



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

## I SERVIZIO

### SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE N. 10 del 16/01/2013**

**Raccolta Ufficiale**

**N. 44**

**Del 22/02/2013**

**OGGETTO: Richiesta concessione lavoro part-time - Dipendente Pace Nicola – Autorizzazione.**

### IL RESPONSABILE

**Premesso:**

**che** il dipendente Sig. Pace Nicola con nota acquisita al protocollo del Comune in data 14.12.2012 al n. 22460, ha inoltrato istanza di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da full-time a part-time;

**che** con nota in data 27.12.2012, prot. n. 22977, ad oggetto "Richiesta autorizzazione espletamento orario di lavoro part-time" è stato chiesto al Responsabile del III Servizio di fornire ogni elemento utile per valutare la sussistenza dei presupposti per la concessione o delle condizioni ostative, per l'autorizzazione richiesta dal dipendente Pace Nicola, ai sensi della legge 183/2010;

**che** in riscontro alla predetta nota, il Responsabile del III Servizio in data 11.01.2013, con nota prot. n. 865, ha sottolineato quanto di seguito:

*"..... il dipendente Pace sceglie di effettuare lavoro part-time di tipo verticale" al fine di non sopprimere l'erogazione pomeridiana" del servizio cui è comandato, denotando, con ciò, alto senso del dovere e viva partecipazione alle mansioni cui è addetto....."*

*Per tutto quanto sopra la scrivente, nel rispetto dei principi di correttezza e di buona fede richiamati dalla Circolare n. 9/11 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ritiene di poter concedere il nulla-osta richiesto non riscontrando pregiudizio alla funzionalità amministrativa, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dai dipendenti e condividendo, per converso, il valore della flessibilità family-friendly come elemento organizzativo positivo nelle istanze in questione";*

**preso atto** che il numero dei rapporti a tempo parziale del Comune di Castellana Grotte non supera il limite del venticinque per cento della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per ciascuna categoria, così come disciplinato dal comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14/09/2000 ed in linea con quanto già previsto dall'art. 22, comma 20, della L. 23/12/1994 n. 724 e dal co. 58-ter della L. 23/12/1996 n. 662;

**ritenuto**, pertanto, di prendere atto di quanto espresso dal Responsabile del III Servizio e di autorizzare il dipendente, Sig. Pace Nicola, a svolgere lavoro part-time;  
**vista** la Circolare n. 9/2011 del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio personale pubbliche amministrazioni - Servizio trattamento del personale;  
**vista** la legge 182/2012;  
**visto** il D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali;  
**visto** il Decreto sindacale del 31.12.2012 prot. n. 23120;  
**visto** il vigente Statuto Comunale;

## DETERMINA

per le motivazioni descritte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

- 1. di autorizzare** il dipendente, Sig. Pace Nicola, ad effettuare lavoro part-time nella misura del 50%, con una riduzione dell'orario settimanale da 36 a 18 ore complessive, in quanto risultano esserci i presupposti, da parte del Responsabile del Servizio interessato, ampiamente descritti in premessa;
- 2. di notificare** il presente provvedimento all'interessato;
- 3. di trasmettere** la presente determinazione al Responsabile del III e IV Servizio per gli adempimenti conseguenti.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale.

Il Redattore  
bdc

---

*Rag. Renato Contento*

---

USO ESCLUSIVO ESPLETAMENTO MANDATO AMMINISTRATORE COMUNALE