

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART TIME DI TIPO MISTO (VERTICALE O ORIZZONTALE) / FULL TIME CON QUALIFICA DI OPERATORE ECOLOGICO- LIVELLO INIZIALE 2B (AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI)

In conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal Regolamento per l'Assunzione del Personale della MULTISERVIZI Spa, è indetta una selezione pubblica per la redazione di graduatoria per l'eventuale assunzione di personale idoneo a ricoprire i posti di operatore ecologico con inquadramento nel livello iniziale "2B" del CCNL Fise Assoambiente, con contratto a tempo indeterminato. Il lavoratore, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, espletterà le seguenti principali attività: addetto all'attività di spazzamento e/o raccolta anche avvalendosi di veicoli; addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di autocompattatori o, comunque, dei mezzi in uso alla società; addetto alla pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali; addetto alle affissioni/ de-affissioni, pulizia e cancellazione scritte murarie; addetto alle attività di spazzamento e raccolta con l'ausilio di veicoli, addetto alla derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione, diserbo chimico senza la preparazione dei relativi composti; addetto al risanamento ambientale; addetto alla manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali; addetto alla manutenzione stradale, alla installazione della segnaletica orizzontale e verticale; addetto alla manutenzione dei pozzi neri, pozzetti stradali, raccolta acque fecali ecc.

Tutte le informazioni sull'ammissione alle prove, le relative date, le convocazioni dei candidati e le graduatorie, saranno rese note con efficacia di notifica tramite il sito: [www.multiservizispa.com](http://www.multiservizispa.com), sezione società trasparente, link bandi di concorso.

Sede di lavoro: Comune di Castellana Grotte.

Ai sensi dell'art. 1 del Regolamento aziendale in materia di assunzioni, la presente è una selezione pubblica per la redazione di graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, utilizzabile, anche, per assunzioni a tempo determinato.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti per il profilo indicato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno dimostrare di possederli al momento della eventuale assunzione.

#### 1. REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

La selezione viene svolta con modalità tali da garantire la parità di genere.

Tutti i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o di valido permesso di soggiorno per gli stranieri extraeuropei purché con adeguata conoscenza della lingua italiana (per tali candidati verrà svolto, prima dell'eventuale assunzione, un colloquio per verifica del requisito);
- 3) aver assolto all'obbligo scolastico minimo previsto dalla normativa. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- 4) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 5) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- 6) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
- 7) non aver né riportato condanne penali negli ultimi 5 anni né avere procedimenti pendenti, per reati e/o fattispecie previsti dall'articolo 416-bis del codice penale ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo nonché per i delitti di cui agli articoli 416-bis e 630 del codice penale, quando si tratta di imputazioni per delitti commessi per finalità di terrorismo o di eversione dell'ordinamento costituzionale ovvero per i delitti di cui agli articoli 575, 628 terzo comma, 629 secondo comma del codice penale e per ogni fattispecie di violenza sessuale su donne o minori, ovvero procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.lgs. 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.lgs. indicato;
- 8) inesistenza di provvedimenti di licenziamento o sanzioni superiori a 3 giorni di sospensione nell'arco degli ultimi cinque anni irrogati da MULTISERVIZI Spa o altra Azienda pubblica o privata;
- 9) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altre aziende per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per demerito o colpa;
- 10) non essere parte di alcun procedimento giudiziario nei confronti della Multiservizi Spa;
- 11) possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione; aver effettuato tutte le vaccinazioni obbligatorie;
- 12) regolare posizione rispetto agli obblighi di leva militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e, comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della selezione.

I candidati inoltre dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- 1) patente di guida di Categoria B o superiore con nessuna sospensione per utilizzo di stupefacenti o alcolici ed almeno 15 punti;
- 1) disponibilità a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo in tutte le zone in cui la Multiservizi Spa svolge la propria attività.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di assunzione.

