



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

## I SERVIZIO

### SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE N. 95 del 25/07/2013**

**Raccolta Ufficiale**

**N. 610**

**Del 26/07/2013**

**OGGETTO: Congedo di maternità dipendente a tempo pieno e indeterminato  
M.M. – Determinazioni.**

IL RESPONSABILE

**VISTA** la nota pervenuta in data 16.07.2013 acclarata al numero di protocollo di questo Ente in pari data al n. 13349 dalla quale si evince che la sig.ra M.M. dipendente del Comune di Castellana Grotte in qualità di Agente di Polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato, risulta essere gravida e che la data presunta del parto è da intendersi per il giorno 16 settembre 2013;

**VISTA** la certificazione medica datata 11 luglio 2013 dalla quale risulta che non sussistono controindicazione affinché la dipendente M.M. possa fruire in modo flessibile del congedo di maternità obbligatoria;

**VISTO** l'art. 16 co. 1 lettere a) e c) del decreto legislativo n. 151/2001, che dispone l'obbligo alle lavoratrici di astenersi dal lavoro a partire da due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi al parto;

**VISTO, altresì,** l'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 151/2001, che prevede la facoltà alle lavoratrici di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del servizio Sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

**DATO ATTO** che nel prevedere la facoltà di astenersi dal lavoro fino ad un mese dalla data presunta del parto, la norma ha individuato in un mese il periodo minimo obbligatorio di astensione prima della predetta data presunta de parto; pertanto, il periodo di due mesi di cui alla lett. A) sopra indicata, può ridursi – a seguito della predetta flessibilità – da un minimo di un giorno ad un massimo di un mese;

**DATO ATTO** che per esercitare tale opzione deve essere inoltrata all'ufficio personale, prima della scadenza del settimo mese di gravidanza, e cioè prima dell'inizio del normale periodo di congedo obbligatorio, una richiesta scritta corredata delle certificazioni rilasciate da medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato attestante la data presunta del parto e che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

**CONSIDERATO** che, conseguentemente, l'opzione in esame può essere esercitata ove ricorrano i seguenti presupposti:

- a. assenza di condizioni patologiche che configurino situazioni di rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro al momento della richiesta;
- b. assenza di un provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro da parte della competente Direzione provinciale del lavoro;
- c. venire meno delle cause che abbiano in precedenza portato ad un provvedimento di interdizione anticipata nelle prime fasi della gravidanza;
- d. assenza di pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro derivante dalle mansioni svolte, dall'ambiente di lavoro e/o dall'articolazione dell'orario di lavoro previsto;
- e. assenza di controindicazioni allo stato di gestante riguardo alle modalità per il raggiungimento del posto di lavoro;

**RITENUTO** che la flessibilità del periodo di congedo *ante partum*, richiesta e già accordata secondo le descritte modalità, può essere successivamente oggetto di totale o parziale rinuncia su espressa richiesta della dipendente o, implicitamente, per fatti sopravvenuti (ad es. di tipo morboso) che facciano quindi venir meno il requisito sub a), ampliandosi nuovamente il periodo di astensione lavorativa fino al massimo di due mesi;

**VISTO** l'art. 11 della legge 53/2000, che dispone che, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di scansione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

**PRESA VISIONE** del certificato medico dell' 11 luglio 2013, sopra citato, rilasciato dal medico Specialista;

**CONSIDERATO** che la data presunta del parto è il 16 settembre 2013;

**ATTESO** inoltre che il suddetto certificato, al momento della richiesta, attesta che la dipendente M.M. ha in corso una gravidanza fisiologica e che pertanto può continuare l'attività lavorativa per tutto l'8° mese di gravidanza;

**RITENUTO** di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, il collocamento del congedo per maternità della dipendente M.M. dal 16 agosto 2013:

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Organizzazione del Personale;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui alle premesse:

**1. di concedere** alla dipendente M.M., Agente di Polizia Municipale del Comune di Castellana Grotte, la flessibilità del congedo di maternità così come previsto dall'art. 20 del D.L.gs 26.03.2001 n. 151;

**2. di prendere atto** che la flessibilità del periodo di congedo ante partum, richiesta e già accordata ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 151/2001, può essere successivamente oggetto di totale o parziale rinuncia su espressa richiesta della dipendente o, implicitamente, per fatti sopravvenuti (ad es. di tipo morboso) che facciano venir meno il presupposto

dell'opzione (la non esposizione a rischio della salute della gestante e del nascituro) ampliandosi quindi nuovamente il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro fino al massimo di due mesi;

**3. di collocare** la dipendente M.M. , in congedo di maternità dal 16 agosto 2013 e per i quattro mesi successivi al parto, che decorreranno dalla data di nascita del figlio o qualora il parto avvenga in data anticipata dalla data presunta, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti;

**4. di corrispondere** alla predetta dipendente, per i mesi di astensione obbligatoria, l'intero trattamento economico in godimento

**5. di trasmettere** il presente provvedimento all'Interessata dipendente Sig.ra M.M. e al Responsabile del Servizio Personale economico per provvedimenti di competenza.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo [www.comune.castellanagrotte.ba.it/](http://www.comune.castellanagrotte.ba.it/).

*Eseguita revisione finale*

Il Redattore  
u.s./g.c.

Il Responsabile I Servizio f.f.  
(Segretario Generale)  
f.to Dott. Gerardo Gallicchio

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro albo n.1104

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 29 luglio 2013