



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

IV SERVIZIO

FINANZIARIO - TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 49 del 13/04/2011

Raccolta Ufficiale

N. 352

del 09/05/2011

OGGETTO: Contratto Integrativo Decentrato anno 2010 – Progressione Orizzontale e x art. 16 del C.D.I. 7.2.2000 – Indizione procedura selettiva.

IL RESPONSABILE

Premesso:

che con Determinazioni del I Servizio n. 77 dell'11.06.2010 e n. 190 del 31.12.2010 è stato costituito il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010;

che, a valere il fondo costituito con le sopra citate Determinazioni del I Servizio, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2010 che, recependo gli indirizzi dell'Amministrazione, ha, tra l'altro, finanziato, l'attribuzione ai dipendenti di questo Ente della progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza con decorrenza 1.1.2010, individuando le seguenti posizioni economiche:

- n 1 posizione da C2 a C3;
- n. 4 posizioni da C1 a C2;

che, in esecuzione di quanto sopra, giusta provvedimento sindacale n. 13429 del 14.07.2010, per l'attribuzione delle sopra elencate nuove posizioni economiche, compete alla scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

che tale procedura selettiva che si riferisce all'anno 2010, si svolgerà secondo le modalità e i criteri tutti stabiliti dall'art. 16 - Progressione economica orizzontale - del vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto in data 7.2.2000 e che l'attribuzione della nuova posizione economica avverrà con decorrenza 1.1.2010, in favore dei dipendenti aventi diritto, come risultanti dalle graduatorie finali della stessa selezione;

richiamati:

- l'art. 5 “ *Progressione economica a l'interno della categoria* ” del C.C. N.L. – comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 31.3.1999, che prevede la possibilità di progressione economica all'interno di ciascuna categoria;
- l'art. 35 “Integrazione delle posizioni economiche” del C.C.N.L. – comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.1.2004 che integra il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31.3.1999, con nuove posizioni di sviluppo (A5, B7, C5 e D6);
- l'art. 9 “ *Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria* ” del C.C.N.L. – comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 11.4.2008, che sancisce che “ *ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell' art. 5 del CCNL del 31.3.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*”;

preso atto delle indicazioni in materia di progressioni economiche orizzontali fornite dall'ARAN con l'orientamento applicativo 399-5F1, ribadite poi dalla stessa ARAN in data 20.4.2010 con il parere n. 3066/10;

ritenuto, per quanto sopra di indire, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 16 del Contratto Integrativo Decentrato vigente nell'Ente, apposita procedura selettiva per l'attribuzione, al personale avente diritto, delle progressioni economiche orizzontali, come finanziate in sede di contrattazione decentrata, dando atto che, nel rispetto di tale articolo la procedura selettiva in parola sarà resa nota “ *per ogni tipologia di passaggio* ” inviando a ogni dipendente “ *un avviso pubblico nel quale saranno indicati i criteri di valutazione, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione necessaria*”;

ritenuto, altresì, di approvare l'allegato schema di avviso pubblico, fissando alla data del 27 maggio 2011 il termine per la presentazione delle domande da parte del personale partecipante alla selezione;

dato atto che la spesa riveniente dall'attribuzione al personale delle nuove posizioni economiche trova copertura e capienza per il periodo 1.1. – 31.12.2010 negli appositi capitoli della gestione RR.PP. anno 2010 e per l'anno 2011 nei rispettivi capitoli di PEG del redigendo bilancio di previsione 2011;

visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

visto il vigente Statuto Comunale;

visto il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

visto il Provvedimento Sindacale n. 13429 del 14.7.2010 che dispone la competenza degli adempimenti procedurali alle liquidazioni in favore del personale dipendente in capo al IV Servizio dell'Ente,

DETERMINA

1 di dare atto che le premesse di cui innanzi costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, intendendosi qui riportate e trascritte;

2 di indire, in esecuzione dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto per l'annualità economica 2010, apposita procedura selettiva per l'attribuzione al personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato della progressione orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza;

3 di dare atto che le posizioni economiche da attribuirsi, previo espletamento della relativa procedura selettiva, come individuate e finanziate in sede di contrattazione decentrata risultano essere:

- n. 1 posizione da C2 a C3;
- n. 4 posizioni da C1 a C2;

4 di dare atto, altresì, che la procedura selettiva di cui al presente provvedimento si riferisce all'anno 2010, si svolgerà secondo le modalità ed i criteri tutti stabiliti dall'art. 16 - Progressione economica orizzontale - del vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto in data 7.2.2000 e che l'attribuzione della nuova posizione economica avverrà con decorrenza 1.1.2010, in favore dei dipendenti aventi diritto, come risultanti dalle graduatorie finali della selezione stessa;

5 di dare atto, inoltre che, nel rispetto del già citato art. 16 del vigente C.D.I., la procedura selettiva in parola sarà resa nota inviando, " *per ogni tipologia di passaggio* " a ogni dipendente " *un avviso pubblico nel quale saranno indicati i criteri di valutazione, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione necessaria*";

6 di approvare, quindi, l'allegato schema di Avviso Pubblico da rendere noto agli interessati con le modalità di cui al punto che precede, fissando alla data del 27 maggio 2011 il termine per la presentazione delle domande da parte del personale partecipante alla selezione;

7 di dare atto che la spesa riveniente dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche trova copertura e capienza per il periodo 1.1. – 31.12.2010 negli appositi capitoli della gestione RR.PP. anno 2010 e per l'anno 2011 nei rispettivi capitoli di PEG del redigendobilancio di previsione 2011;

8 di inviare opportuna informazione, alle O.O.SS. territoriali ed alla R.S.U., dell'adozione del presente Atto;

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo ip www.comune.castellanagrotte.ba.it/.