Prima della eventuale assunzione la MULTISERVIZI Spa verificherà la esistenza di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della MULTISERVIZI Spa richiedere, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

## 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice utilizzando lo schema allegato, devono essere sottoscritte in originale o firmate digitalmente (in caso di presentazione a mezzo PEC) ed indirizzate alla Multiservizi Spa; dette domande devono pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 21 dicembre 2018 ore 12,00; la presentazione potrà avvenire:

- mediante racc. a.r. indirizzata alla società Multiservizi Spa, Via Sabotino 19 Castellana Grotte 70013 (la data e l'ora di consegna presso la società faranno fede per la valida e tempestiva presentazione della domanda di partecipazione);
- personalmente presso la sede della società dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 12 (la ricevuta di consegna, con indicazione di data e ora, farà fede per la valida e tempestiva presentazione della domanda di partecipazione);
- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo [multiservizispa2014@pec.net](mailto:multiservizispa2014@pec.net), esclusivamente da altro indirizzo PEC riconducibile al candidato; tale indirizzo di posta elettronica potrà essere utilizzato dalla società per inviare al candidato, con piena validità ed efficacia, tutte le comunicazioni inerenti la procedura (la ricevuta di consegna dell'invio telematico farà fede per la valida e tempestiva presentazione della domanda di partecipazione).

Sul plico o nell'oggetto della PEC dovrà essere apposta la seguente dizione: AVVISIO PUBBLICO PER GRADUATORIA OPERATORE ECOLOGICO PROFILO 2B.

Nella domanda il candidato avrà modo di precisare i titoli giustificativi delle condizioni di ammissione e del punteggio acquisibile. Dovrà produrre inoltre la documentazione di riferimento ovvero autocertificare quanto dichiarato, con possibilità della commissione valutatrice di richiedere in qualsiasi momento la relativa documentazione di riscontro.

La domanda conterrà inoltre:

- l'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione;
- un indirizzo PEC o, eccezionalmente, MAIL, ove la società potrà trasmettere ogni comunicazioni riguardante la procedura;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi della normativa vigente.

Alla domanda dovranno essere allegati casellario giudiziale e certificato dei carichi pendenti emessi in data non antecedente a tre mesi dalla data di pubblicazione sul sito della società dell'Avviso pubblico. Detti certificati potranno essere sostituiti da autocertificazione, ed in tal caso i certificati originali dovranno essere presentati entro 60 giorni dall'eventuale ammissione inserimento in posizione utile nella graduatoria.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà; per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. Ove si riscontri la falsità di quanto dichiarato, inoltre, il concorrente decadrà automaticamente da ogni eventuale beneficio conseguito.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, fronte e retro leggibile, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità ed eventuale permesso di soggiorno e della patente di guida.

Alla domanda i concorrenti dovranno allegare anche un curriculum vitae debitamente firmato (in caso di presentazione della domanda per PEC è necessaria l'apposizione della firma digitale) dal quale si evincano le esperienze professionali ed in genere i titoli di cui al successivo punto n. 4 che saranno oggetto di valutazione per l'accesso al colloquio e potranno essere discussi nel corso del medesimo.

La Multisevizi Spa non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse da quelle innanzi indicate.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale ;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarazione di eventuali condanne e/o procedimenti penali in corso;
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, a cui poter inviare le comunicazioni;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate, è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) il possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- i) per i portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, in relazione al proprio handicap, l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94;
- l) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- m) l'autorizzazione, ai sensi dell'art.13 del D.lgs 196/03 (Testo Unico sulla Protezione dei dati personali) e del GDPR 679/2016, a Multiservizi Spa ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti anche mediante la procedura informatica, nel rispetto della normativa ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.

In caso di assunzione il candidato dovrà firmare nuovamente tutte le dichiarazioni rese in fase di iscrizione alla selezione.

### 3 -TITOLI DI MERITO

I seguenti titoli di merito daranno diritto all'assegnazione di un punteggio come indicato più avanti:

- 1) Esperienza maturata senza demerito presso la Multiservizi Spa;
- 2) Esperienza maturata, con analoghe mansioni a quelle in oggetto, presso altre aziende del settore di Igiene Urbana;
- 3) Titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;
- 4) Patente di guida A; patente superiore alla B;
- 5) Valutazione del curriculum vitae.

### 4 - PUNTEGGI E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Selezione sarà svolta da una Commissione nominata ai sensi del Regolamento Aziendale.

