorizzare, a far tempo dal 26/08/2013, la Sig.ra Notarangelo Donata, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ad usufruire del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92, fatto salvo il permanere, nel tempo, delle condizioni di legge che hanno giustificato l'adozione della presente Determinazione e che dovranno essere attestate, con cadenza annuale, dall'interessato a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

2 di dare atto che i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92 sono retribuiti e computati nell'anzianità di servizio;

3 di dare atto, altresì, che la fruizione dei permessi autorizzati avverrà anche in considerazione di quanto riportato dal Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento del Personale – n. 13 del 18 febbraio 2008, ad oggetto "Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni – permessi ex art. 33, comma 3";

4 di dare atto che compete all'Ufficio Personale la verifica e controllo della fruizione dei permessi in parola;

5 di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Personale economico e alla dipendente interessata.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Il Redattore
bdc

f.to Dott.ssa Adriana F.L. Mazzarisi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n.1212

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Castellana Grotte, 26 agosto 2013

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