Il Redattore
Vito Camicia

dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Visto ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, in data 13/04/2011 si attesta la relativa copertura finanziaria.

Impegni 2011
Liquidazione 325,326.327/2011

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 522

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi dal

09/05/2011 al 14/05/2011.

Il Responsabile della Pubblicazione

sig.ra Natalia Tanzarella

Castellana Grotte, 09/05/2011



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

IV SERVIZIO

FINANZIARIO - TRIBUTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione alla propria Determinazione n. 49 del 13.04.2011

RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica riferita all'anno 2010 per l'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza in favore del personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato.

POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- n 1 posizione da C2 a C3;
- n. 4 posizioni da C1 a C2;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere stato in servizio a tempo indeterminato per l'intero anno 2010;
2. aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà secondo i criteri di valutazione dell'allegata Tabella A di cui all'art. 16 – Progressione economica orizzontale – del vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto in data 7.2.2000.

Per ogni parametro di valutazione sarà espresso un punteggio da 1 a 10. Tale punteggio sarà poi moltiplicato per un indice di ponderazione. La somma di tali prodotti determinerà il punteggio per la formazione delle graduatorie.

La selezione si intende superata con la valutazione complessiva individuale di punti 60/100;

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato B), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità, devono essere presentate all'Ufficio Personale Economico, che ne rilascerà ricevuta, **entro le ore 12,00 del giorno venerdi 27 maggio 2011.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'omissione della copia del documento di identità, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- l'indirizzo con il relativo codice di avviamento postale al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare e tempestivamente le eventuali variazioni;
- categoria, posizione economica nonché servizio di assegnazione;
- il titolo di studio posseduto;
- di essere stato in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente per l'intero anno 2010;
- di aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Il candidato alla domanda dovrà allegare copia dei titoli che riterrà utili per la valutazione. I documenti cartacei allegati alla domanda e gli eventuali attestati di partecipazione a corsi di formazione dovranno essere presentati in carta semplice ed elencati nella domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

COMMISSIONE

L'esame della documentazione presentata dai candidati sarà effettuato entro 30 giorni dalla presentazione da una Commissione composta da:

- per le valutazioni dei candidati appartenenti alle categorie B e C, in assenza del Direttore Generale, da Organismo – collegiale o monocratico - nominato con Decreto Sindacale, e dai Responsabili di Servizio;

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

Le graduatorie saranno uniche per le fasce come previste nella tabella riportata nell'art. 16 del vigente C.D.I. Saranno rese pubbliche mediante affissione all'Albo Pretorio e trasmesse alle OO.SS. ed alle R.S.U.

A parità di punteggio conseguito, prevarrà l'anzianità di servizio maturata nella categoria ed in caso di ulteriore parità sarà considerata la maggiore età.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata.

Viene stabilito in giorni 20 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare eventuale ricorso interno ed in giorni 15 il periodo in cui l'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza 1° gennaio 2010.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Il presente Avviso, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 16 del vigente C.D.I., viene inviato in copia ad ognuno dei dipendenti, che firmeranno in calce per ricevuta.

Castellana Grotte, _____

Il Responsabile IV Servizio
(dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi)

del
70013

All'Ufficio Personale Economico
Comune di Castellana Grotte
Via G. Marconi, 9
Castellana Grotte (BA)

Domanda di partecipazione alla selezione riferita all'anno 2010 per l'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza in favore del personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato.

Il sottoscritto _____,
nato a _____ prov. _____ il
_____, Stato Civile _____ Cittadinanza
_____, C. F. _____, residente a
_____ prov. _____ in Via
_____ n. _____, tel _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di selezione riferita all'anno 2010 per l'attribuzione della progressione orizzontale all'interno della categoria di appartenenza in favore del personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato

A tal fine, in conformità al disposto degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso Testo Unico per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici ottenuti sulla base di dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

1. di essere stato in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente per l'intero anno 2010;
2. di aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
3. di possedere il seguente titolo di studio _____
4. di essere in possesso dei seguenti titoli (elencare tutti i titoli ritenuti utili per la valutazione ed allegare copia in carta semplice): _____;
5. di aver partecipato ai corsi di formazione sottoelencati: _____
(allegare copia, in carta semplice, degli attestati di partecipazione);

Con la sottoscrizione della presente, il _____ scrivente autorizza il Comune di Castellana Grotte al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla procedura di selezione in oggetto:

_____, lì _____

Si allega:

1. copia di documento di identità in corso di validità;
2. copia, in carta semplice, dei titoli posseduti e sopra elencati;
3. copia, in carta semplice, degli attestati di partecipazione a corsi di formazione

FI

RMA _____