La valutazione riguarda i titoli di merito indicati nel presente avviso ed i criteri stabiliti nell'art. 10 del regolamento aziendale che di seguito si richiamano:

- 1) competenze tecniche specifiche maturate in Multiservizi Spa, senza demerito;
- 2) attitudine alla mansione;
- 3) formazione specifiche nel settore dell'assunzione;
- 4) precedenti esperienze lavorative;
- 5) titoli di studio;
- 6) altri titoli attinenti la mansione e il profilo oggetto della selezione;
- 7) patente di guida superiore alla categoria B;
- 8) valutazione di ulteriori elementi contenuti nel curriculum in ordine ad esperienze formative/lavorative ed altre attività;
- 9) valutazione di ogni altro elemento nel rispetto dei requisiti personali / attitudinali richiesti in relazione allo svolgimento di un servizio di pubblico interesse, a contatto diretto con l'utenza, che garantisca la qualità del servizio ed il rispetto dell'immagine aziendale, nonché delle conoscenze maturate relativamente al servizio da espletare ed al contesto territoriale in cui lo stesso si svolgerà.

I titoli valutabili ai fini del punteggio sono i seguenti:

- DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (SCUOLA MEDIA SUPERIORE): punti 1;
- DIPLOMA DI LAUREA O TITOLO EQUIPOLLENTE: punti 2;
- AVER SVOLTO SERVIZIO, negli ultimi cinque anni, in qualsiasi forma, presso la Multiservizi Spa: punti 3 per ogni anno di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi. Il calcolo degli anni di servizio si svolgerà dividendo il numero di giorni di assunzione per 312. Si terrà conto della seconda cifra decimale. Pertanto il punteggio verrà calcolato secondo la seguente formula:  $\text{Punteggio} = [(\text{numero di giorni di assunzione})/312] \times 3$ ;
- AVER SVOLTO SERVIZIO, negli ultimi cinque anni, presso gestori di servizi di igiene urbana, nel profilo oggetto di selezione: punti 2 per ogni anno di servizio computandosi a tale fine anche periodi non continuativi. Il calcolo degli anni di servizio si svolgerà dividendo il numero di giorni di assunzione per 312.

Si terrà conto della seconda cifra decimale. Pertanto il punteggio verrà calcolato secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio} = [(\text{numero di giorni di assunzione})/312] \times 2$ ;

- PATENTE di guida tipo A, punti 1; patente superiore alla B, punti 1 per ogni categoria migliorativa;
- VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE: per elementi riconducibili ai punti elencati al comma due del presente articolo: da 0 a 7 punti.

Saranno valutabili soltanto i titoli maturati alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Fra i diversi titoli di studio posseduti verrà valutato unicamente quello più elevato.

Per le patenti sarà attribuito 1 punto di merito per la patente A ed 1 punto di merito per ogni categoria migliorativa rispetto alla B.

I candidati, inoltre, saranno valutati attraverso una prova scritta con la somministrazione di trenta quesiti a risposte multiple sugli argomenti di seguito indicati:

- nozioni sulla gestione dei rifiuti;
- nozione sulle principali normative ambientali;
- normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- doveri e diritti dei lavoratori;
- nozioni sul codice della strada;
- elementi di logica.

La prova scritta sarà valutata in trentesimi e potrà considerarsi superata qualora il candidato abbia risposto correttamente ad almeno 20 quesiti.

La prova scritta di cui innanzi si svolgerà nei locali che saranno indicati dalla Multiservizi attraverso il proprio sito almeno 10 giorni prima dello svolgimento. La mancata presenza alle prove equivarrà a rinuncia.

I candidati che abbiano superato la prova sono ammessi ad un colloquio; il relativo elenco con la data e l'ora sarà pubblicato sul sito della Multiservizi Spa almeno cinque giorni prima.

Il colloquio ha ad oggetto quanto contenuto all'articolo 4 del presente avviso, con particolare riferimento ai punti n. 2, 3,4, 8 e 9, oltre che ad aspetti eventualmente attinenti l'espletamento dei servizi di igiene urbana e/o riferimenti alle attività operative svolte dalla Società, ed è finalizzato a verificare il bagaglio di conoscenze /esperienze del quale il candidato dispone per approcciarsi nel modo migliore alla sua nuova attività.

