



COMUNE DI CASTELLANA GROTTES

Provincia di Bari

IV SERVIZIO

FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 161 del 24/12/2013

Raccolta Ufficiale

N. 1095

del 27/01/2014

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 205/2013 - Proroga contratto di lavoro in essere a tempo pieno e determinato, Cat. B3, profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Contabile.

IL RESPONSABILE

Premesso:

che con Deliberazione di G.C. n. 205 in data 20.12.2013 è stato approvato il Piano Triennale di Personale 2014/2016, unitamente al Piano Occupazionale per l'anno 2014;

che il riferito Piano di Fabbisogno di Personale, nell'ambito del Piano Occupazionale 2014, in accoglimento della motivata richiesta del Responsabile del III Servizio dell'Ente, prevede la proroga fino al 30 giugno 2016 del contratto di lavoro in essere a tempo pieno e determinato, Cat. B3, profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Contabile, in scadenza alla data del 31 dicembre 2013;

visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina l'utilizzo, da parte delle pubbliche amministrazioni, dei contratti di lavoro flessibile, in applicazione, per i rapporti a tempo determinato del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i.;

richiamato il citato D.Lgs. n. 368/2001 ed in particolare l'art. 4 – Disciplina della proroga – che espressamente prevede *“Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni”*;

vista la Determinazione del IV Servizio n. 82 in data 1.07.2013, avente per oggetto "Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di Collaboratore Amministrativo/Contabile, Cat. B3.", con la quale è stata assunta, per il periodo 8 luglio – 31 dicembre 2013 la dott.ssa Tina Scio;

verificato che il sopra citato rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, attualmente in essere presso questo Ente, presenta i requisiti di cui al richiamato art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001 e che il Responsabile del III Servizio, presso il quale l'unità di personale in parola è assegnata, ha richiesto la proroga di tale rapporto di lavoro al fine di garantire lo svolgimento di funzioni fondamentali dell'Ente;

ritenuto, quindi, in ragione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla sopra citata Deliberazione di G.C. n. 205/2013, di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato sopra detto;

rilevato che tale rapporto di lavoro, così come prorogato, resta discinato dalle condizioni di cui al contratto di lavoro individuale sottoscritto all'atto dell'assunzione, ritenendosi modificata solo ed esclusivamente l'apposizione del termine finale;

accertato che la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui alla presente Determinazione è compatibile:

- con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/96, come successivamente modificato;
- con i limiti imposti agli enti locali per le assunzioni flessibili dalla previsione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., dando atto che l'assunzione in oggetto è effettuata solo ed esclusivamente per garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del settore dell'Ente cui l'unità risulta assegnata, avvalendosi della facoltà di deroga prevista dal comma 10 dell'art. 4-ter del d.l. 16/2012, fermo restando il rispetto della spesa complessiva sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale (rispetto del patto di stabilità e rispetto della soglia massima del 50% nel rapporto tra la spesa del personale ed il totale di quelle correnti);

acquisita, per le vie brevi, la disponibilità dell'interessata alla proroga del rapporto di lavoro alle condizioni del contratto di lavoro individuale attualmente in essere;

Visto il CCNL di categoria del 14.09.2000 che all'art. 7 comma 1, in applicazione e integrazione di quanto previsto dalla L.n. 230/1962 e successive modifiche intervenute afferma che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione a tempo determinato;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il Provvedimento Sindacale n. 12028 in data 26.06.2013, avente per oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale 2013/2015 e predisposizione degli atti gestionali conseguenti di attuazione. Assegnazione incarico gestionale.";

DETERMINA

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 di prorogare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 368/2001, il rapporto di lavoro a tempo determinato, attualmente in essere tra questo Ente e la dott.ssa Tina Scio, Cat. B3, profilo professionale Collaboratore Amministrativo/Contabile, dando così attuazione alla programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 205/2013;

3 di ritenere, in virtù di quanto al punto 2 che precede, modificato il termine finale apposto al contratto individuale di lavoro del rapporto attualmente in essere, come sopra indicato;

4 di dare atto che la proroga dell'assunzione a tempo determinato di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa del personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e che la spesa derivante trova copertura per € 28.150,75 annuali negli appositi interventi di spesa del redigendo bilancio per gli anni di riferimento;

5 di dare atto che tutti i compensi sono da corrispondersi mensilmente, ai sensi di legge e C.C.N.L., oltre a tutti gli eventuali emolumenti speciali ai sensi di legge, se e nella misura dovuta (assegni familiari, ecc.) ed ai trattamenti accessori eventualmente spettanti;

6 di procedere, nei termini di legge, alle comunicazioni obbligatorie al Servizio per l'Impiego, ai sensi della normativa vigente;

7 di trasmettere il presente provvedimento alla interessata dott.ssa Tina Scio.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Il Redattore

U.P.E./imt

f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell'art. 151 , c.4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 24/12/2013 si attesta la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 177

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 28 gennaio 2014