Nell'ambito del colloquio potranno essere ulteriormente verificate – sempre al fine di più utilmente ponderare i titoli posseduti in relazione allo svolgimento delle mansioni dei posti oggetto di selezione – le condizioni soggettive di esperienza e di formazione documentate dai titoli allegati da ciascun candidato.

Al termine del colloquio, la commissione attribuirà a ciascun candidato un punteggio variabile da 0 (zero) a 7 (sette) punti.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.

Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato.

## 5 - GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta la graduatoria degli idonei determinata dalla somma dei punteggi assegnati ai candidati dalla Commissione.

In caso di parità di punteggio faranno premio i seguenti elementi, secondo l'ordine che segue:

1) il carico di famiglia gravante sull'interessato; 2) l'aver svolto senza demerito servizio presso la Multiservizi Spa; 3) l'aver svolto senza demerito servizio presso altri gestori di igiene urbana; 4) l'anzianità anagrafica con precedenza al più anziano.

La graduatoria sarà comunicata dalla Commissione all'Organo Amministrativo che, dopo l'approvazione, provvederà alla pubblicazione sul sito della Società e sarà efficace per i tre anni successivi.

La Società attingerà da tale graduatoria, per le assunzioni di lavoratori con contratto a tempo indeterminato e/o determinato, a seconda delle specifiche necessità delle professionalità derivanti dai piani di fabbisogno del personale.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio dell'Azienda, a qualsiasi turno di lavoro (sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione) e ad eseguire tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o eventuali altre mansioni previste.

## 6 - ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso e comunque subordinati al superamento del periodo di prova.

Multiservizi Spa provvederà d'ufficio, per ciò che riguarda i dati già in suo possesso, all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa e comunque nel rispetto del vigente CCNL.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dall'Azienda. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo, sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

## 7 -RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art.18 Legge 133/2008.

## 8 - PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. 196/2003 e del GDPR679/2016 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso la società e trattati con modalità manuale ed informatica per la gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

## 9 -CLAUSOLE FINALI

La Multiservizi Spa si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata. In tal caso nulla potrà essere preteso / richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

Qualora pervengano domande di candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti superiori a 100, potrà svolgersi una prova di PRESELEZIONE mediante la somministrazione di un test di 20 domande a risposte multiple che verteranno su: elementi di logica, cultura generale ed elementi in materia di igiene ambientale e raccolta di rifiuti. La prova sarà superata con almeno 12 risposte corrette; i primi 50 classificati, includendo i pari merito al 50° posto, saranno ammessi alla prova successiva. Tutte le informazioni e comunicazioni in merito, avverranno mediante pubblicazione sul sito della società.

L'Azienda' si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere ad assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure in applicazione di normativa vigente / intervenuta, in particolare laddove disposizioni cogenti prevedano il ricorso a diversi criteri e modalità di inserimento.

La graduatoria verrà scorsa qualora – nell'ambito di esigenze organizzative che si venissero a creare nei tre anni di validità della stessa – si rendessero disponibili posizioni di lavoro i cui requisiti fossero ritenuti coerenti con i profili del presente bando.

Per le eventuali assunzioni verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia della persona in posizione utile, verrà interpellata la persona collocata nella posizione seguente e così via. La medesima graduatoria, nel periodo di validità della stessa e nel rispetto delle condizioni dell'avviso pubblico e delle disposizioni di legge, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

## 10 – COMUNICAZIONI AI SENSI DEGLI ARTT.7 ED 8 Legge 241/90

Il presente avviso costituisce comunicazione di avvio del procedimento ex art.7 L.341/90.

Il Responsabile del procedimento è il dr. Domenico Mazzarisi

Le operazioni concorsuali dovranno essere concluse entro sessanta giorni dal termine dei colloqui.

Per ogni chiarimento è possibile rivolgersi presso la sede della Multiservizi Spa, Via Sabotino 19, Castellana Grotte (BA).

IL PRESIDENTE DEL C.d.A.

